

ВАЖНО!

Подпиши петицию, размещенную
на главной странице сайта:

www.shpls.org

Необходимо указать имя, электронный адрес, потом
нажать на кнопку «отправить сообщение»
внизу страницы.

Ваше обращение будет доставлено одновременно с
подписями других участников петиции только после
достижения критической массы.

Свое «ДА!» вы можете сказать также, заполнив
подписные листы у активистов ШПЛС.

Адрес:

г. Москва, Международное шоссе, д.28Б,
стр.1, корпус Альфа бизнес-центра
«Скайпойнт», второй этаж, офис 1204/3.

8 (495) 995 16 78

shpls@mail.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Шереметьевский профсоюз летного состава объявляет кампанию за введение гарантированной системы оплаты труда пилотов. Россия – одна из немногих стран, где остался такой пережиток как сдельная, по сути, система оплаты летного труда.

ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» во многом является передовой компанией, но в этом вопросе отстает, что самым существенным образом влияет как на темпы развития, так и на уровень безопасности полетов.

Год назад под петицией за индексацию ВСЕМ работникам ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» подписались около 2200 человек. Благодаря этому удалось добиться конкретных результатов: в 2017 году фонд оплаты труда был увеличен на 9 млрд руб., или 22%. Результат: индексация окладов, появление новой системы премирования КВС и КРС с 2018 года – месячное, квартальное, годовое, выслуга лет. Но мы понимаем, что произошло разделение летного состава, и вторые пилоты чувствуют себя несправедливо униженными. Существенная разница в оплате создает нездоровую атмосферу в экипажах и приводит к снижению уровня безопасности полетов. Сама система премирования добавляет нервозности и командирам, так как начисление премии можно сравнить с рулеткой. А в жизни важна именно стабильность, когда ты можешь планировать завтрашний день и с точностью знать, сможешь ли выплатить кредиты, оплатить обучение детей и т.д.

Именно поэтому мы, командиры и вторые пилоты, снова должны объединиться, чтобы добиваться гарантированной системы оплаты труда. Наши предложения законны и абсолютно экономически обоснованы. Призываем всех пилотов ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии» подписать петицию на имя генерального директора и, тем самым, сказать коллективное

«ДА!» введению гарантированной оплаты летного труда.

Генеральному директору
ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии»
Савельеву В.Г.

ПЕТИЦИЯ

Уважаемый Виталий Геннадьевич!

Мы, пилоты ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии», поддерживаем Ваши планы по увеличению парка и объема перевозок!

Но воплощение грандиозных планов невозможно без достаточного количества квалифицированных экипажей.

Нам больно смотреть, что продолжается уход КВС и начинается уход вторых пилотов, посчитавших несправедливой премиальную систему оплаты летного труда.

В связи с этим предлагаем ввести в нашей авиакомпании гарантированную систему оплаты труда за 80 часов полетного времени в месяц в размере для:

КВС - 600 000 рублей
Вторых пилотов - 480 000 рублей

Доплата за каждый час полетного времени свыше 80 часов в месяц для:

КВС - 10 000 рублей
Вторых пилотов - 8 000 рублей

Это даст работникам уверенность в завтрашнем дне, чего нет при действующей системе оплаты труда.

Мы считаем, что гарантированная система предотвратит продолжающийся уход наших пилотов в другие российские и зарубежные авиакомпании и поможет привлечь квалифицированные кадры. Кроме этого, пункт 6.2 действующего Коллективного договора обязывает работодателя обеспечить компанию достаточным количеством персонала, чтобы соблюдались нормы труда и отдыха, что важно для сохранения здоровья членов экипажей воздушных судов и поддержания высокого уровня безопасности полетов.

«Аэрофлот» должен оставаться флагманом российской авиации!