



Праздник Весны и Труда!

От имени Шереметьевского профсоюза летного состава поздравляю Вас с Днем солидарности трудящихся 1 Мая – праздником, который символизирует уважение к труду и преемственность трудовых традиций.

Связь поколений в авиации очень крепка. В любой авиакомпании, а в «Аэрофлоте» особенно, много авиационных династий, вместе работают отцы и дети!

Поэтому хочется поблагодарить ветеранов за их неоценимый вклад в развитие и процветание гражданской авиации России. Вы вырастили нынешнее поколение летчиков, обеспечили преемственность лучших традиций российского воздушного флота.

Рад приветствовать нашу молодежь, для которой этот день символизирует начало самостоятельного жизненного пути, новых идей и смелых решений. В этом празднике - расцвет природы, весеннее оживление жизни и надежды на лучшее.

От всей души желаю крепкого здоровья, хорошего настроения, новых успехов и достижений в работе.

С уважением,
Президент ШПЛС
Дельдюжов И.В.

ПРОФСОЮЗЫ «АЭРОФЛОТА» ВЫРАБОТАЛИ ЕДИНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ ПО ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Представители работников рассчитывают на конструктивный диалог с администрацией авиаперевозчика.

Не секрет, что в ПАО «Аэрофлот» несколько профсоюзов, представляющих различные группы работников, при этом некоторые объединения созданы по принадлежности к профессии – пилоты, бортпроводники, инженеры и др. Предусмотреть социальные гарантии и интересы сразу всех работников сложно, но можно, и для этого создан Коллективный договор, в котором, в частности, декларативно прописан пункт об индексации зарплат. Чем точнее будет данный основополагающий документ, тем лучше будут условия нашего труда в главной авиакомпании страны.

17 апреля 2017 года на заседании представителей первичных профсоюзных организаций, объединяющих работников ПАО «Аэрофлот» в едином представительном органе (ЕПО), продолжилось обсуждение вопроса по индексации заработных плат. То есть, того самого вопроса, который был поднят в петиции ШПЛС и за который уже проголосовало свыше 2,5 тыс. работников. Интерес к данной теме не ослабевает.

Наряду с другими профсоюзами, чьи первичные организации, входят в ЕПО, Шереметьевский профсоюз летного состава поддержал свои прежние требования, основанные на Трудовом кодексе. В частности предложение конкретизировать пункт 4.2. Коллективного договора и утвердить следующую редакцию: «Тарифная ставка, оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты по группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются не реже одного раза в год. Индексация заработной платы производится Работодателем в соответствии с Положением об индексации заработной платы работников ПАО «Аэрофлот».

Представители ШПЛС настаивали на своем предложении на единовременной индексацию всех частей заработной платы работников ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии» на 38%, что является суммированной цифрой фактической инфляции



за последние 5 лет. Представители других профсоюзов, не знакомые с кампанией ШПЛС по индексации, запросили дополнительное обоснование, которое ранее давалось в информационных листовках, брошюрах и заявлениях на нашем сайте.

В ходе обсуждения члены ЕПО отдельно коснулись вопроса о проведенной с 1 января 2017 года индексации окладов работников ПАО «Аэрофлот» на 4,7%. Как отмечалось в выступлении представителей летных и cabinных экипажей, необходима индексация всех составных частей заработной платы, а не только голых ставок, как того требует Трудовой кодекс.

По итогам обсуждения на заседании представители профсоюзов согласовали и сам проект Положения о порядке индексации заработной платы работников ПАО «Аэрофлот», который должен стать неотъемлемой частью Коллективного договора. Раз закон (ст. 134 ТК РФ) обязывает любого работодателя индексировать зарплаты, то должен быть и порядок, то есть четко прописан механизм индексации.

Представители профсоюзов решили направить администрации ПАО

«Аэрофлот» резолютивный документ по итогам заседания, предложив новую редакцию пункта 4.2 Коллективного договора и сам проект Положения о порядке индексации заработной платы работников.

Эти предложения должны стать отправной точкой для ведения переговоров профсоюзов с руководством авиакомпании «Аэрофлот» в рамках социального партнерства.

Шереметьевский профсоюз выражает благодарность ВСЕМ работникам ПАО «Аэрофлот», как уже подписавшим петицию, так и тем, кто еще сомневается, предпочитая быть активным наблюдателем. Такие наблюдатели обеспечили новости свыше 9 тысяч просмотров, а это значит, что практически каждый второй работник нашей авиакомпании просмотрел петицию об индексации.

Потихоньку наше общество отходит от стереотипа, где каждый считает, что от него ничего не зависит, и пусть решения принимают другие. Зависит! Гражданское общество все сильнее проявляет себя. Выбор за каждым из вас.

20 апреля 2017 г.

ЛЕТЧИКИ «АЭРОФЛОТА» ГОТОВЫ К СТАХАНОВСКОМУ ТРУДУ?

Недавно в Аккорде было разослано обращение к летному составу «Аэрофлота», где предлагается КВС за 1 час 15 минут до вылета принимать решение о заправке, ссылаясь на «задержки рейсов по причине поздней заявки КВС на количество запрашиваемого топлива для выполнения рейса».

Если произошла поздняя заявка, то это нарушение технологического графика предполетной подготовки на базе и взыскание допустившему это нарушение. А вот если это несогласованность служб или невозможность смежными службами выполнить утвержденный технологический график, то это необходимость корректировки последнего.

По сути, это предложение работать вне рамок рабочего времени и, соответственно, без оплаты. Особенно обращает на себя внимание призыв относиться к противозаконному предложению с пониманием и вместо справедливого возмущения проявлять корпоративную этику. То есть этику должны проявлять подчиненные, а руководители не только не должны, но и считают нормальными нарушения трудового законодательства, несколько месяцев отказываясь индексировать заработную плату работников. Продолжается игра в одни ворота: начальникам можно все, а работникам - корпоративная этика.

Как известно, предполетная подготовка на базе начинается за 1 час до вылета по плану с прохождения предполетного медицинского осмотра. То есть за 1 час 15 минут КВС может еще нахо-

диться за рулем своего автомобиля по пути на вылет, так как доставкой летного состава на работу компания не занимается. Ознакомление во время движения с присланными материалами является угрозой безопасности для КВС, как водителя, так и для других участников дорожного движения. Неужели на это, вместо заботы, «Аэрофлот» их толкает?

Если не получается выдерживать технологический график 60 минут до и 30 минут после полета, может быть, то следует изменить график, проведя совместно с ШПЛС хронометраж предполетной подготовки на базе. Все это толкает летный состав к нарушениям руководящих документов и поспешному, на ходу, принятому решению о заправке ВС, что, конечно же, является угрозой безопасности полетов. Для обоснованного решения необходимо провести полностью процедуру предполетной подготовки к рейсу в соответствии с РПП ПАО «Аэрофлот – российские авиалинии», что невозможно сделать в дорожных условиях. А если КВС в это время уже находится в брифинге, значит, рабочее время началось и его необходимо учитывать.

Хочется напомнить, что учет фактически отработанного рабочего времени – это обязанность работодателя, к которой он относится недостаточно внимательно, пользуясь попустительством работников.

Поэтому данную рассылку в Аккорде можно расценивать только, как призыв вернуться в социализм и стахановским порывом* поучаствовать в субботнике

на благо капиталиста, который давно уже показал, что не оценивает подвиги трудящихся.

Возможны два пути решения этого вопроса:

1-й путь переговоров, в котором ШПЛС совместно с администрацией «Аэрофлота» решит сложные вопросы, связанные с учетом и оплатой неучитываемого в настоящий момент рабочего времени. Этот путь предпочтителен в рамках социального партнерства. Это путь, к которому призывает ШПЛС.

2-й путь - это путь силового одностороннего решения, который в последнее время выбирает руководство, считая летный состав слабым и неорганизованным. Выбирая этот способ, руководство «Аэрофлота» становится на путь излишней конфронтации, что вызывает социальную напряженность.

23 марта 2017 г.

** В 1935 году группа из забойщика Стаханова и двух крепильщиков за одну смену добыла в 14,5 раз больше угля, чем предписывалось по норме на одного забойщика. Рекордная смена была спланирована заранее, было перепроверено оборудование, организован вывоз угля, проведено освещение забоя. Однако советская пропаганда приписывала весь добытый за смену уголь лично Стаханову. Достижение Стаханова было использовано ВКП(б) для кампании, известной как «Стахановское движение».*



ОАО «АВИАКОМПАНИЯ «РОССИЯ» ПРОДОЛЖАЕТ ОСПАРИВАТЬ РЕШЕНИЕ СУДОВ ПО ВЫПЛАТАМ ПИЛОТАМ

Уважаемые коллеги!

В настоящее время между АО «Авиакомпания «Россия» и Первичной профсоюзной организацией ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия» (далее – ПЛС) происходит судебное разбирательство относительно отмены приказов генерального директора АО «Авиакомпания «Россия» №340 «О введении в действие Положения об оплате труда и компенсационных выплатах» (далее – приказ №340) и №82 «О введении в действие Положения об оплате труда летного состава ДПП, ДУБП, ДУПД и службы навигации» (далее – приказ №82) в соответствии с которыми введена новая система оплаты труда летного состава.

Введенная с 01.12.2015 г. новая система оплаты труда привела к значительному (до 30%) снижению заработной платы пилотов. Понимая, к чему приведет введение данной системы оплаты труда, ПЛС для привлечения внимания общественности (прессы, горожан и властей города Санкт-Петербурга) организовал 22 декабря 2015 г. пикет на площади Чернышевского в Санкт-Петербурге, на котором заявил о незаконности действий работодателя.

В течение года ПЛС пытался достучаться до акционеров и директоров АО «Авиакомпания «Россия», но ни акционеры, ни руководство авиапредприятия на конструктивный диалог по данному вопросу не шли. Ничего не оставалось делать, как обратиться в суд для защиты интересов летного состава.

Решением Московского районного суда Санкт-Петербурга от 28.07.2016 г. по делу №2-5105/2016 в удовлетворении исковых требований ПЛС было отказано – приказ АО «Авиакомпания «Россия» №82 от 11.03.2016 г. признан законным.

Апелляционным определением Санкт-Петербургского Городского суда от 22.11.2016 г. № 33-23260/2016 решение Московского районного суда от 28.07.2016 г. отменено, вынесено новое решение: исковые требования Первичной профсоюзной организации летного состава ОАО «Авиакомпания «Россия» удовлетворить, признать незаконными и отменить приказы №340 от 21.09.2015 г. и №82 от 11.03.2016 г.

На судебное постановление апелляционной инстанции АО «Авиакомпания «Россия» была подана кассационная жалоба. Определением кассационной инстанции от 17.02.2017г. в пересмотре дела отказано.

13 марта 2017 г. АО «Авиакомпания «Россия» в порядке п.2 ст.347 ГПК РФ подана кассационная жалоба в Верховный суд РФ. Верховным судом РФ жалоба принята к рассмотрению и затребовано дело из Московского районного суда Санкт-Петербурга.

Дополнительно сообщая, что решение суда авиакомпанией «Россия» не исполняется, в связи с чем, Санкт-Петербургской Транспортной прокуратурой вынесено представление об устранении нарушений.

Также по информации с сайта Госзакупок АО «Авиакомпания «Россия»

подписала договор с адвокатским бюро «Ильюшихин и партнеры». В протоколе – поручении указано, что данное адвокатское бюро должно будет за вознаграждение подготовить процессуальные документы и представить интересы доверителя по делу 2-5105/2016. Стоимость юридической помощи определена в 20 млн. руб. Из данной суммы 300 тыс. руб. выплачивается сразу, а оставшиеся 19,7 млн. руб. в случае, если кассация отменяет акт Санкт-Петербургского Городского суда.

Кроме того, имеется информация, что руководство АО «Авиакомпания «Россия» (основной собственник авиакомпании «Россия» на 75% - ПАО «Аэрофлот») намерено совершить провокации против руководителей ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия» с привлечением правоохранительных органов. Прецеденты подобных провокаций уже были опробованы на руководителях Шереметьевского профсоюза летного состава со стороны «Аэрофлота».

Нам очень хочется верить, что Российская Федерация – это правовое государство, где суды принимают решение по закону, а не «по понятиям», иначе нам, простым работникам и гражданам России, ничего не остается как «протестовать».

Председатель Совета ПЛС
И.М. Морозов

10 апреля 2017 г.

ЛЕТЧИКИ АВИАКОМПАНИИ «РОССИЯ» ОТСТОЯЛИ СВОЮ ЗАРПЛАТУ В СУДЕ

11 апреля 2017 г. Московский районный суд Санкт-Петербурга удовлетворил требования ППО ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия» «О дискриминации в оплате труда летного состава».

В АО «Авиакомпания «Россия» действует «Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного вознаграждения за стаж работы в Акционерном обществе «Авиакомпания

«Россия», в соответствии с которым выплаты за стаж работы в авиакомпании производится всем работникам, кроме пилотов и бортпроводников.

Решением Московского районного суда Санкт-Петербурга эта несправедливость устранена, как для пилотов, так и для бортпроводников.

13 апреля 2017 г.



ИЗВЕСТИЯ

РОССИЙСКИЕ АВИАКОМПАНИИ РАСШИРЯТ ШТАТ ИНОСТРАННЫХ ПИЛОТОВ

В то время как наших пилотов активно переманивают китайские перевозчики

Российские авиакомпании весной этого года вновь столкнулись с проблемой дефицита командиров воздушных судов (КВС), которая вынудила их вспомнить о возможности найма иностранных пилотов. «Аэрофлот» и «Северный ветер» в апреле оформили в Росавиации дополнительные квоты на 50 и 25 иностранных КВС соответственно. На сегодня общая квота на все авиакомпании составляет 600 человек, однако реально в России работают всего несколько десятков пилотов-иностранцев.

По данным Росавиации, «Аэрофлот» подал заявку на получение дополнительной квоты на иностранных пилотов в количестве 50 человек. Данная заявка была одобрена 6 апреля. Входящая в десятку крупнейших авиаперевозчиков компания «Северный ветер» подавала заявку на 25 пилотов — она была удовлетворена 7 апреля.

В «Аэрофлоте» от развернутых комментариев воздержались, уточнив, что сейчас в компании работают 20 иностранных пилотов на самолетах А320.

Источник «Известий», знакомый с планами «Аэрофлота», пояснил решение перевозчика активизировать наем иностранных пилотов увеличением парка самолетов Boeing-737-800 на фоне отсутствия на российском авиационном рынке достаточного количества КВС для судов данного типа.

— Условия для иностранцев ничем не будут отличаться от условий, на которых работают российские специалисты, — отметил источник «Известий».

Требования по знанию русского языка к иностранным специалистам не предъявляются (рабочий язык пилотов — английский), поэтому прийти на работу в «Аэрофлот» сможет гражданин любой страны, отвечающий стандартным требованиям компании к должности КВС. Традиционно перевозчик набирал пилотов из европейских стран, преимущественно из Чехии. По данным Росавиации, общая квота «Аэрофлота» на иностранных пилотов сегодня — 180 человек.

В «Северном ветре» хотят нанять иностранцев на должности КВС для Airbus А320 и А330. Перевозчик входит в десятку крупнейших российских авиакомпаний. У компании в парке сегодня 10 самолетов Airbus и Boeing. В начале 2017 года в «Северном ветре» объявили об увеличении воздушного флота для расширения присутствия на внутреннем рынке воздушных перевозок.

Анна Подгорная, гендиректор туроператора ООО «Пегас» (собственник «Северного ветра»), отказалась комментировать планы набора иностранных пилотов. По данным Росавиации, общая квота данного перевозчика на иностранцев составляет 31 человек.

Группой UTair ранее была оформлена квота на 46 иностранцев, в том числе для работы на самолетах Boeing-757/767, Airbus А321, АTR-72, а также на вертолетах Ми-26 и Ми-8. В последний раз квота на семь человек была получена в самом конце 2016 года.

— Видимо, это для целей вертолетных операций, где у нас есть дочерние иностранные компании группы и пилоты в них имеют уникальные навыки и компетенции, — сообщил «Известиям» генеральный директор UTair Андрей Мартиросов.

В конце 2015 года проблема дефицита пилотов в российских компаниях, казалось, решилась благодаря банкротству «Трансаэро»; на рынке труда одновременно оказались сотни пилотов. Однако свободных пилотов почти сразу стали привлекать азиатские перевозчики. Многие россияне уехали работать в авиакомпании Китая, Индии, Южной Кореи и Вьетнама.

По оценкам опрошенных «Известиями» экспертов, за последние годы из России уехали около 300 пилотов. Из них примерно 150 человек сейчас летают командирами воздушных судов в китайской авиакомпании Hainan. Основная причина — финансовая. После двукратной девальвации российской валюты долларовой эквивалент зарплаты пилотов снизился примерно с \$15 тыс. до \$7 тыс. В это же время в Китае, например, российским командирам воздушных судов предлагает зарплату в \$20–25 тыс.

По мнению главного редактора Avia.ru Романа Гусарова, некоторое время ситуация с пилотами у нас в стране выглядела достаточно сбалансированной. Однако сейчас вновь возник фактор китайских авиакомпаний, которые возобновили свою активность в части переманивания пилотов из других стран, подтверждает эксперт.

— Сейчас нет экономических предпосылок к тому, чтобы наш рынок труда, после девальвации рубля 2014 года, стал для иностранных пилотов интересен. Это подтверждается и тем фактом, что за три года в «Аэрофлоте», несмотря на значительную квоту, осели лишь два десятка пилотов-иностранцев, — заявил «Известиям» Роман Гусаров. — Все-таки основной кадровый резерв для российской гражданской авиации куется отечественной системой подготовки летного персонала.

Когда в 2014 году принимали закон, разрешающий нанимать командиров воздушных судов из числа иностранных граждан, рассчитывали, что за пять лет удастся ликвидировать существовавший на тот момент дефицит в тысячу человек. Из-за начавшегося в конце того же года кризиса рынок авиаперевозок просел, особенно на международных направлениях, на которых в основном и планировали использовать иностранцев. И привлечение иностранных пилотов в российские авиакомпании на время стало неактуальным.

Справка «Известий»

На текущий период нераспределенная численность иностранных пилотов составляет 192 человека из общей имеющейся квоты в 600 человек. Квоты распределяются Росавиацией на основании заявок авиаперевозчиков в соответствии с постановлением правительства РФ от 1 августа 2014 года. Ежегодно общий размер квоты увеличивается на 200 человек. Предельный срок действия трудовых договоров с иностранными пилотами, изъявившими желание работать в российских авиакомпаниях, ограничивается 21 июля 2019 года.

14 апреля 2017 г.

РАЗЪЯСНЕНИЯ ЮРИСТА: О ПРАВЕ ПИЛОТОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ В СЛУЧАЕ ОСТАВЛЕНИЯ ПИЛОТОМ ЛЕТНОЙ РАБОТЫ



В настоящей статье хочу рассказать о праве пилотов на получение доплаты к пенсии в случае оставления пилотом летной работы. Данное право возникает у пилотов, которые отстранены от летной работы в связи с заключением ВЛЭК при этом трудовой договор не расторгнут.

В случае если ВЛЭК определяет, что пилот не годен к летной работе, и работодатель издает приказ об отстранении от летной работы и прекращает начисление заработной платы, у пилота возникает право на получение доплаты к пенсии (оформленной льготной досрочной пенсии). Данное право определено Федеральным законом от 27.11.2001 № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации». Данное право носит заявительный характер, иными словами, пилот должен обратиться в соответствующий пенсионный фонд

РФ с заявлением о назначении доплаты к пенсии в соответствии со 155-ФЗ.

К сожалению, в последнее время многие пенсионные фонды отказывают в назначении доплаты к пенсии, мотивируя отказ отсутствием права в связи с тем, что трудовой договор не расторгнут.

Данный отказ является прямым нарушением действующего закона, так как Федеральный закон №155-ФЗ не ставит в зависимость отстранение пилота от летной работы с расторжением трудового договора. Напротив, закон содержит норму, которая определяет обязанность пилота в определенный срок уведомить пенсионный фонд о восстановлении на летной работе, при этом выплата доплаты к пенсии прекращается.

С данным нарушением действующего законодательства ШПЛС успешно борется в районных судах города Москвы и Московской об-

ласти. В настоящее время на счету ШПЛС по защите права пилотов по вышеуказанным основаниям порядка 20 выигранных дел. Так 13 марта 2017 года ШПЛС одержал очередную победу в Химкинском городском суде. Суд удовлетворил требования пилота и обязал пенсионный фонд назначить доплату к пенсии пилоту с 1 августа 2016 года.

Нам важно, чтобы Вы знали свои права, а мы готовы их отстаивать в судебных инстанциях.

Напоследок, хочу дать Вам следующие рекомендации:

1. Как только Вы получаете справку ВЛЭК о признании негодным к летной работе и издании работодателем приказа об отстранении от летной работы и прекращении выплаты заработной платы – сразу же обращайтесь с соответствующим заявлением в пенсионный фонд.
2. В случае если пенсионный фонд устно Вам поясняет, что необходимо прийти, как только будет расторгнут трудовой договор, требуйте письменный отказ о назначении доплаты к пенсии.
3. Как только получаете письменный отказ пенсионного фонда, приходите в офис ШПЛС для получения подробной юридической консультации.

С уважением,
юрист ШПЛС – Савина Ирина

12 марта 2017 г.

КОНЦЕРТ АВИАЦИОННОЙ АВТОРСКОЙ ПЕСНИ

Дорогие Друзья! 13-го мая в клубе «Бард-ретро» состоится встреча лётчиков 207-го Лётного отряда и пройдет концерт авиационной авторской песни «Мой маленький Туполь... 10 лет спустя» в исполнении Сергея Прищепо.

Приходите все, кто летал на этом замечательном самолёте, не только в кабине, но и пассажиром. А значит, приходите все!

Сергей Прищепо обещает, что радость встречи с друзьями отодвинет на задний план все проблемы и трудности. В дополнение к концерту – уютная обстановка, отличная кухня ресторана «Золотой дракон» и великолепный звук, подаренный нам замечательным звукоинженером Димой П.

Адрес ресторана «Золотой Дракон»: ул. Каланчёвская, д 15 «А». ст. м. «Красные ворота».

МНЕНИЕ ЮРИСТА ПО ВОПРОСУ ВЫДАЧИ И ЗАМЕНЕ ПИЛОТСКОГО СВИДЕТЕЛЬСТВА



Разъяснения законодательства и ответы подготовлены юристом ШПЛС Ириной Савиной

В последнее время в адрес ШПЛС поступают жалобы пилотов о том, что возникают проблемы с заменой пилотских свидетельств в г. Москве, в связи с чем пилоты вынуждены ездить в другие города (Санкт-Петербург, Сыктывкар) в целях быстрой замены пилотских свидетельств.

В связи с поступающими обращениями разъясняем следующее.

В соответствии с пунктом 4 Федеральных авиационных правил «Требования, предъявляемые к оформлению и форме свидетельств авиационного персонала гражданской авиации», утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 10.02.2014 № 32, свидетельство оформляется территориальным органом Федерального агентства воздушного транспорта, в которое поступило представление (заявление на выдачу свидетельства), независимо от места регистрации или места пребывания кандидата на получение свидетельства.

Таким образом, пилот вправе обратиться в любой территориальный орган ФАВТ.

Необходимо отметить, что выдача и замена пилотского свидетельства осуществляется в рамках предоставления государственной услуги. Государственная услуга предоставляется при строгом соблюдении Административного регламента Федерального агентства воздушного транспорта предоставления

государственной услуги по выдаче свидетельств лицам из числа специалистов авиационного персонала гражданской авиации, допускаемым к выполнению функции членов экипажа гражданского воздушного судна, сотрудников по обеспечению полетов гражданской авиации, функции по техническому обслуживанию воздушных судов и диспетчерскому обслуживанию воздушного движения (далее – государственная услуга), утвержденного приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 22.10.2014 № 298.

В Федеральное агентство воздушного транспорта представление (заявление) с необходимым комплектом документов на оказание государственной услуги представляются:

- непосредственно заявителем в соответствии с графиком приема документов для выдачи свидетельств авиационного персонала по предварительной записи;

- по почте.

Согласно пункту 15 Административного регламента решение о выдаче либо об отказе в выдаче свидетельства принимается специалистом профильного управления (профильного отдела) в срок, не превышающий шести рабочих дней со дня поступления от организации представления на выдачу свидетельства согласно форме приложения № 2 к настоящему Административному регламенту, или от кандидатов на получение свидетельства заявления о выдаче свидетельства согласно форме приложения № 3 к настоящему Административному регламенту.

Таким образом, Росавиация обязана соблюдать административный регламент, и любая задержка сроков

выдачи пилотских свидетельств является нарушением действующего законодательства.

Для сведения представляем следующую информацию

График приема документов для выдачи свидетельств авиационного персонала (при себе иметь паспорт):

понедельник, среда с 10.00 до 17.00, (с 12.00 до 13.00 обеденный перерыв)

Прием документов производится Федеральным агентством воздушного транспорта по предварительной записи по телефонам:

+7 495-645-85-55 доб.51-36
+7 495-645-85-55 доб.51-11
+7 499-231-55-22

Запись на прием документов для выдачи свидетельств авиационного персонала гражданской авиации, допускаемых к выполнению функции членов экипажа гражданского воздушного судна, сотрудников по обеспечению полетов гражданской авиации

Почтовый адрес Федерального агентства воздушного транспорта для направления документов на предоставление государственной услуги:

Ленинградский проспект, д. 37, корп. 2, г. Москва, А-167, ГСП-3, 125993, Росавиация, Управление лётной эксплуатации.

Перечень и образцы оформления документов, необходимых для предоставления государственной услуги, а также требования, предъявляемые к обладателям свидетельств авиационного персонала гражданской авиации, допускаемых к выполнению функций членов экипажа гражданского воздушного судна, сотрудников по обеспечению полетов гражданской авиации размещены на официальном сайте ФАВТ

В случае нарушения сроков выдачи или замены пилотских свидетельств рекомендуем обращаться в ШПЛС



29 марта 2017 г.

ПЕРВЕНСТВО ЛЕТНОГО КОМПЛЕКСА «АЭРОФЛОТА»

15 апреля в спорткомплексе «Юность» города Лобня при организационной поддержке ШПЛС состоялась открытое первенство Летного комплекса «Аэрофлота» по волейболу.

В нем приняли участие 6 команд.

3 команды представляли Летный комплекс:

- Команда 1 отряда А-320

Члены ШПЛС, капитан команды Т. Душков

- Команда 2 отряда А-320

Члены ШПЛС, капитан команды Д. Ефимцев

- Команда В-737 и В-777

члены ШПЛС, капитан команды А. Шаров

- Бортпроводники

Капитан С. Родкин

- АТЦ – наземные службы

(капитан Э. Ушаков)

- Вне зачета команда г. Лобни

Большинство игр прошли в очень упорной борьбе со счетом 2:1. Это свидетельствует о равенстве уровня, как минимум, четырех команд. В итоге 1 место заняла команда 1 отряда А-320 2 место – команды №2 отряда А-320, третьими были бортпроводники и четвертными команда В-737/777. Пятерку замкнула команда АТЦ. Команды-призеры были награждены кубками, а игроки медалями.

По словам участников соревнований, организация первенства, как всегда, была на высоком уровне. Команды старались от всей души и выполнили план-максимум. И лет-

чики ПАО «Аэрофлот» победили в честной борьбе.

Массовый спорт и физкультура – это здоровье, которое, в свою очередь, богатство и самих пилотов, их семей, авиакомпании. Это первенство состоялось благодаря тому, что «Аэрофлот» исполняет Коллективный договор. Согласно Коллективному договору «Аэрофлот» перечисляет ШПЛС 0,15% от фонда заработной платы членов профсоюза на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Теперь ШПЛС может предложить летчикам занятия в бассейнах, фитнес-центрах, а также занятия физкультурой и спортом.

17 апреля 2017 г.



Учредитель: Президиум Шереметьевского профсоюза летного состава. Телефон: (495) 995-16-78; Редактор: Л. Ижипи

Адрес редакции: г. Москва, Международное шоссе, д. 28Б, стр.1, корпус Альфа БЦ «Скайпойнт», 2 этаж, оф. 21. Сайт ШПЛС: www.shpls.org E-mail: shpls@mail.ru