
	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 1 из 9

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ПАО «Аэрофлот»
от « 02 » декабря 2024 г. № 535

ПОЛОЖЕНИЕ


О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И КОМПЕНСАЦИЯХ РАБОТНИКАМ ПАО «АЭРОФЛОТ»

Тип документа:	Рабочая инструкция	
Действует с:	02.12.2024	
Разработчик:	Департамент управления персоналом	тел. 458-16 DBakhtin@aeroflot.ru

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 2 из 9

ЗАПИСЬ ИСТОРИИ ДОКУМЕНТА

Статус документа (базовый/ревизия/ отмена)	Ревизия документа	Дата ввода в действие/ отмены	Примечание
Базовый		02.12.2024	Издан впервые

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 3 из 9

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот» (далее – Положение) определяет формы и виды дополнительных льгот и компенсаций, а также размеры дополнительных отпусков работникам ПАО «Аэрофлот».

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников ПАО «Аэрофлот».

2. Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие термины и сокращения с соответствующими определениями:

ДУП – департамент управления персоналом;

ДБУ – департамент бухгалтерского учета;

Работодатель – ПАО «Аэрофлот».

3. Дополнительные выплаты работникам

3.1. К дополнительным выплатам относятся:

единовременная выплата к юбилейной дате 50 лет;

единовременная материальная помощь работникам при уходе в очередной отпуск;

единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, усыновлением/удочерением ребенка;

единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием;

единовременная материальная помощь работникам на похороны;

единовременное пособие при выходе на пенсию по достижении пенсионного возраста или по инвалидности;

единовременное пособие работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания и уволившимся из ПАО «Аэрофлот» по этому основанию;

единовременное пособие работникам, утратившим трудоспособность и увольняющимся по состоянию здоровья;

страховые выплаты в случае смерти или пропажи без вести работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и признанной в установленном порядке страховым случаем.

3.2. Единовременная выплата работников к юбилейной дате 50 лет.

3.2.1. Единовременная выплата работникам к юбилейной дате 50 лет осуществляется на основании приказа за подписью генерального директора либо уполномоченного им должностного лица с учетом подчиненности структурного подразделения согласно Организационной структуре ПАО «Аэрофлот». Приказ формируется структурным подразделением по форме, установленной СТО ДОУ 16, согласовывается с ответственным подразделением ДУП.


3.2.2. Размер единовременной выплаты определяется в зависимости от непрерывного стажа работы в ПАО «Аэрофлот» и на предприятиях, правопреемником которых оно является:

при стаже работы от года до 5 лет – 2 500 рублей;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 3 500 рублей;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 4 500 рублей;

при стаже работы свыше 15 лет – 5 500 рублей.

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 4 из 9

3.3. Единовременная материальная помощь работникам при уходе в очередной отпуск.

3.3.1. Единовременная материальная помощь работникам оказывается при уходе в очередной отпуск.

3.3.2. Выплата единовременной материальной помощи производится один раз в календарный год при оформлении очередного отпуска для полноценного отдыха и лечения.

3.3.3. Право на получение единовременной материальной помощи возникает у работников после 6 месяцев работы в ПАО «Аэрофлот».

3.3.4. Размер единовременной материальной помощи работникам определяется из расчёта двух должностных окладов, но не более 36 000 рублей для специалистов, служащих и рабочих и 45 300 рублей для руководителей по занимаемой должности на момент подачи заявления.

3.3.5. Размер единовременной материальной помощи работникам, работающим по совместительству, определяется из расчета двух ставок от должностного оклада, на которые оформлен работник, но не более 36 000 рублей для специалистов, служащих и рабочих и 45 300 рублей для руководителей.

3.3.6. В случае, если работник не использовал отпуск в текущем году и/или не оформлял выплату материальной помощи, выплата единовременной материальной помощи может быть произведена по заявлению работника в конце календарного года.

3.3.7. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании приказа по личному составу, оформленному в установленном порядке на основании личного заявления работника, согласованного с руководителем структурного подразделения.

3.3.8. Выплата материальной помощи в текущем календарном году за прошлый календарный год не производится.

3.4. Единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, усыновлением/удочерением ребенка.

3.4.1. Единовременная материальная помощь выплачивается работникам в связи с рождением ребенка, усыновлением/удочерением в размере 2 200 рублей на ребенка.

3.4.2. Основанием для выплаты является заявление работника с приложением копии соответствующих свидетельств, согласованное с руководителем структурного подразделения и представленное в ДБУ.

3.4.3. Материальная помощь может быть оказана только одному из работников на каждого ребенка.

3.5. Единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием.

3.5.1. Единовременная материальная помощь выплачивается работникам в связи с бракосочетанием в размере 2 200 рублей. Основанием для выплаты является заявление работника с приложением копии свидетельства о бракосочетании, согласованное с руководителем структурного подразделения и представленное в ДБУ.


3.5.2. Материальная помощь может быть оказана только одному из работников.

3.6. Единовременная материальная помощь работникам на похороны.

3.6.1. Единовременная материальная помощь на похороны оказывается:

в случае смерти работника в размере 30 000 рублей. Основанием для выплаты является заявление с приложением свидетельства и приказ об увольнении;

в случае смерти бывших работников ПАО «Аэрофлот», в том числе и работников предприятий, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот»,

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 5 из 9

при условии, что они нигде не работали после увольнения из ПАО «Аэрофлот», в размере 15 000 рублей. Основанием для выплаты является заявление с приложением свидетельства и копии трудовой книжки;

в случае смерти членов семей работников ПАО «Аэрофлот» (супруга, супруги, детей, родителей) в размере 15 000 рублей. Основанием для выплаты является заявление работника с приложением копий соответствующих свидетельств.

3.6.2. Заявления о материальной помощи предоставляются в ДБУ.

3.6.3. Если на указанную единовременную материальную помощь претендуют несколько членов семьи работников ПАО «Аэрофлот» по одному и тому же случаю, то материальная помощь предоставляется только одному из них.

3.7. Единовременное пособие при выходе на пенсию по достижении пенсионного возраста или по инвалидности.

3.7.1. Единовременное пособие при выходе на пенсию по достижении пенсионного возраста или по инвалидности работникам выплачивается в размере 18 процентов от двух должностных окладов, но не более чем от суммы, равной 36 000 рублей для специалистов, служащих и рабочих и 45 300 рублей для руководителей, за каждый проработанный год в ПАО «Аэрофлот», включая работу на предприятиях, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот».

3.7.2. Основанием для выплаты является приказ о прекращении трудового договора.

3.8. Работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания и уволившимся из ПАО «Аэрофлот» по этому основанию, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законодательством Российской Федерации, работодатель выплачивает единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ПАО «Аэрофлот», но не менее 5 лет непрерывно на момент увольнения, а также в организациях, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот», в следующем размере:

от 5 до 10 лет - в размере 20 процентов от среднегодового заработка;

свыше 10 до 15 лет - в размере 30 процентов от среднегодового заработка;

свыше 15 до 20 лет - в размере 50 процентов от среднегодового заработка;

свыше 20 до 25 лет - в размере 70 процентов от среднегодового заработка;


свыше 25 лет - в размере 100 процентов среднегодового заработка.

3.9. Единовременное пособие работникам, утратившим трудоспособность и увольняющимся по состоянию здоровья.

Работникам, утратившим трудоспособность и увольняющимся по состоянию здоровья (по заключению ЦВЛЭК, ВЛЭК, МСЭК, инвалидов первой и второй группы), за исключением случаев, предусмотренных в пункте 3.8 настоящего Положения, выплачивается единовременное пособие в размере одной четверти месячного должностного оклада за каждый год работы в ПАО «Аэрофлот» и предприятий, правопреемником которых он является.

3.10. Страховые выплаты в случае смерти или пропажи без вести работника.

В случае смерти или пропажи без вести работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и признанной в установленном порядке страховым случаем, лицам, имеющим право на получение страховых выплат в соответствии с гражданским законодательством (по смыслу Федерального закона об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и/или Воздушного кодекса Российской Федерации), производится выплата в размере десяти годовых заработков умершего работника, исходя из средней заработной платы за последний год его работы в ПАО «Аэрофлот», за вычетом единовременных(ой)

	<p align="center">Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»</p>	<p align="right">РИ-ГД-118</p>
		<p align="right">Стр. 6 из 9</p>

страховых(ой) выплат(ы), которые(ая) производятся(ится) за счет денежных средств страховщиков(а).

4. Дополнительные компенсации и льготы

4.1. К дополнительным компенсациям и льготам относятся:
компенсация работникам содержания ребенка в дошкольном общеобразовательном учреждении;

страхование имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем и трудоспособностью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

добровольное медицинское страхование;

санаторно-курортное лечение.

4.2. Работодатель компенсирует работнику фактические затраты на содержание ребенка в дошкольном общеобразовательном учреждении, но не более 3000 рублей в месяц.

4.3. Работодатель обеспечивает обязательное страхование:

имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем и трудоспособностью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

жизни и здоровья членов экипажей воздушных судов, инженерно-технического персонала и других работников, включенных в задание на полет при выполнении рейсов на воздушных судах ПАО «Аэрофлот» в соответствии с требованиями Воздушного кодекса Российской Федерации. Страховая сумма на каждого указанного работника составляет 1 000 000 рублей.

4.4. Работодатель обеспечивает работников добровольным медицинским страхованием (далее – ДМС) в случае заключения договора добровольного медицинского страхования со страховой организацией на страхование работников, на условиях заключенного договора и в объемах программ ДМС, утвержденных Работодателем.


4.4.1. Прикрепление к программам ДМС работников осуществляется с первого дня приема на работу.

4.4.2. Открепление от программ ДМС осуществляется при расторжении трудового договора, а также при истечении срока действия договора со страховой организацией.

4.4.3. В полном объеме всеми видами медицинской помощи на условиях и в объемах программ ДМС, утвержденных Работодателем, пользуются:

работники ПАО «Аэрофлот»;

пенсионеры – бывшие работники ПАО «Аэрофлот», предприятий, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот», бывшие освобожденные и штатные работники Профсоюза, уволившиеся в связи с выходом на пенсию, по старости или по достижении права на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в том числе при оставлении летной работы по состоянию здоровья, и проработавшие в ПАО «Аэрофлот», предприятии, правопреемником которого является ПАО «Аэрофлот», или Профсоюзе непосредственно перед выходом на пенсию последние 10 лет;

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 7 из 9

члены семей работников: жена/муж, совершеннолетние дети до 23 лет включительно (учащиеся очных отделений образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования)

4.4.4. Указанное обязательство действует при условии заключения договора ДМС, на условиях такого договора и на период действия такого договора.

4.5. Работодатель проводит работу по организации санаторно-курортного лечения работников и детей работников с использованием имеющихся источников финансирования, исходя из финансовых возможностей Работодателя, в том числе в случае заключения договора добровольного медицинского страхования со страховой организацией, на условиях заключенного договора в пределах принятого бюджета ПАО «Аэрофлот» на календарный год.

Обеспечение работников санаторно-курортным лечением и детским санаторно-оздоровительным отдыхом осуществляется в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом Работодателя.

5. Прочие обязательства работодателя

5.1. К прочим обязательствам работодателя относятся:

предоставление парковочных мест;

предоставление дополнительных дней отпуска;

предоставление дополнительных дней отпуска в связи со значимыми датами.

5.2. Работодатель предоставляет необходимое количество парковочных мест на автомобильных парковках у международного аэропорта Шереметьево для членов экипажей воздушных судов, инженерно-технического состава, а также другим работникам при наличии производственной необходимости.

За пользование служебными автостоянками, арендуемыми работодателем, работник оплачивает 25 процентов стоимости арендной платы.

5.3. Предоставление дополнительных дней отпуска.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе:

5.3.1. за работу в особых условиях труда в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению. Работникам, пользующимся дополнительным отпуском на основании данного пункта, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, а также за работу с вредными условиями труда не предоставляется;

5.3.2. работникам, не имеющим право на дополнительные отпуска по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя,,


при отсутствии дисциплинарных взысканий, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

5.4. Предоставление дополнительных дней отпуска в связи со значимыми датами.

На основании личного заявления и подтверждающих документов Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы за счет средств работодателя:

5.4.1. продолжительностью не более 3 календарных дней в году по каждому из случаев:

смерти близких родственников (родителей, супругов, родителей супругов, детей, братьев, сестер) – в течение шести календарных месяцев с момента наступления события;

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 8 из 9

собственной свадьбы, свадьбы детей – в течение периода, включающего в себя 3 дня до и 3 дня после наступления события, а также непосредственно день свадьбы; рождения, усыновления (удочерения) ребенка – в течение одного календарного месяца с момента наступления события.

Указанный дополнительный оплачиваемый отпуск не разбивается на части.

Нерабочие праздничные и выходные дни, приходящиеся на период дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

5.4.2. продолжительностью 1 календарный день:

на рабочий день 1 сентября или приходящийся на него другой рабочий день для родителей детей, впервые поступающих в школу.


Дополнительный день отпуска предоставляется одному из родителей.

Заместитель генерального директора
по персоналу и организационному развитию



И.В.Перфильев

Исп. Бахтин Д.С.
Тел.458-16

	Положение о дополнительных льготах и компенсациях работникам ПАО «Аэрофлот»	РИ-ГД-118
		Стр. 9 из 9

Приложение 1
к пункту 5.3.1

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников ПАО «Аэрофлот», которым предоставляется
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия труда
на рабочих местах

№ п/п	Наименование должностей	Количество календарных дней дополнительного отпуска
1	Летный состав экипажей воздушных судов, бортпроводник, инструктор-проводник бортовой, старший бортпроводник	В зависимости от числа часов налета за рабочий год от 7 до 42 дней
2	Командно-летный состав, летно-инспекторский состав, летно-инструкторский состав	В зависимости от числа часов налета за рабочий год от 14 до 42 дней
3	Ведущий инженер, инженер, авиационный техник, авиационный механик, старший мастер, начальник смены, начальник участка, занятые техническим обслуживанием воздушных судов, авиационного и радиоэлектронного оборудования (ОУК, СТОиРКВС, СОУиКТОВС, ДПЛГ, ДНОП и другие структурные подразделения)	14