



Шереметьевский профсоюз летного состава официально заявляет: под петицией на имя генерального директора ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» собрана первая 1000 подписей.

В связи с тем, что администрация ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» пытается «загасить» нашу кампанию по индексации (повышению) заработной платы работникам, мы вынуждены еще раз аргументированно объяснить суть этого процесса.

Обращаемся ко ВСЕМ работникам ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии»: пилотам, борпроводникам, инженерам, техникам, офисным работникам, бухгалтерам, службам организации перевозок и работникам других служб – присоединяйтесь к нашей кампании за индексацию. Мы за индексацию не только летчикам. Мы за индексацию всем работникам ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии».

Не ждите, что мы добьемся индексации за вас. Мы сделаем это вместе с вами! Нас всех проверяют на прочность, пытаются играть на слабых сторонах характера - это все попытка взять на испуг. Руководители подразделений пытаются повлиять на подчиненных, выполняя указания коммерсантов, которые не хотят делиться с нами, простыми работниками, прибылью. Ничего они вам не сделают, надо просто верить в своих коллег и себя!

Экономическое и юридическое обоснование индексации

ШПЛС является ответственной стороной социального партнерства и поэтому ставит своей целью развитие и процветание компании ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии», а не ее разорение. Наше требование индексации на 38% с 1 января 2017 года обосновано не только юридически (пунктом 4.2 Коллективного договора, который не исполнялся с 2012 по 2016 гг.), но и имеет экономическую основу:

1. Исходя из пункта 4.2 Коллективного договора, «Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяется один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ОАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине». Однако согласно действующему законодательству, индексация заработной платы должна происходить в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ). Само понятие «заработная плата» закреплено в статье 129 ТК РФ. ИНДЕКСАЦИИ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ - оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Если бы индексация проводилась, то коэффициент инфляции нужно было бы перемножить. Прогнозируемая инфляция по годам составила: 2012 –6%, 2013 -5,5%, 2014 -5% , 2015 – 12,5%, 2016 – 6,4%. В результате расчетов коэффициент на 2017 год составил бы 40,55% .

ШПЛС этот коэффициент просчитал методом простого арифметического сложения данных фактической инфляции, согласно данным Росстата он составил в 2012г. – 1,99%, 2013г.– 6,45%, 2014г. – 11,46%, 2015г. – 12,91%, 2016 г. – 5,4%. Общий коэффициент составил 38,21%.

2. Мы не призываем индексировать ранее произведенные выплаты за период 2012-2016 гг. На это требовались бы значительные средства, которых у компании, действительно, нет.

Наше требование 38%. Из расчета фонда оплаты труда на 2016 год, который составил 32,4 млрд рублей. Из них 1,14 млрд руб. – выплаты заработной платы и премий ключевому управленческому персоналу. Если взять ФОТ за минусом оплаты топ-менеджменту и осуществить индексацию рядовым сотрудникам, то с учетом уплаты всех налогов и отчислений на это авиакомпании ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» потребуется дополнительно 15 млрд. руб. в год.

Справочно: Если в 2016 году заработная плата, премии и другие выплаты ключевому управленческому персоналу ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» составили 1,14 млрд (1 139 660 тыс. руб.), а в 2015 году - 690 млн. руб. (689 574 тыс. руб.). То есть рост более чем в 1,5 раза или на 65%.

3. По итогам 2016 года ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» была получена чистая прибыль в размере 30,6 млрд. руб. Однако, ШПЛС не предлагает использовать уже имеющуюся прибыль 2016 г., а увеличить ежемесячные расходы 2017 года на 1,25 млрд рублей в месяц. С учетом роста и развития компании, ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» в 2017 г. выйдет на показатель по чистой прибыли 30-40 млрд рублей и расходы на персонал в размере 15 млрд рублей в год «вписываются» в бюджет.

4. Мы добиваемся роста и процветания компании и не желаем видеть ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» в качестве плацдарма для подготовки квалифицированного персонала для зарубежных компаний.



Свою подпись можно поставить как под электронной петицией на сайте www.shpls.org Шереметьевского профсоюза летного состава: для этого достаточно указать фамилию, инициалы, почту или телефон, так и заполнить подписные листы у активистов профсоюза. Что важно: Шереметьевский профсоюз летного состава не отправляет подписанные петиции по одной. Обращения будут доставлены одновременно с подписями других участников, а это тысячи

**Генеральному директору
ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии»
Савельеву В.Г.**

ПЕТИЦИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, считаем крайне важным реализацию требования о ежегодной индексации заработной платы работникам ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» и поддерживаем соответствующую кампанию, инициированную Шереметьевским профсоюзом летного состава.

Индексация зарплаты – это одна из основных государственных гарантий по оплате труда работников, согласно статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации. Индексация – важнейший способ защиты населения от инфляции, позволяющий поддерживать покупательную способность населения и средние реальные доходы.

ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» позиционирует себя как социально ответственная компания, которая «не забывает о своем главном активе - сотрудниках». Когда в 2014 году заключался Коллективный договор, авиаперевозчик указал, что данный документ закрепляет «такие базисные условия, как стабильно высокий и регулярно индексируемый заработок, ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 дня, и медицинское обеспечение».

И, действительно, в пункте 4.2 Коллективного договора закреплено требование о ежегодной индексации заработных плат со II квартала в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции.

При этом последнее изменение оплаты труда произошло в 2012 году, с этого времени суммарно инфляция выросла более чем на 38 %, и в два раза сократилась заработная плата в валютном эквиваленте, что привело к общему падению благосостояния. Вопрос социальной ответственности ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» - тема животрепещущая, которая без исключения волнует всех – пилотов, инженеров, техников, бортпроводников, офисных работников, бухгалтеров, службу организации перевозок и работников других служб.

Таким образом, пункт 4.2. об индексации есть, а самого механизма, который был бы детально прописан в соответствующем Положении об индексации, как того требует Роструд (Письмо от 19.04.2010 г. №1073-6-1), нет. В связи с этим Шереметьевский профсоюз летного состава предлагает Проект Положения «О порядке индексации заработной платы работникам ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии». Очень важно, чтобы положение непременно было приложением к Коллективному договору.

Мы поддерживаем предложения Шереметьевского союза летного состава в части:

1. С 01.02.2017 года произвести единовременную индексацию всех частей заработной платы работников ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» на 38%.
2. Принять Положение о порядке индексации заработной платы ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» как приложение к Коллективному договору.
3. Изменить п.4.2 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «Тарифная ставка, оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты по группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются не реже одного раза в год. Индексация заработной платы осуществляется работодателем в соответствии с Положением о порядке индексации заработной платы ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии».