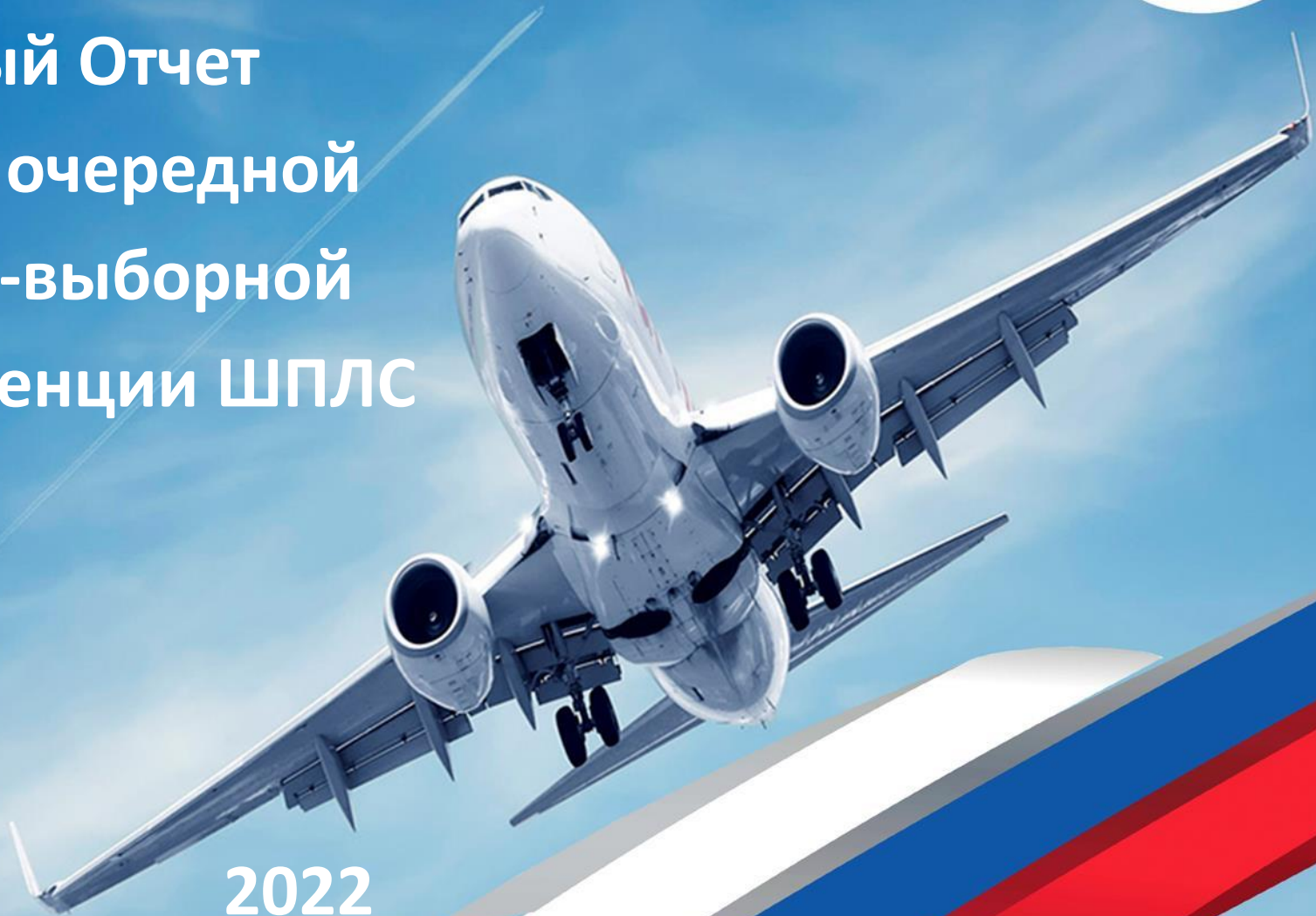


ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА
Sheremetyevo cockpit Personnel association*



**Итоговый Отчет
К XXXIX очередной
отчетно-выборной
Конференции ШПЛС**



2022



Подведение итогов работы:

Президиума, исполнительной дирекции ШПЛС, Ревизионной комиссии. Оценка проведенной деятельности по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, работы по обеспечению безопасности полетов, поддержанию высокой престижности летного труда и контролю за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюза.



**Смета расходов за отчетный период
Докладчик Маркина Ю.Ю.**

Работа по защите социально-трудовых прав летного состава и повышению безопасности полетов в авиакомпании. Контроль над соблюдением работодателем действующего законодательства (Резолюция п. 3)



Мероприятия по защите нарушенных прав и законных интересов членов летных экипажей	Стадия
№ 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации».	<p>По всем членам профсоюза судом приняты положительные решения, действия территориальных подразделений ПФР признаны незаконными, пилотам установлена ежемесячная доплата к пенсии, предусмотренная Федеральным законом от 27.11.2001 № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации».</p> <p>Оказаны услуги в судах первой и апелляционной инстанции в отношении следующих членов профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none">- Колесников О.О.- Докин А.Н.- Петрин Н.Н.- Поликашкин В.Б.- Горбунов В.В.- Мазуров Б.А.- Юрченко А.Б. и др.
Споры с АО «АльфаСтрахование» по вопросу взыскания в пользу членов профсоюза страховой выплаты, штрафа за нарушение Закона РФ «О защите прав потребителей» и компенсации морального вреда.	<p>Оказаны услуги в суде первой инстанции в отношении следующих членов профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none">- Поликашкин В.Б. (взысканы 10 000 долларов США в рублевом эквиваленте на день выплаты, 10 000 руб. – компенсации морального вреда; 200 000 руб. – штраф по Закону о защите прав потребителей);- Куклин С.Н. (взысканы 10 000 долларов США в рублевом эквиваленте на день выплаты, 10 000 руб. – компенсации морального вреда; 10 000 руб. – штраф по Закону о защите прав потребителей);

Работа по защите социально-трудовых прав летного состава и повышению безопасности полетов в авиакомпании. Контроль над соблюдением работодателем действующего законодательства (Резолюция п. 3)



Мероприятия по защите нарушенных прав и законных интересов членов летных экипажей	Стадия
Споры с АО «АльфаСтрахование» по вопросу взыскания в пользу членов профсоюза страховой выплаты, штрафа за нарушение Закона РФ «О защите прав потребителей» и компенсации морального вреда.	- Литвинов А.А. (взысканы 1 800 долларов США в рублевом эквиваленте на день выплаты, 5 000 руб. – компенсации морального вреда; 5 000 руб. – штраф по Закону о защите прав потребителей).
Споры с ПАО «АЭРОФЛОТ - российские авиалинии» по вопросу взыскания задолженности по заработной плате с учетом требований Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации (утверждено приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 21.11.2005 № 139).	С ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» в пользу Петрина Н.Н. взыскана задолженность по заработной плате за время ожидания вылета во внебазовом аэропорту между полетными сменами в размере 1,8 млн руб.

Работа по защите социально-трудовых прав летного состава и повышению безопасности полетов в авиакомпании. Контроль над соблюдением работодателем действующего законодательства (Резолюция п. 3)



Мероприятия по защите нарушенных прав и законных интересов членов летных экипажей	Стадия
Споры с ПАО «АЭРОФЛОТ - российские авиалинии» по вопросу обжалования дисциплинарных взысканий.	Оспаривание взысканий: - Алексеев В.К. - Кутергин Е.М. Отказано
Споры с ПАО «АЭРОФЛОТ - российские авиалинии» по выплатам по Коллективному договору	Согласно коллективному договору работников с «Аэрофлотом», в случае смерти при исполнении служебных обязанностей семьям пилотов выплачивается 10 среднегодовых заработков (из расчета суммы за последний год работы). Областной суд рассмотрел апелляционные жалобы обеих сторон, решение первой инстанции устояло - «Аэрофлот» выплатил вдове погибшего пилота Дамира Ахметова 29,7 млн руб.
Споры с ПАО «АЭРОФЛОТ - российские авиалинии» по ученическим договорам	Сформировалась положительная судебная практика - Расторжение без выплат - Уменьшение суммы
Споры с ПАО «АЭРОФЛОТ» по обязательной вакцинации пилотов от COVID-19	Оспаривают: Герасимов А.В., Короновский Е.А., Соколов К.В. Работники транспорта не указаны в Постановлении Правительства №825 от 15.07.1999, соответственно, оснований для отстранения пилотов от работы в связи с отказом от вакцинации у работодателя НЕТ. Кассация.

2018 г. - Петиция ЗА! Гарантированную систему оплаты труда пилотов (Резолюция п.19)

В 2017 году под петицией за индексацию ВСЕМ работникам ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» подписались около 2200 человек. Благодаря этому удалось добиться конкретных результатов: в 2017 году фонд оплаты труда был увеличен на 9 млрд руб., или 22%. Результат: индексация окладов, появление новой системы премирования КВС и КРС с 2018 года – месячное, квартальное, годовое, выслуга лет. Но мы понимаем, что произошло разделение летного состава, и вторые пилоты чувствуют себя несправедливо униженными.

В связи с этим предлагаем ввести в нашей авиакомпании гарантированную систему оплаты труда за 80 часов полетного времени в месяц в размере для:

КВС - 600 000 рублей

вторых пилотов - 480 000 рублей

доплата за каждый час полетного времени свыше 80 часов в месяц для:

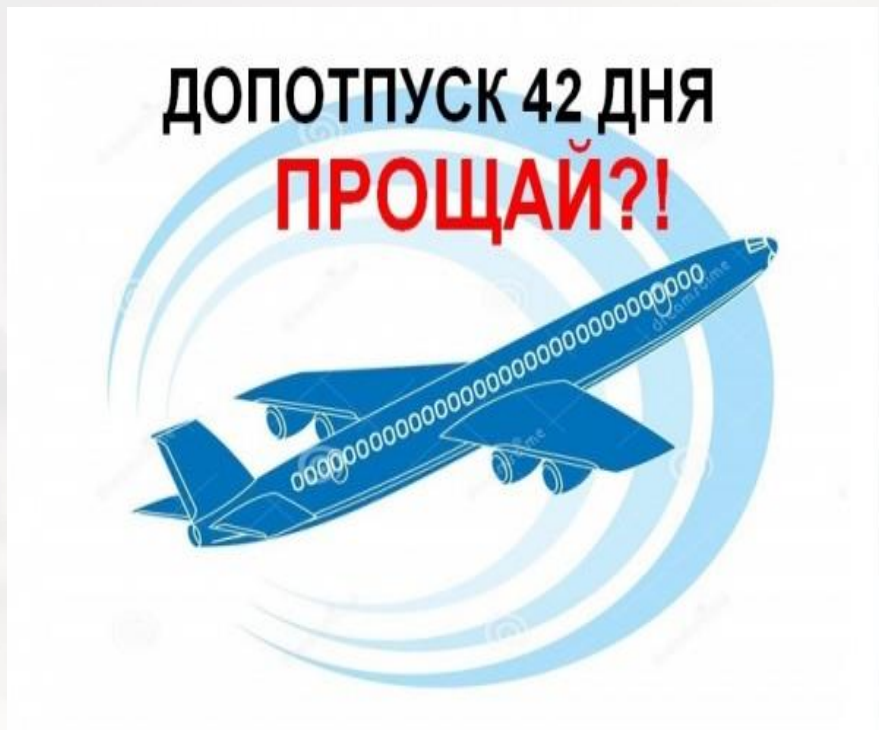
КВС -10 000 рублей

вторых пилотов - 8 000 рублей

Это даст работникам уверенность в завтрашнем дне, чего нет при действующей системе оплаты труда.



**2018 г. Оставить
дополнительный отпуск**



25.07.2018 в Министерстве Транспорта Российской Федерации состоялось совещание по ознакомлению и обсуждению проекта Постановления Правительства «О перечне категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы минимальной продолжительности такого отпуска и условий его предоставления». Фактически Проект Постановления в случае его принятия уменьшает дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы членам экипажей воздушных судов с 42 до 7 дней и предоставляет возможность только работодателю определять размер дополнительного оплачиваемого отпуска.

Работа по защите социально-трудовых прав летного состава и повышению безопасности полетов в авиакомпании. Контроль над соблюдением работодателем действующего законодательства (Резолюция п. 3)



2018 г. НЕТ! сокращению отпусков пилотов и бортпроводников



1

- Петиция против сокращения отпусков пилотов подписали более 60 тысяч человек

2

- Пикет на Китай-городе

3

- Митинг на Суворовской площади



Работа по защите социально-трудовых прав летного состава и повышению безопасности полетов в авиакомпании. Контроль над соблюдением работодателем действующего законодательства (Резолюция п. 3)



2018 г. НЕТ! сокращению отпусков пилотов и бортпроводников

Для привлечения внимания к проблеме исполнительная дирекция ШПЛС инициировала:

- Публикации в СМИ и социальных сетях
- Работу с группами в whatsapp и telegram
- Съемку видеороликов



Митинг «НЕТ! Сокращению дополнительных отпусков членам экипажей воздушных судов»

Угроза дополнительным отпускам в конце 2019 года



ШПЛС обратился к Президенту РФ Путину В.В. в связи с тем, что по поручению премьер-министра Дмитрия Анатольевича Медведева от 11 сентября 2019 года с 1 февраля 2020 года должны быть упразднены все акты СССР и РСФСР, действующие по настоящее время. В частности в перечень попал Приказ Министерства гражданской авиации СССР от 13 марта 1986 г. № 50 «О переиздании Правил предоставления дополнительных отпусков работникам гражданской авиации за работу в особых условиях» (Приказ МГА №50).

**Благодаря привлечению общественного
внимания вновь удалось отстоять
дополнительные отпуска пилотов и
бортпроводников**

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ



2019 год

Проблема: Как только появились регулярные рейсы «Аэрофлота» из терминала В, начались жалобы пилотов на отдаленность парковки и трудности с логистикой.

Предложение ШПЛС: Организация льготной парковки для персонала в каждом из имеющихся терминалов – создание **Единого парковочного пространства в Шереметьево для пилотов**

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ



2021 год

Проблема: Изменение норм перевозки багажа работниками ПАО «Аэрофлот» с лета 2021 году - уменьшение до 10 кг ручной клади на рейсах с эстафетами (США)

Предложение ШПЛС: оставить действующие в РПП, часть А, п.8.2.4.2 нормы перевозки багажа работниками ПАО «Аэрофлот». Отменить указ №164/у от 15.06.2021 и.о. зам ГД Директора ДУАБ О.П. Петрилы.

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ



Проблема: Проезд на личных автомобилях в офис «Мелькисарово» был закрыт для вторых пилотов уже несколько лет по решению бывшего ГД ПАО «Аэрофлот».

Предложение ШПЛС: допустить не только КВС и 2П.

**Одобрено
Администрацией**

2021 год

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ



Проблема: Забирают ключи от ящиков для хранения форменной одежды в Терминале «Е».

Решение: ШПЛС было подготовлено письмо ГД ПАО «Аэрофлот» М.И. Полубояринову. Ключи были вновь розданы.



2021 год



САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ

Проблема: В ШПЛС поступают многочисленные обращения пилотов, что нарушается п. 6.2 Коллективного договора ПАО «Аэрофлот», согласно которому членам экипажей ВС должны предоставляться отели/гостиницы среднего класса не менее 3-4 звезд.

Решение: Провести анонимный опрос пилотов и направить результаты работодателю.

Что сделано: опрошены более 200 пилотов.

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ

**Антирейтинг
гостиниц
по опросу**



1. г. Анапа, Уральские Самоцветы 3*



2. г. Иркутск, Ангара 3*



3. г. Тюмень, Лайнер (без звезд)



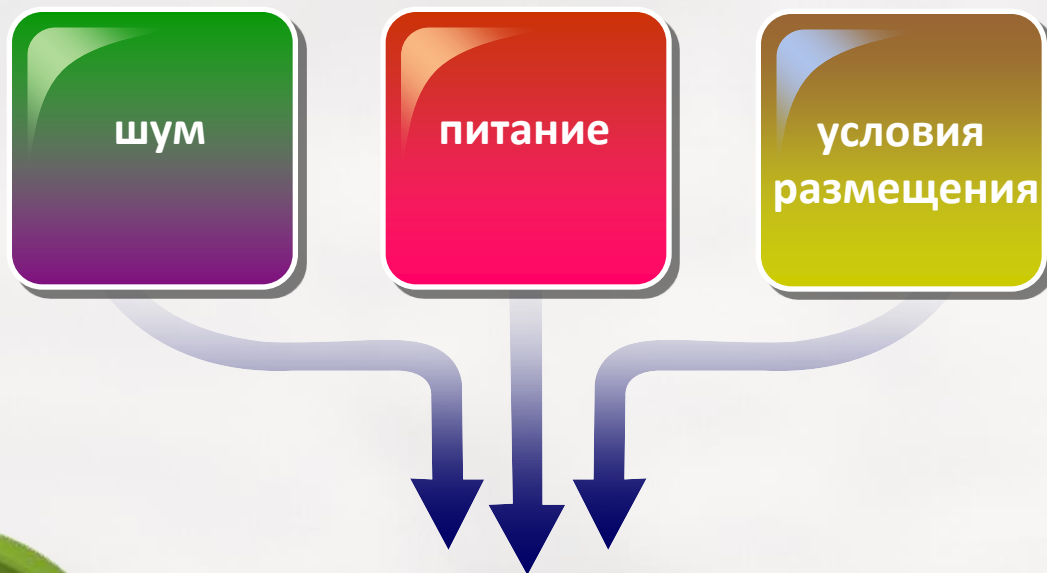
4. г. Красноярск, Сибирь 4*



5. г. Сургут, Полет 2*

2021 год

Основные претензии



ВАЖНО!

при наличии жалоб членов экипажей на условия проживания работодатель обязуется провести ПРОВЕРКУ и ЗАМЕНИТЬ Гостиницу.

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ

По состоянию на 27.09.2021 гостиница «Уральские самоцветы» заменена на SUNPARCO Hotel All inclusive 5*.



- шум
- грязь
- матрасы

- плохая еда
- нет вытяжки
- парк аттракционов



В настоящее время работа по замене гостиниц продолжается, следующая на очереди гостиница «Лайнер» в г.Тюмени.
Данный вопрос находится на контроле.

2021 год

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ



ВАЖНО!

- Призыв подключиться к борьбе за сохранение дополнительного отпуска членам экипажей воздушных судов гражданской авиации
- Об исполнении п 4.2 Коллективного договора об индексации окладов работников
- Предложение по возобновлению работы комнаты отдыха рядом с брифингом;
- Петиция: «Пора изменить карательную среду в ДПП ПАО «Аэрофлот» (п. 18 Резолюции);
- Внесение предложений по изменению алгоритма оценок отклонений в технике пилотирования и нарушений;
- Подготовка позиции по изменению Положения по корпоративным билетам;
- О включении в комиссию по расследованию несчастного случая произошедшего в Д.Ч. Ахметовым члена профкома А.Ю. Давыдова на основании решения профкома ППО А-320 ПАО «Аэрофлот»
- Внесение предложений по ДМС для региональных пилотов;
- Предложение работодателю по питанию при ранних вылетах и поздних прилетах
- Не отдавать самолеты и рентабельные рейсы в дочерние авиакомпании
- И др.

Работа с государственными органами, направленная на повышение уровня безопасности полетов,
 обращения в надзорные органы (Резолюция п. 4)

ШПЛС Сотрудничество для достижения общих целей



Прокуратура, Ространснадзор Росавиация	Минтранс	Президент	Работодатель	Госдума	Минтруд
Предоставление служебных билетов	Приказ 139 (ночные и дневные смены)	О невозможности упразднения Приказа МГА №50 в рамках регуляторной гильотины	Индексация - ежегодно	Депутату Государственной думы О.В. Шеину за сохранение доп.отпусков	За сохранение доп.отпуска
Приведение РПП в соответствие с Приказом Минтранса 139	О разъяснении п. е ст.9 Приказа Минтранса 139		Об изменении системы оплаты труда ЛС ГК «Аэрофлот»	Выступление И.Дельдюжова по проблемам ГА	
О неучете рабочего времени	О доп. отпусках		О гостиницах		
О составе экипажа	О недопущении передачи SSJ-100 в а/к «Россия»		Оставить самолеты SSJ		

Работа с государственными органами, направленная на повышение уровня безопасности полетов, обращения в надзорные органы (Резолюция п. 4)



ШПЛС

Сотрудничество для достижения общих целей



2019

Начальнику Управления УГАН НОТБ ЦФО Ространснадзора В.И. Мириничеву
О неучете рабочего времени в количестве 6 часов за первые сутки ожидания вылета во внебазовом аэропорту о непредоставлении отдыха между полетными сменами



2021

Московскому прокурору по надзору за исполнением законов на воздушном и водном транспорте И.А. Герасимову
О незаконном согласовании ПАО «Аэрофлот» полетов минимальным составом экипажей



2022

Министру Транспорта Российской Федерации В.Г. Савельеву
О приостановке передачи самолетов SSJ-100 из авиакомпании «Аэрофлот» в авиакомпанию «Россия»

ШПЛС Сотрудничество для достижения общих целей

2018 год круглый стол в Государственной думе по проблемам гражданской авиации «Законодательство в сфере гражданской авиации необходимо пересмотреть»

По инициативе фракции КПРФ в Госдуме состоялся круглый стол, где обсуждались проблемы гражданской авиации. Со своими предложениями выступил президент ШПЛС Игорь Дельдюзов.

Участники говорили о необходимости принятия закона, по которому госорганы смогут вмешиваться в дела крупных частных предприятий и контролировать соблюдение прав работников.



Состав профсоюза Привлечение новых членов (Резолюция п.5)



Подтверждение
статуса
Межрегионального
и объединяющего
пилотов разных
авиакомпаний

- «Аэрофлот»
- «Россия»
- AirBridgeCargo
- Nordwind
- «Победа»
- «Атлант»
- «Газпромавиа»
- AZUR air
- Red Wings
- «Уральские авиалинии»
- «Икар»

Продолжать сотрудничество с ПЛС России, Конфедерацией труда России (КТР) и другими профсоюзными организациями для достижения уставных целей. (Резолюция п. 6)



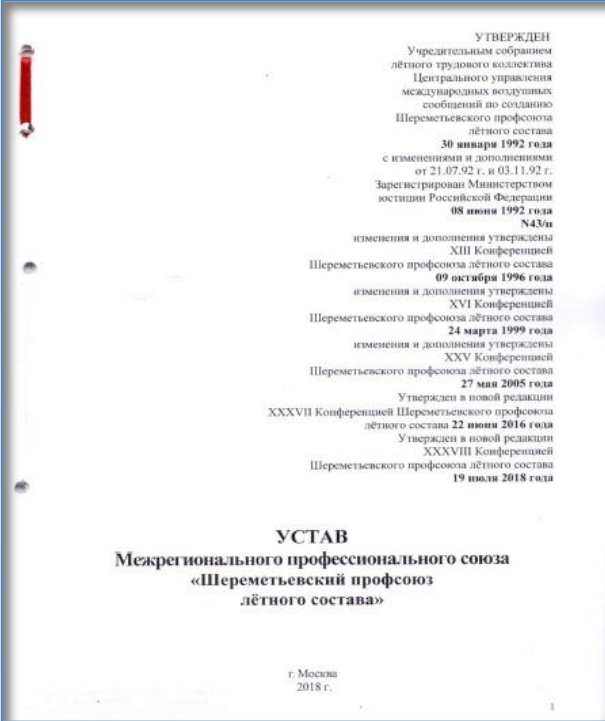
**Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

**Участие в заседаниях и законопроектной деятельности
по вопросам авиации или социально-трудовым вопросам**





Регистрация Устава (Резолюция п. 7)



9.1. Членами Профсоюза могут быть лица, являющиеся членами экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» и пенсионеры из их числа, а также других авиакомпаний Российской Федерации. Членами профсоюза могут быть безработные, временно неработающие из числа лиц, являвшихся ранее членами летных экипажей воздушных судов. Член профсоюза обязан признавать настоящий Устав, состоять в первичной профсоюзной организации и регулярно уплачивать членские взносы.

Страхование летного состава от потери летной лицензии (Резолюция п. 8)



Минимальная страховая сумма при несчастном случае, установленная ст. 132 ВЗК РФ, - 1 000 000 рублей.

МРПС «ШПЛС» 23 декабря 2019 года были направлены предложения по разработке и внедрению страхования **от потери летной лицензии** в следующие страховые компании: СПАО «Ингосстрах», АО СК «Альянс», ООО СК «Альянс Жизнь», ООО СК «ВТБ Страхование», АО «Альфа Страхование», ПАО СК «Росгосстрах» и др.

Несмотря на то, что аналогичные страховые продукты успешно зарекомендовали себя на Западе, а МРПС «ШПЛС» был готов оказать всяческое содействие при разработке **НОВОГО** страхового продукта: рекламы страховой компании, привлечения новых застрахованных лиц, российские страховые компании отказались от разработки нового страхового продукта. Вместо этого пилотам **предлагались стандартные пакеты по страхованию жизни.**



Организация отдыха

«Аэрофлот» ранее брал на себя обязательства отправлять детей сотрудников в детские летние лагеря. Однако без изменения Коллективного договора в соцотделе была принята программа «Мать и дитя», когда родитель может взять с собой ребенка на отдых в санаторий. Однако детский отдых – это принципиально другое: когда родители летом работают, чтобы ребенок был под присмотром. В виду сложной финансовой ситуации программа пересматриваться пока не будет.

Медицинская реабилитация и пенсионное обеспечение летного состава

В ЦКБ ГА выделены квоты для стационарной диспансеризации и лечения пенсионеров летного труда. Для действующих пилотов реабилитация в межкомиссионный период упрощает прохождение ВЛЭК.

Внесены законодательные изменения, которые обязывают пенсионный фонд отчитываться ежемесячно по сборам и по начислениям, что важно для контроля летной надбавки к пенсиям пилотов.

Работа по медицинским исследованиям вредности, напряженности летного труда, а также усталости летного состава. (Резолюция п. 10)



Цель исследования НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова - провести оценку напряженности трудового процесса на рабочих местах членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации.



ПЛСР проводит работу в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по разработке приказа «Об особенностях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей воздушных судов гражданской авиации».



ШПЛС оказал практическую помощь в исследовании:

- На сайте была размещена анкета и сделана рассылка по базе членов профсоюза (2018 год)
- Пилоты приняли участие в исследованиях на тренажерах, чтобы зафиксировать количество операций в минуту (2020-2021 годы)

Работа по медицинским исследованиям вредности, напряженности летного труда, а также усталости летного состава. (Резолюция п. 10)



Результаты: в опросе приняли участие около 700 членов летных экипажей ВС ГА в режиме дистанционного анонимного онлайн анкетирования.

По результатам анкетирования установлено, что условия труда пилотов по 7 показателям напряженности соответствуют классу 3.2:

- высокий уровень интеллектуальных нагрузок (72–100% пилотов)
- большое количество пересекаемых часовых поясов (18%)
- максимальная длительность сосредоточенного наблюдения (70,7%)
- высокая плотность сигналов и сообщений (29,9%)
- значительное число объектов одновременного наблюдения (18,9%)
- высокая степень риска для собственной жизни и ответственности за безопасность других лиц (98%)
- нерегулярный режим работы (79%)

К факторам, влияющим на утомление пилотов, относятся: редкий отдых между полетами (44,6% опрошенных); прерывистый характер сна (59,9%); не всегда полноценный сон перед ночной полетной сменой (85,9%). Доля пилотов, у которых возникает самопроизвольный сон во время полёта, по результатам анкетирования составляет 74,3%, а частая замедленная реакция на нормальные, нестандартные или чрезвычайные раздражители и сигналы, — 12,3%.

По результатам тренажерных сессий установлено: если максимальный класс вредности 3.2 при количестве действий 300 в единицу времени, то пилотов - 2800 действий в единицу времени.

По совокупности показателей общий класс по напряженности труда соответствует высокой степени (класс 3.3).

**Задача РТК - обеспечение регулирования
социально-трудовых отношений и
согласования социально-экономических
интересов**

**1. Сторона -
Правительство**



**2. Сторона -
Профсоюзы**

3. Работодатели



Самые значимые вопросы

МРПС «ШПЛС» оказал содействие ПЛС России в изучении представленных для обсуждения на РТК документов.

МРПС «ШПЛС» фокусировал внимание на всех негативных факторах, оказывающих существенное влияние и ухудшающих положение работника по сравнению с нормами действующего законодательства:

- О внесении изменений в Трудовой кодекс» и Налоговый кодекс.
- О регуляторной гильотине.
- Об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников.
- По Проекту Постановления Главного санитарного государственного врача Российской Федерации Санитарные правила по отдельным видам транспорта.
- По проекту 02/08/08-20/00107456 «Об утверждении Порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования членов летного экипажа гражданского воздушного судна».
- По Проекту Постановления правительства «Об утверждении порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников», счел его не готовым к утверждению и подготовил мотивированное заключение.
- По Проекту Постановления Правительства «О перечне категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, минимальной продолжительности такого отпуска и условиях его предоставления»
- Провел сравнительный анализ предлагаемых Минтрансом Изменений в Приказ №139.
- Представил мотивированное мнение по проекту федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Проведение мероприятий, направленных на сохранение здоровья летного состава, популяризацию здорового образа жизни и (Резолюция, п.12)



ПАО «Аэрофлот» осуществляет выплаты 0,15% от фонда заработной платы на физкультурно-оздоровительную и культурно-развлекательную деятельность (п.2.8 КД).

Есть возможность арендовать фитнес-залы, бассейны, площадки для занятия футболом для членов профсоюза.

- ✓ фитнес-клуб СССР в Химках
- ✓ фитнес-центр Green City в Зеленограде
- ✓ фитнес-центр GO Park в Сходне
- ✓ Арена-Химки - футбольное поле для команды ШПЛС

Кроме того, выплачиваются частичные компенсации тем, кто покупал абонементы самостоятельно



Более 7 лет футбольная команда ШПЛС достигает успехов в значимых отраслевых соревнованиях: «Кубок Авиаотрасли», «Друзья футбола» (ко Дню «Аэрофлота»), соревнования по мини-футболу в ЦСКА и др.

Проведение мероприятий, направленных на сохранение здоровья летного состава, популяризацию здорового образа жизни (Резолюция, п.12)



ПАО «Аэрофлот» осуществляет выплаты 0,15% от фонда заработной платы на физкультурно-оздоровительную и культурно-развлекательную деятельность.

Помимо спорта, эти отчисления направляются на посещение членами профсоюза театров, концертов и авиасалона МАКС. Однако в последнее время данные мероприятия финансируются ШПЛС исключительно из собственных средств. «Аэрофлот» не готов пересмотреть увеличение отчислений до 0,3% в виду вектора по сокращению расходов (Резолюция п. 16).



Знайте, что сила профсоюза в его численности! Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести коллективные переговоры с работодателем от лица всех работников. Насколько выгодными для работников будут эти переговоры зависит от Вас, силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом. Работодатель это понимает и увеличивает силу «своего» профсоюза, «убеждая» вступить именно в его ряды

Обучение важности объединения





ШПЛС ко встрече-разбору с летным директором в декабре 2021 года провел опрос пилотов, чтобы определить основные темы для обсуждений и предложения:

1. ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С РАБОТОДАТЕЛЕМ

2. КЛИМАТ И СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

- уважительное отношение КРС к рядовым пилотам
- внедрение прозрачной системы сеньорити
- регулярная сменяемость штатных инструкторов, КАЭ, ЗКЛО и КЛО

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- создание рыночной оплаты труда для снижения оттока квалифицированный кадров
- сделать фиксированную оплату за 50/60 часов

4. ГОСТИНИЦЫ

Не менее 3-4 звезд, как и предусмотрено п. 6.2 Коллективного договора ПАО «Аэрофлот».

5. ПЛАНИРОВАНИЕ

Что не устраивает:

- отсутствие графиков работы за месяц до введения в действие
- изменение графиков менее, чем за пять дней до рейса
- невозможность заказа рейса
- неравномерность и несправедливость планирования

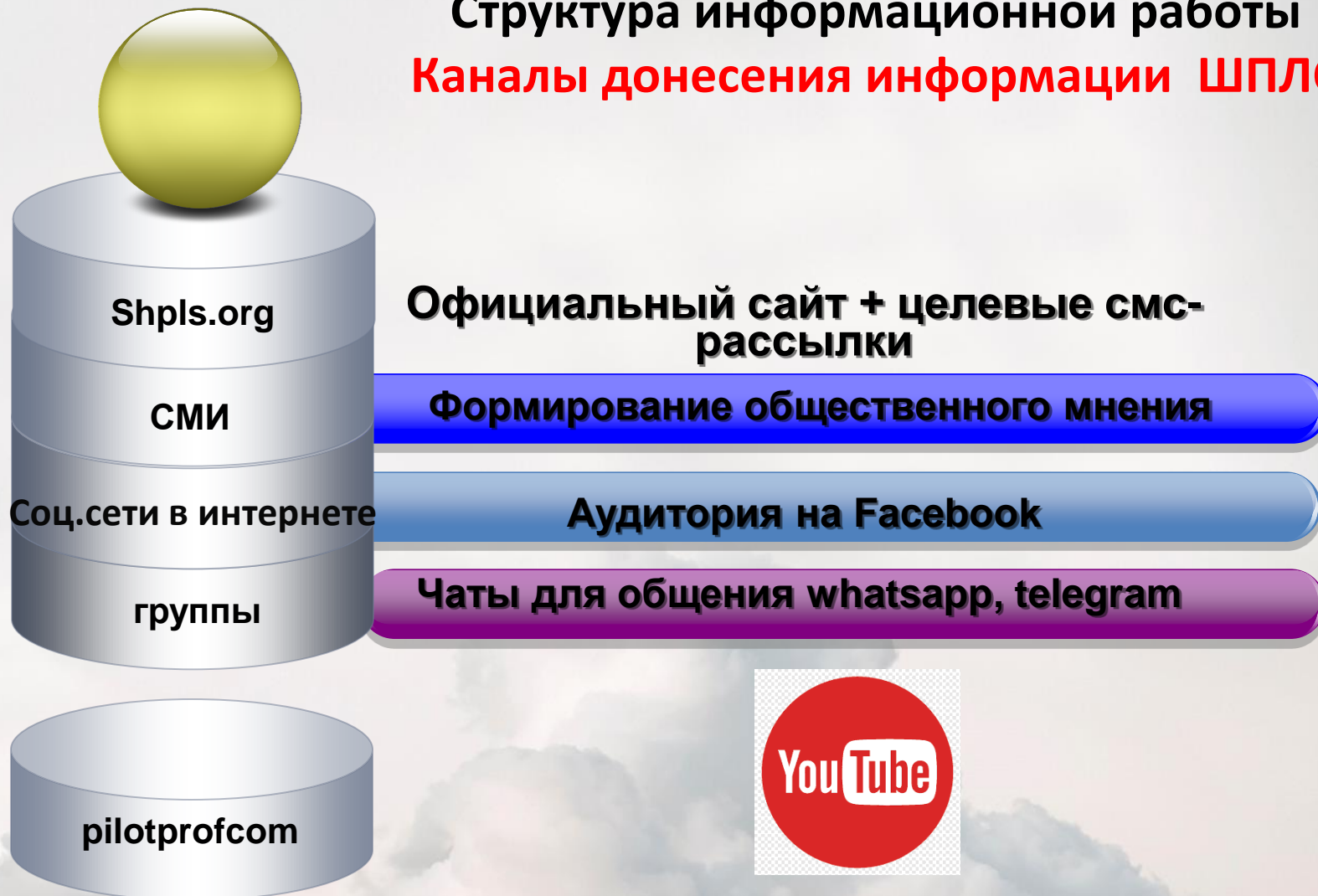
6. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Парковка, ВЛЭК, форма, билеты, питание на борту.

7. РАСШИРЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПО КОЛДОГОВОРУ



Структура информационной работы Каналы донесения информации ШПЛС



Информационное продвижение деятельности ШПЛС Формирование общественного мнения (Резолюция п.15 -17)



Цифровой контент – сайт и YouTube

The screenshot shows the website for the SHPLS (Shuttle Pilots' Professional Union). The header features the organization's name and a navigation menu with items like 'О сайте', 'Наша работа', 'Ваша работа', 'Пилоты', 'Проф. жизнь', and 'Контакты'. A main banner reads 'Вступай в ШПЛС в один клик!'. Below this is an 'Актуально' section with three featured articles, each with a thumbnail image and a brief description. A 'Новости' section follows, listing recent news items with dates and short summaries. On the right side, there are several call-to-action buttons and logos, including 'Вступить в Профсоюз' and 'ОПЛАТИ ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ!'. At the bottom, there is a large circular logo for SHPLS and a text block about uniting the flight crew of all Russian airlines.

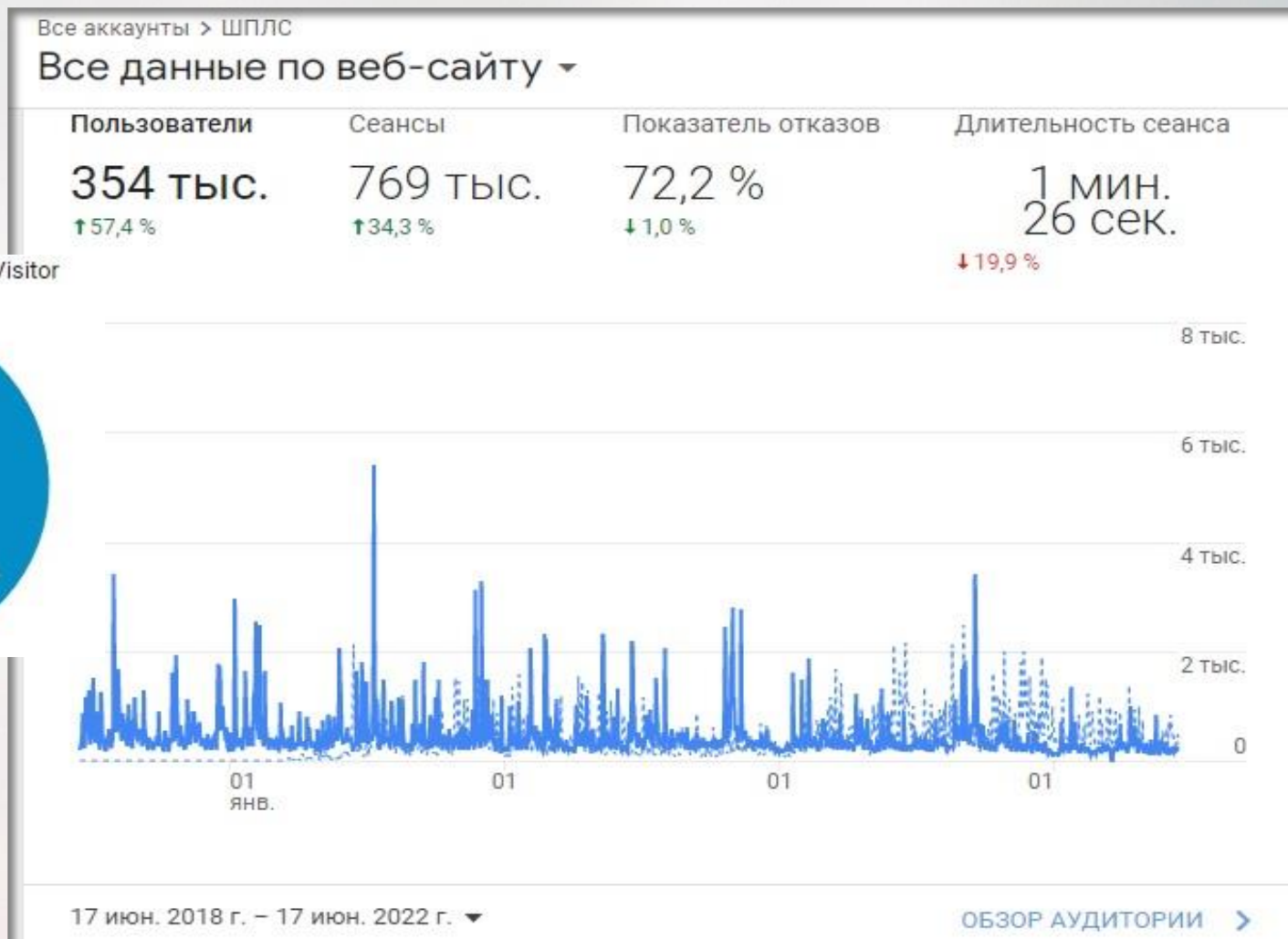
The screenshot displays the YouTube channel page for 'ProfCom Af1', which has 568 subscribers. The page layout includes navigation tabs for 'ГЛАВНАЯ', 'ВИДЕО', 'ПЛЕЙЛИСТЫ', 'СООБЩЕСТВО', 'КАНАЛЫ', and 'О КАНАЛЕ'. A 'Загрузки' section is visible, listing several video uploads. Each video entry includes a thumbnail, a title, a duration, and view statistics. The videos cover a range of topics related to aviation and the union's activities, such as press conferences, interviews with pilots, and discussions on industry issues. The channel also features a 'ВЫ ПОДПИСАНЫ' button and a search icon.

Информационное продвижение деятельности ШПЛС

Формирование общественного мнения (Резолюция п.15 -17)



Аналитика по сайту ШПЛС за 4 года



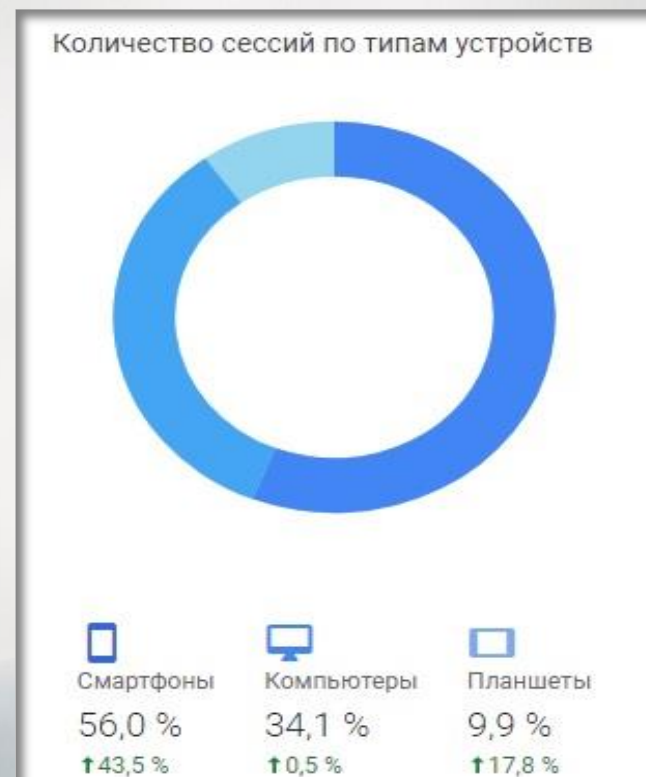
17 июн. 2018 г. – 17 июн. 2022 г. ▾

ОБЗОР АУДИТОРИИ >

Информационное продвижение деятельности ШПЛС Формирование общественного мнения (Резолюция п.15 -17)



Аналитика по сайту ШПЛС за 4 года



12 июля 2019

Письмо командиру отряда от пилота «Аэрофлота»

«Аэрофлот», в частности, А-320 - это галеры, новые, чистые с кормежкой вкусной, но все равно это галеры, а мы летчики – гребцы

Письмо командиру отряда от пилота «Аэрофлота». Фамилии не называем, но подлинность текста подтверждаем. Даем в сокращении, убрав личные моменты...

14445 просмотров, пока нет комментариев, раздел [Новости](#)



Программа деятельности ШПЛС на 2022-2026 гг.

Сильный профсоюз – единый профсоюз. Вместе мы – сила!

1. Единый профсоюз – эффективный профсоюз

2. Профсоюз = пилот

Главная ценность – член профсоюза.

3. Основа профсоюза – «первичка»

Плотное взаимодействие с профкомами ППО, налаживание активной работы во всех первичках.

4. Сильный профсоюз – многочисленный профсоюз

Работа по наращиванию численности профсоюза, образование первичек в других авиакомпаниях, действующих на территории РФ.

5. Безопасность работников

Задача профсоюза – контроль обеспечения достойных условий труда.

6. Расширение профсоюзных границ

Расширение горизонтальных и вертикальных связей.

7. Социальное партнерство

Контроль за исполнением действующего коллективного договора.

8. Внимание к молодежи и ветеранам

9. Рост профессионализма профсоюзных лидеров

10. Важность единого информационного пространства

11. Обратная связь

Выяснение потребностей членов путем опросов и донесение проблем до руководства

Спасибо за внимание!

