



ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ В РОССИИ И МИРЕ

Сравнительный анализ

Москва

**МРПС «Шереметьевский профсоюз летного состава»
2017**



ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ РОССИИ

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

- ❑ В настоящее время летную эксплуатацию порядка **4 413 гражданских воздушных судов в России** осуществляет около **17 тысяч человек** - членов летного экипажа, эта цифра постоянно растет.
- ❑ Из 17 тысяч пилотов порядка **11 600 человек являются коммерческими пилотами**, в целом по стране примерно 30% пилотов находятся на должности "Командир воздушного судна", оставшиеся 70% - на должности "Второй пилот" или без работы.
- ❑ Ежегодно в среднем порядка **850 коммерческих пилотов** выпускается из учебных заведений гражданской авиации. Данные выпускники проходят дополнительную подготовку и ввод в строй в авиакомпаниях примерно около полугода, затем приступают к полетам в качестве вторых пилотов воздушных судов, преимущественно зарубежного производства. После налета в 1 500 часов (требуется, минимум, 2 - 3 года) данные специалисты получают свидетельство линейного пилота гражданской авиации.

N	Авиапредприятие	Перевезено пассажиров, чел.			Пассажирооборот, тыс.пасс.км.		
		2016	2017%		2016	2017%	
		Янв-Авг	Янв-Авг	Янв-Авг 2017	Янв-Авг	Янв-Авг	Янв-Авг 2017
				к Янв-Авг 2016			к Янв-Авг 2016
1	Аэрофлот - российские авиалинии	19 033 237	21 793 605	114,5	54 350 405,40	60 891 253,50	112
2	Россия	5 125 478	7 769 356	151,6	11 201 551,60	19 363 361,92	172,9
3	Сибирь	6 500 044	6 590 376	101,4	12 378 652,00	12 826 302,00	103,6
4	Уральские Авиалинии	4 271 261	5 232 573	122,5	10 110 822,44	12 441 722,32	123,1
5	ПАО "Авиакомпания "ЮТэйр"	4 315 089	4 806 053	111,4	7 110 309,13	7 873 769,09	110,7
	Итого по 5 авиакомпаниям	39 245 109	46 191 963	117,7	95 151 740,57	113 396 408,83	119,2
	Уд.вес 5 авиакомпаний от общего объема по ГА,%	67,1	65,7		67,4	65,5	
6	Глобус	2 327 485	2 967 918	127,5	5 767 021,00	7 317 127,00	126,9
7	Победа	2 881 597	2 947 012	102,3	4 503 758,61	5 029 893,50	111,7
8	АЗУР эйр	1 457 431	2 481 735	170,3	7 382 693,27	11 776 687,49	159,5
9	Северный Ветер	1 130 168	2 078 374	183,9	3 861 796,34	4 953 314,93	128,3
10	ВИМ-АВИА	1 396 304	1 834 184	131,4	3 204 209,13	4 948 433,77	154,4
11	Авиационная транспортная компания "Ямал"	1 014 559	1 170 504	115,4	2 033 149,00	2 412 636,50	118,7
12	Аврора	915 992	1 042 482	113,8	1 492 012,28	1 601 577,95	107,3
13	Ред Вингс	668 470	1 018 435	152,4	1 218 677,31	1 961 476,38	161
14	Икар	622 392	1 017 996	163,6	3 191 740,26	4 496 334,51	140,9
15	РОЯЛ ФЛАЙТ	611 442	1 000 457	163,6	2 623 249,44	4 231 583,06	161,3
	Итого по 15 авиакомпаниям	52 270 949	63 751 060	122	130 430 047,21	162 125 473,92	124,3
	Уд.вес 15 авиакомпаний от общего объема по ГА,%	89,4	90,7		92,4	93,6	



ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ РОССИИ

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

- ❑ Пассажиропоток непрерывно растет. За январь-август 2016 года 15 крупнейших авиакомпаний России перевезли **52,3 млн пассажиров**. За аналогичный период 2017 года эта цифра составила почти **64 млн пассажиров**. Итого соотношение 2017 года к 2016 году – **122%**.
- ❑ Всего за январь-август 2016 года суммарный пассажиропоток ВСЕХ российских авиакомпаний составил за январь-август 2016 года **58,5 млн пассажиров**. За аналогичный период 2017 года - **70,3 млн пассажиров**. Итого соотношение 2017 года к 2016 году – **120,2 %**.
- ❑ В настоящее время в коммерческой эксплуатации находится **2 537 воздушных судов**, из которых 2 007 воздушных судов эксплуатируется авиакомпаниями для перевозки пассажиров, почты и грузов, оставшиеся 530 воздушных судов эксплуатируются компаниями для осуществления авиационных работ.



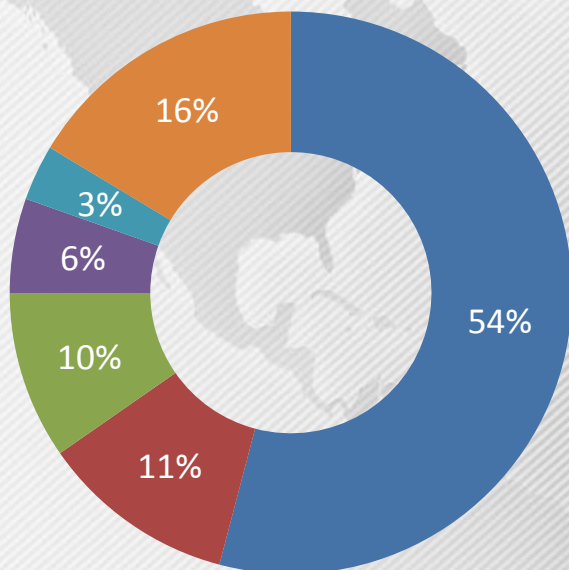
ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ РОССИИ

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ

- ❑ В связи с модернизацией парка коммерческих воздушных судов авиакомпаний за преимущественно счет приобретения воздушных судов иностранного производства данная цифра будет расти, и **все больше работодатели будут нуждаться в квалифицированных кадрах – как командирах, так и вторых пилотах.**
- ❑ В течение ближайших 5 лет в силу возраста отрасль покинет порядка 2,5 тысяч пилотов, а в течение следующих 10 лет - порядка 6,7 тысяч человек, т.е. **потенциально более 42-44% членов летного состава в течение ближайших 15 лет могут покинуть отрасль.**

ПОТРЕБНОСТЬ В ПИЛОТАХ В РОССИИ

Открытые вакансии для пилотов России



■ ПАО "Аэрофлот - Российские авиалинии" - 337 пилотов

■ ОАО "Авиакомпания "Уральские авиалинии" - 70 пилотов

■ ООО «Ай Флай» - 60 пилотов

■ АО "Авиационная транспортная компания "Ямал" - 34 пилота

■ АО "Авиакомпания "Азимут" - 20 пилотов

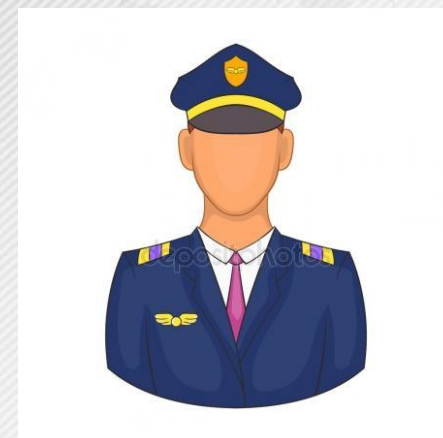
■ Прочие авиакомпании - 102 пилота

ВСЕГО 623

КВС – 279

**ВТОРЫХ
ПИЛОТОВ – 312**

**ПИЛОТОВ-
ИНСТРУКТОРОВ -
32**



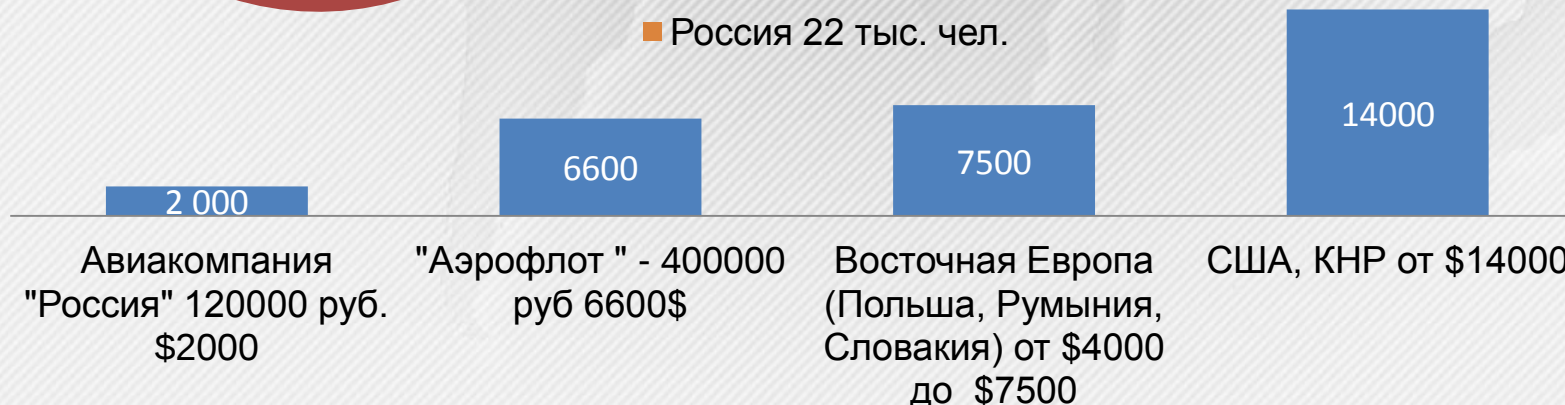
ПОТРЕБНОСТЬ В НОВЫХ ПИЛОТАХ ДО 2035 ГОДА



- Азиатско-тихоокеанский регион - 248 тыс. чел
- Северная Америка 112 тыс. чел.
- Европа 104 тыс. чел.
- Средний Восток 58 тыс. чел.
- Латинская Америка 51 тыс. чел.
- Россия 22 тыс. чел.



Зарплаты командиров воздушных судов



МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА – КОНКУРЕНТНАЯ ЭКОНОМИКА

За последние 2.5 года в Азию уехали 300 российских командиров воздушных судов, еще 400 в процессе трудоустройства. Основная причина — в Китае и других азиатских странах более высокий уровень дохода.

Анализ кейса зарплат

AEROFLOT



American Airlines



**КВАЛИФИКАЦИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА**

одинаковые

одинаковые

Выручка а/к за 2016 г

495,880 млн руб.

40,180 млн долл.

Затраты на персонал

64,682 млн руб. (13% выручки)

10,890 млн долл. (27.1% выручки)

**Стоимость авиабилета и
затраты на персонал**

Если вы покупаете билет за 15000 руб. (250 долларов) Москва-Новосибирск, то пилотам, стюардессам и прочим сотрудникам из этих денег достается 1956 руб. (\$32.6).

Если за 250 долларов покупаете билет Феникс - Нью-Йорк, то сотрудникам из этих денег достается \$67.8

МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА – УСЛОВИЯ ТРУДА И ОТДЫХА ПИЛОТОВ

В России пилоты получают сдельную заработную плату: командиру воздушного судна, чтобы заработать 6600\$, нужно налетать за месяц продленную саннорму (90 часов) Если же налет не дотянет до 90 часов, то и заработная плата, соответственно, будет ниже.

Пилоты в иностранных компаниях получают заработную плату не за налет, а как твердый оклад и поэтому их совершенно не волнует, сколько часов они налетают за месяц.

Различия наблюдаются не только в оплате, но и в условиях труда и отдыха.



Пилот в России имеет 28 дней основного отпуска и от 7 до 42 календарных дней дополнительного отпуска за особый характер работы. Приказ Минтранса № 139 позволяет работать по графику 6/1. Тогда у пилота появляется еще 42 дня выходных. Суммируем: $28 + 42 + 42 = 112$ дней отдыха в год.



В ведущих американских авиакомпаниях кроме месячного отпуска гарантируется 12 выходных в месяц при продолжительности месяца до 30 дней включительно и 13 – при продолжительности 31, что приводит к суммарному отдыху в год продолжительностью **167-180 дней.**



Китайские авиакомпании заключают с летчиками контракт: каждые шесть недель работы чередуются с четырьмя неделями отдыха. Таким образом, за год набирается 20 недель отпуска, т.е. 140 дней. Даже если считать, что в рабочие недели будет по одному выходному, то это дополнительно еще 32 дня. Всего получим 172 дня отдыха в год.



Korean Air - 24 дня отпуска плюс ежемесячно девять выходных подряд, чтобы летчик мог посетить семью, плюс три дня на дорогу. В итоге получается 156 дней отдыха в год. Кроме этого, в те 18 дней, что пилот находится на дежурстве, у него есть по 2-3 выходных, что дополнительно добавляет 20-30 дней отдыха в год. **Получаем 176-186 дней отдыха за год.**



ВОСПОЛНЕНИЕ ДЕФИЦИТА

- ☐ Обучение своих летных кадров
- ☐ Переучивание военных пилотов
- ☐ Прием иностранных пилотов

Для **ПАО «Аэрофлот»** важно удержание существующих кадров за счет создания благоприятных и конкурентных условий труда:

- Необходимо оздоровить климат в авиакомпании, сменить карательную систему на систему мотивации летного состава. По данным агентства «Авиаперсонал» за 2016 год, по климату внутри компании «Аэрофлот» на 9 месте;
- Установить гарантированную заработную плату за 80 часов полётного времени;
- Осуществлять планирование лётной работы как минимум с 8-ю гарантированными выходными днями в месяц, предоставляя их спаренными для полноценного отдыха и восстановления психофизиологических способностей пилотов в качестве первостепенной меры.

ОБУЧЕНИЕ СВОИХ ЛЕТНЫХ КАДРОВ

- ❑ Государственная программа обучения пилотов в летных учебных заведениях гражданской авиации по системе высшего образования обходится в среднем в **8 млн. рублей** за одного человека
- ❑ Переподготовка на иностранный тип воздушного судна, которая в среднем обходится в **12 - 13,5 тысяч евро за человека.**
- ❑ Учитывая, что соотношение коммерческих и линейных пилотов составляет примерно 70/30% соответственно, очевидно, что отток высококвалифицированных пилотов (Командиров воздушных судов) критичен для авиакомпаний, поскольку только доведение выпускника "до кондиции" (должности "Второй пилот") обходится в среднем в **2 - 3 млн. рублей в течение более полугода.**

Наименование учебного заведения гражданской авиации	Почтовый адрес (контакты)	Ф.И.О. руководителя
1. Московский государственный технический университет гражданской авиации (Филиалы: Иркутск, Ростов, Егорьевск, Тамбов, Курская обл., Троицк)	125993,г. Москва, А-493, ГСП-3, Кронштадский бульвар, д. 20	ЕЛИСЕЕВ Б. П.
2. Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации - Авиационно-транспортный Колледж - Выборгский филиал - Красноярский филиал - Якутское авиационное техническое училище - Хабаровский филиал	196210 г. Санкт-Петербург, ул. Пилотов, д. 38	СМУРОВ М.Ю.
3. Бугурусланское летное училище гражданской авиации	461632 Оренбургская обл., г. Бугуруслан, ул. Аэродромная, д. 1	СТЕПАНОВ С.А.
4. Ульяновский институт гражданской авиации	432071 г. Ульяновск, ул. Можайского, д. 8/8	КРАСНОВ С. И.
5. Сасовское имени Героя Советского Союза Тарана Г.А. летное училище гражданской авиации (филиал УИ ГА)	391432, Рязанская обл., г. Сасово, авиагородок	СМОЛЬНИКОВ Е.В.
6. Краснокутское летное училище гражданской авиации (филиал УИ ГА)	413231 Саратовская обл., г. Красный Кут, авиагородок, ул. Авиационная, д. 49	КАРАМАН А. А.
7. Омский летно-технический колледж гражданской авиации (филиал УИ ГА)	644103 г. Омск-103, авиагородок, д. 27	СТРОГАНОВ А.В.

Вертикально интегрированный образовательный комплекс на базе УВАУ ГА (И)



**Сасовское
имени Героя Советского
Союза Тарана Г.А.
летное училище гражданской
авиации**



**Ульяновское высшее
авиационное училище
гражданской авиации
(институт)**



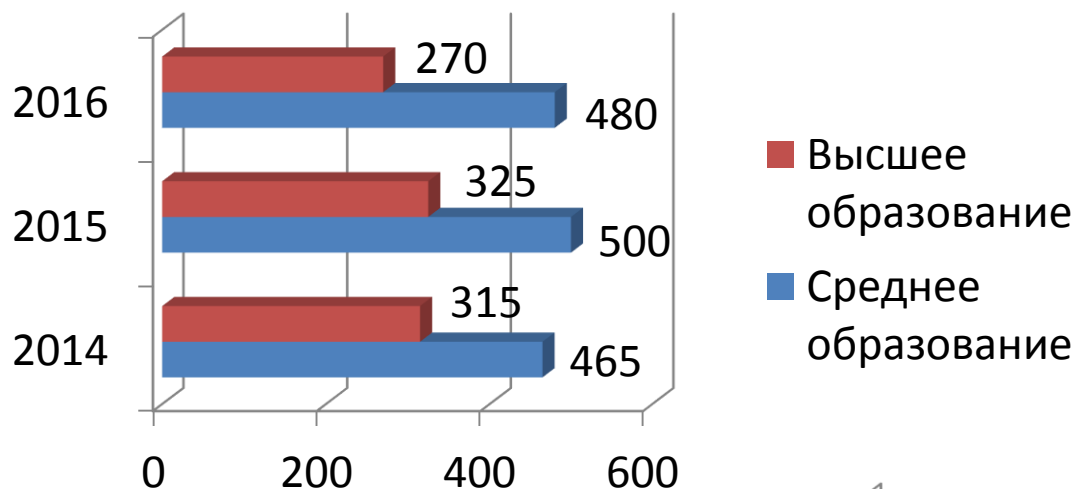
**Омский
летно-технический
колледж
гражданской авиации
имени А.В. Ляпидевского**



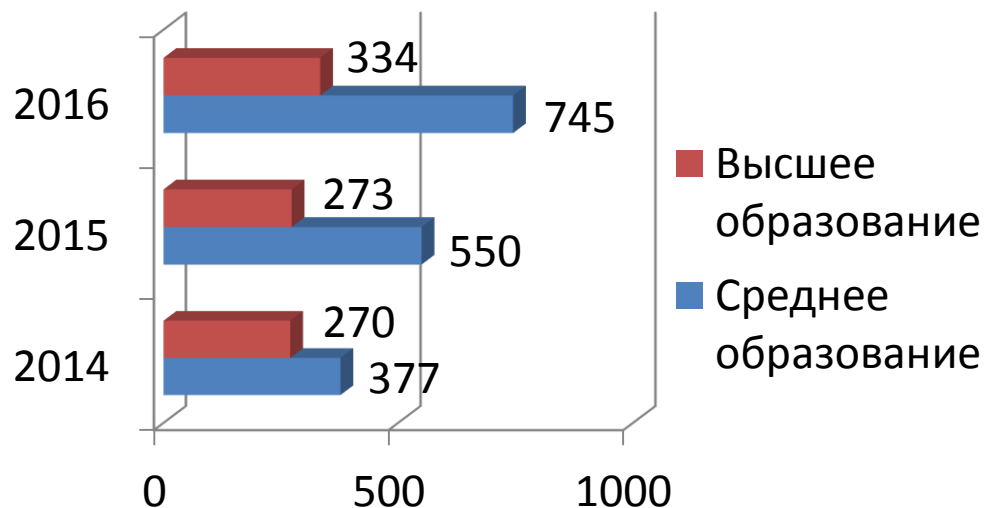
**Краснокутское
летное училище
гражданской авиации**

ВОСПОЛНЕНИЕ ДЕФИЦИТА

Набор по специальности "Летная эксплуатация летательных аппаратов"



Выпуск пилотов в образовательных организациях гражданской авиации



*данные Агентства Авиаперсонал

ПОТРЕБНОСТЬ В ПИЛОТАХ В РОССИИ

Приток в отрасль ГА РФ

Выпуск из училищ:
в 2014 году - 647 человек
2015 году - 823 человека
в 2016 году - 1 079 человек

Отток из отрасли ГА РФ

~ 300 трудоустройство в страны
Азии
~ 250 и более ежегодный отток в
силу возраста
~ 60 свидетельства пилотов
аннулированы ФАВТ (январь-
сентябрь 2017)

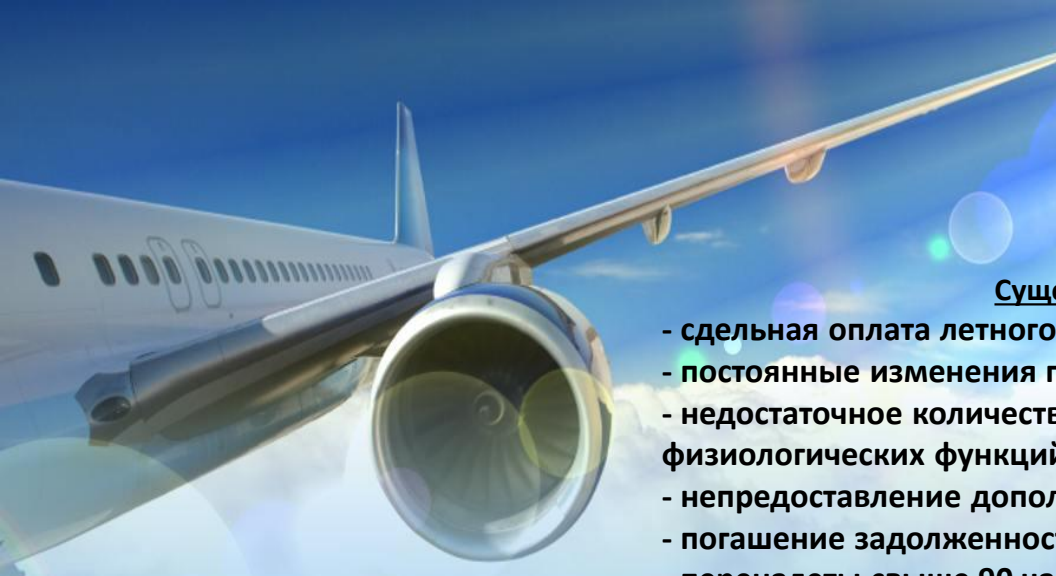
Итоговый прирост числа пилотов

~ 470, которых еще надо доучивать!!!

Допустимый рост парка ВС по отрасли ~ 42 ВС в год

ВЫВОД: Только в "Аэрофлоте" не хватает 337 пилотов. Однако группа строит грандиозные планы на 2018 год по увеличению парка самолётов на 44 единицы, чтобы довести общую численность до 350.

Если все 44 ВС будут ближнемагистральными, то необходимо как минимум 242 экипажа или 484 пилота. Таким образом, с учётом списания с лётной работы возрастных пилотов группе "Аэрофлот" необходимо будет принять на работу в 2018 году порядка 900 пилотов. Хочется напомнить, что все учебные заведения гражданской авиации выпускают в год такое количество новоиспечённых пилотов.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Существующие негативные факторы:

- сдельная оплата летного труда;
- постоянные изменения графика работы;
- недостаточное количество выходных дней для восстановления психофизиологических функций организма;
- непредоставление дополнительного отпуска в полном размере;
- погашение задолженности по отпуску с помощью фиктивного увольнения;
- переналеты свыше 90 часов полетного времени в месяц;
- выполнение длительных полетов минимальным составом экипажа;
- полеты пассажиром.

В целях реализации кадровой политики в области гражданской авиации необходимы следующие меры:

- распределение;
- введение гарантированной системы оплаты летного труда (независимо от налета);
- обязательная индексация заработной платы согласно ст. 134 ТК РФ;
- медицинские исследования летного труда и Изменение Приказа Минтранса №139 ;
- введение гарантированных выходных (не менее 8) Предоставление их спаренными;
- предоставление дополнительных отпусков в полном размере и погашение задолженности по отпускам;
- контроль надзорных органов за соблюдением ограничений по полетному и рабочему времени.;
- соблюдение продолжительности рабочей недели – 36 часов;
- отмена суммированного учета рабочего времени и сокращенного отдыха на базе;
- выполнение полетов с полетным временем более 8-ми часов ночью и 9-ти часов днем усиленным составом экипажа;
- учет времени полета пассажиром в качестве полетного времени.
- ужесточение наказания руководителей вплоть до увольнения за неоднократное нарушение трудового законодательства.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

