

КАК ПРОФСОЮЗ МЫ МОЖЕМ:

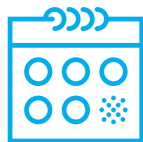


ЗАРПЛАТА

Добиваться гарантированной заработной платы за 80 часов полетного времени: для КВС - 600 000 руб., для вторых пилотов 480 000 руб., своевременной индексации зарплаты согласно п. 4.2 Коллективного договора и введения системы сеньорити.

ГРАФИК и ОТПУСК

Контролировать планирование летной работы (следить за графиками работы, отдыха и отпусков), причем с соблюдением всех норм Трудового кодекса и Приказа Минтранса №139.



ГОСТИНИЦА

Выбирать гостиницы на эстафетах и рекомендовать работодателю заключать с ними договоры. Благодаря обращению ШПЛС к администрации «Аэрофлота» была заменена гостиница для пилотов В-777 в Петропавловске-Камчатском.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Определять, каким составом экипажа выполнять те или иные рейсы, чтобы полет был выполнен безопасно. Вносить предложения по повышению уровня безопасности полетов.



СТРАХОВАНИЕ

Участвовать в разработке системы страхования летного состава и настойчиво предлагать администрации наиболее подходящие варианты.

Мы можем и должны участвовать во всех аспектах жизни нашей авиакомпании. Тогда работа в ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» действительно будет отвечать всем нашим ожиданиям.

Приходите - в ШПЛС! Здесь вы станете частью нашей дружной команды, способной решить любые проблемы пилотов «Аэрофлота».

**НАША СИЛА –
В ЕДИНСТВЕ!**

www.shpls.org

Адрес:

г. Москва, Международное шоссе, д.28Б,
стр.1, корпус Альфа бизнес-центра
«Скайпойнт», второй этаж, офис 1204/3.

8 (495) 995 16 78

shpls@mail.ru



**ЧТО ВЫ ЗНАЕТЕ О
ШЕРЕМЕТЬЕВСКОМ
ПРОФСОЮЗЕ ЛЕТНОГО
СОСТАВА?**

КТО МЫ?

ШПАС - независимый профсоюз, отстаивающий права и законные интересы летного состава ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии».

ШПАС - это объединение профессиональных пилотов с целью общения, обмена опытом и решения совместных вопросов.

ШПАС - профсоюз, созданный в 1992 г и официально зарегистрированный в Минюсте РФ.

ШПАС активно сотрудничает с госорганами, участвует в обсуждении поправок в законодательство РФ и подзаконные акты на уровне Минюста, Минтруда и Российской трехсторонней комиссии, пресекая тем самым попытки ухудшить положение пилотов в нашей стране.

ШПАС пользуется заслуженным уважением пилотов всей России.

ШПАС работает с федеральными СМИ, донося до общественности экспертное мнение о ситуации в авиаотрасли.

ШПАС всегда помогает советом не только в профессиональных, но и в личных вопросах.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Действуя коллективно, нам удалось:

- Привлечь внимание общественности к проведению в авиакомпаниях специальной оценки условий труда (СОУТ), а также отменить несправедливую СОУТ в авиакомпаниях, лишаящую пилотов льгот.
- В 2013 году добиться доплаты пилотам «Аэрофлота» за вредность и ночь порядка 1 млрд руб.
- В 2015 году добиться доплаты за качество работы: для КВС (15 000 руб./мес.) и для вторых пилотов (13 000 руб./мес.), суммарно свыше 400 млн. руб./год.
- Пересмотреть сумму страхования летных экипажей, увеличив ее со 100 тыс. руб. до 2 млн руб.
- Продлить летное долголетие за счет организации физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.
- 7 лет сдерживать попытки работодателя сократить 42 дня дополнительного отпуска.
- Добиться конкретных результатов в кампании по индексации заработной платы работникам «Аэрофлота». В 2017 году фонд оплаты труда был увеличен на 9 млрд руб., или на 22%. Результат: индексация окладов, появление новой системы премирования с 2018 года - месячное, квартальное, годовое, выслуга лет.

