



ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ШПЛС

Выполнено поручение XXXVII отчётно-выборной Конференции ШПЛС по внесению изменений в учредительные документы Профсоюза. В недельный срок после Конференции был собран необходимый комплект документов и вместе с заявлением передан в Управление Минюста РФ по г. Москве.

В настоящее время государственная регистрация новой редакции успешно пройдена, а также получено Свидетельство из Федеральной Налоговой службы №43 о присвоении Профсоюзу нового статуса - Межрегиональный профессиональный союз «Шереметьевский профсоюз летного состава» (МРПС «ШПЛС»).

Сведения о государственной регистрации изменений внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПИЛОТОВ «АЭРОФЛОТА» ВОЗЫМЕЛИ РЕЗУЛЬТАТ!

Уважаемые коллеги!

Благодаря вашим усилиям и неравнодушию отношению работодатель выработал технологию оплаты по среднему дня прохождения психиатрического обследования.

Шереметьевским профсоюзом летного состава были разработаны практические рекомендации и образец заявления на оплату. Но именно ваши коллективные действия и заявления не безразличных к своим правам пилотов, потребовавших оплатить эти дни, обязали работодателя выполнить законодательство РФ и Коллективный договор.

Теперь необходимо принести копию справки о прохождении психиатрического обследования в летный отряд, далее ее передадут в бухгалтерию для начисления оплаты по среднему за этот день.

По поводу тех, кто уже прошел обследование, узнавайте в ЛО: надо ли вам приносить копию справки или они сами заберут ее из отдела кадров.

Наша сила - в единстве! ШПЛС предлагал писать заявления, прикладывать справки - и результат не заставил себя ждать!

ВЕДОМОСТИ
THE WALL STREET JOURNAL • FINANCIAL TIMES

В РОССИИ ПОЯВЛЯЕТСЯ ВСЕ БОЛЬШЕ ПРОФСОЮЗНЫХ БОССОВ НОВОГО ТИПА

Игорь Дельдюзов, президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС), пришел в «Аэрофлот» в 1995 г. вторым пилотом пассажирского самолета Ту-134, а уволился из авиакомпании уже командиром Boeing 767 в октябре 2013 г. Перед ним стоял выбор: либо пойти в другую авиакомпанию командиром, либо остаться в ШПЛС, который он возглавил в 2011 г. Дельдюзов выбрал последнее.

На тот момент профсоюз добился доплаты летчикам «Аэрофлота» за 2011–2012 гг. за работу в ночное время и вредные условия труда. В 2013 г. суд обязал авиакомпанию выплатить всему летному составу около 1 млрд руб. Но работодатель попытался взять реванш, говорит Дельдюзов. В октябре 2013 г. были арестованы исполнительный директор ШПЛС Алексей Шляпников, вице-президент Валерий Пимошенко и член ревизионной комиссии Сергей Кнышов. Их обвиняли в вымогательстве 30 млн руб. у летного директора «Аэрофлота» Игоря Чалика – по версии следствия, в обмен на снижение требования по выплатам летчикам с 1 млрд до 400 млн руб. Судебный процесс длился 2,5 года и закончился обвинительным приговором Шляпникову, Пимошенко и Кнышову. С зачетом времени, проведенного осужденными в следственном изоляторе и под домашним арестом, их отпустили на волю. По словам Дельдюзова, прокуратура подала в Мосгорсуд апелляционную жалобу на пересмотр приговора, сочтя его слишком мягким. Адвокаты осужденных тоже подали апелляцию с требованием оправдания подзащитных. Как сообщили в пресс-службе «Аэрофлота», весь положенный 1 млрд руб. компания заплатила летчикам еще в январе 2014 г. По сути, ШПЛС одержал победу, пусть и высокой ценой.

В последнее время в России стали появляться профактивисты нового типа. Они не занимаются распределением путевок и материальной помощи и не стараются во что бы то ни стало подружиться с работодателем, а организуют людей на защиту трудовых прав. Их немного. По словам Дмитрия Кошнева, бывшего регионального представителя Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) в Калуге (помогал создавать профячейку МПРА в «Пежо Ситроен рус»), профсоюзами, входящими в Конфедерацию труда России (КТР), руководит около 100 председателей.



Но хорошо обученных и активных лидеров нужно минимум 1000, замечает он. Крупнейшее объединение – Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) количество освобожденных активистов-профессионалов (получающих зарплату не на предприятиях, а в профсоюзах) не раскрывает.

Не спасать, а управлять

Желательно, чтобы лидер был из рабочей среды (иначе его не станут слушать), имел обостренное чувство справедливости, был юридически подкованным, знал, как организовать пикеты, митинги и забастовки в соответствии с законом, обладал красноречием и умел вести переговоры. «Поднимать людей на борьбу – самое сложное в нашей работе», – признается Кошнев. Работники предпочитают удовольствоваться уступкой работодателя – небольшим повышением зарплаты или выходным пособием, чем устроить забастовку, замечает президент КТР Борис Кравченко. В прошлом году, например, на заводе «Фольксваген групп рус» в Калуге сотрудникам, уволенным по соглашению сторон, компания выплатила отступные в 3–6 окладов, вспоминает Дмитрий Трудовой, председатель первичной профсоюзной организации МПРА на «Фольксвагене». Большинство до сих пор сидят дома без работы, но убедить их объединиться и восстановиться на заводе невозможно, рассказывает Трудовой.

Работодатели всеми силами мешают работникам объединяться. В авиации,

по словам Дельдюзова, существует правило незакрепленных экипажей, когда командир каждый рейс летает с разными вторыми пилотами и работники лишаются возможности завести друг с другом дружеские отношения.

Задача профсоюзного активиста – не защищать пассивных работников, а помогать им отстаивать права самостоятельно, считает Трудовой. Поэтому профактивисты занимаются просвещением рабочих. Трудовой вспоминает, как в 2011 г. на заводе «Фольксваген групп рус» сварщикам два дня подряд не выдавали кожаные нарукавники. Люди получали ожоги, а руководство говорило, что надо подождать, пока заказанные нарукавники привезут на завод. Тогда профсоюз объяснил работникам, что они имеют право не выходить на работу. «Как только возникла угроза остановки сборочной линии, администрация сразу нашла нарукавники», – вспоминает Трудовой. В компании «Фольксваген групп рус» на вопрос о том, действительно ли в 2011 г. был такой случай, не ответили.

Другая функция профсоюзных лидеров нового типа – создание первичных профорганизаций и вербовка. «Люди, готовые к борьбе, находят нас сами», – рассказывает Кошнев. Но профсоюзные руководители не бездействуют. Они находят в соцсетях работников заводов и знакомятся с ними. Профсоюз также засылает на предприятие своих активистов, которые устраиваются туда на работу и информируют о настроениях людей.

Школа боевых искусств

«Когда споришь с работодателем, нужно это делать убедительно, и рядовые пилоты проникаются к тебе большим доверием», – поясняет Дельдюжов. Активисты КТР проходят тренинги по организации первичных ячеек, ведению переговоров, стратегическому планированию, организации информационных кампаний.

Самая полезная учеба – за рубежом. В 2009 г. Трудовой прошел тренинги в Федерации нидерландских профсоюзов (FNV) и там узнал о концепции активного профсоюза. Иностранцы коллеги учат, что даже юристы в профсоюзе должны быть особенными: уметь оценивать коллективные мероприятия не с точки зрения закона, а с точки зрения наиболее эффективной организации мероприятий, рассказывает Трудовой.

В ФНПР обучение профактивистов поставлено на конвейер. По словам Светланы Демидовой, представителя Академии труда и социальных отношений (учрежденной ФНПР), образование ведется по нескольким уровням – от начальных курсов для впервые избранных

профсоюзных лидеров до аспирантуры. В школах профсоюзного актива на предприятиях ежегодно учится от 1 млн до 1,5 млн профсоюзных активистов (всего в ФНПР 20,7 млн членов). По мнению председателя МПРА Алексея Этманова, ФНПР дает хорошее системное образование, но ежегодно обучение у них проходят одни и те же профактивисты.

«Программы ФНПР учат избегать коллективных действий, – рассуждает Кожнев. – Например, на семинарах по ведению переговоров учат, как найти компромисс с администрацией завода и как объяснить рабочим, что компромисс для них – лучший вариант». У ФНПР нет достаточного боевого опыта, на основе которого можно создать школу воспитания активных профсоюзных деятелей, соглашается директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова. В ФНПР, замечает она, приглашенные эксперты передают знания, а не конкретный опыт. ФНПР на вопрос, как федерация учит активной борьбе, не ответила.

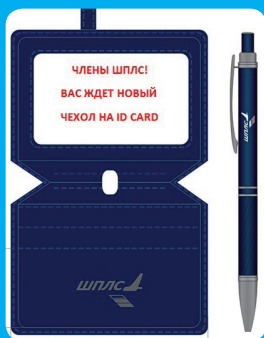
Затраты на подготовку членов профсоюзов составляют 6% бюджета

профсоюзной организации (как первичной, так и общероссийской). В 2016 г. бюджет аппарата ФНПР составил около 200 млн руб. А фонд членских взносов всех профсоюзов, входящих в ФНПР, при 20,7 млн членов, которые отчисляют по 1% от зарплаты, и средней зарплате по России около 36 200 руб. составляет примерно 89,9 млрд руб. То есть теоретически они могут тратить на обучение порядка 5,4 млрд руб. в год. КТР, у которой около 2 млн членов и гораздо меньше денег, учит в первую очередь активистов тех профсоюзов, где количество членов растет быстрее всего.

День босса

«Мой рабочий день начинается в 9 утра и заканчивается поздно вечером, – рассказывает Кравченко. – Приходится вести переговоры с работодателями и властями, отслеживать нарушения прав рабочих, стоять вместе с коллегами на проходных предприятий и раздавать листовки».

26.08.2016



ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Приглашаем членов ШПЛС в бизнес-центр «Скайпойнт» по адресу: Международное шоссе, д. 28Б, стр. 1, корпус Альфа, второй этаж, офис 21. в рабочие дни с 10.00 до 18.00 для получения сувенирной продукции - нового чехла для ID Card и ручки.

тел.: 8 (495) 995 16 78

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Шереметьевский профсоюз летного состава заключил договор с оздоровительным комплексом SkyPoint Fitness в Мелькисарово, расположенным по адресу: Москва, ул. Международное шоссе, д. 28Б, стр. 3, и с понедельника, 29 августа 2016 года, членам ШПЛС начнут выдаваться талоны на посещение.

Летчики, члены ШПЛС, могут отдохнуть и восстановить свои силы после долгого полета в оздоровительном комплексе SkyPoint Fitness, расположенном на -1 этаже отеля.

Ежедневно с 7 утра до 11 вечера к услугам членов ШПЛС:

- Плавательный бассейн 7*15 метров и прилегающая зона отдыха с шезлонгами и столиками;
- Традиционная финская сауна;
- Тренажерный зал, оснащенный всем необходимым, чтобы поддерживать себя в хорошей физической форме.

ДЕНЬ ПОМИНОВЕНИЯ ПОГИБШИХ ЭКИПАЖЕЙ ГА МОСКОВСКОГО АЭРОУЗЛА - 2016

24 сентября 2016 года по устоявшейся традиции на Донском кладбище нашей столицы состоялся 26-ой очередной День поминовения погибших экипажей гражданской авиации московского аэроузла. После прозвучавшего гимна России траурный митинг открыл секретарь Ассоциация летного состава - Щеголев В.М.

Ведущий этого мероприятия – заслуженный пилот России, член клуба «Опыт» Павленков Н.И. предоставил слово выступающим. Первым выступил заместитель руководителя Росавиации Сторчевой В.Г. В своей речи он обратил внимание на подготовку летных кадров, молодое поколение и его моральные стороны. Затем выступили бывшие руководители МГА Тимофеев А.А., Ручкин В.А.

Замечательные стихи, посвященные погибшим экипажам, прочитал Ованесов В.Р., член профкома неработающих пенсионеров ШПЛС.

Взял слово Президент ШПЛС Дельдюзов И.В., он отметил, что раньше летчики погибали из-за несовершенства самолетов, отказов авиационной техники и метеоусловий, а сейчас экипаж стал двухчленным. и авиационные происшествия все больше происходят по причине психологической и эмоциональной нагрузки на экипаж.

Выступил Ломакин Е.С. – председатель ветеранов авиакомпании «Аэрофлот» - с напутствием к молодежи.

Священник Храма Серафима Соровского - отец Виктор произнес молебен погибшим экипажам. В мероприятии приняли активное участие члены ШПЛС – ветераны «Аэрофлота», организация которых предоставила материальную помощь для проведения торжественно-траурного мероприятия.

Администрация авиакомпании «Аэрофлот» выделила автобус для поездки участников митинга из Лобни на Донское кладбище и обратно.

В этом мероприятии необходимо отметить участие курсантов Егорьевского авиатехнического училища и студентов МГТУ ГА.

В заключение был организован торжественный стол для поминовения погибших коллег.

Член профкома неработающих пенсионеров ШПЛС
Макаров В.И.





ВЫСТУПЛЕНИЕ ОВАНЕСОВА В.Р.

Друзья мои! Сегодня вновь
мы здесь на кладбище Донском
обычай памяти святой
который год несём с собой.

Этим субботним хмурым днём
мы чтим ушедших в мир иной
коллег, друзей, родных и близких,
лежащих здесь в земле сырой.

Под вековыми деревьями,
укрывшись вечным покрывалом
из мраморных, гранитных плит,
братья по небу сроднены
волей трагической судьбы.

Десятки надписей имён
И даты жизненных годов,
И образцы былых времён
Напоминают нам о том,
Как были молоды они,
как рано с тропочки сошли
любимой всеми их работы,
оставив всех родных в заботах,
не долюбив и не дожив
до свадеб дочек и сынов
и возраста седых годов.

Объятый вековой печалью
Донской приют хранит молчанье.
Здесь много наших старых знакомых
Давно ушедших в мир иной.
И список их неисчислим
Наших красавиц стюардесс –
Богинь салонов и небес.

Их имена помянем всех
Наших друзей, наших коллег,
Которые одной судьбой
Спят вечным и священным сном
В просторах родины большой

Совсем недавно ушли от нас Цховребов
и Хмельницкий. Чуть раньше мы проводили
Казмерова и Костина, Бурдовицына, Мозо-
кина, Стрелковского, Блинова, Ахтямова,
Кисилёва, Яцкевича, Карапетяна, Беленко,
Ротова, Рудакова.

А на днях мы потеряли Петра Гордеевича
Кожина. Такая боль, такая печаль

не сравнима ни с чем. Он для нас был
богом. Он войну прошёл. Обидно до слёз!
Прощай, дорогой Пётр Гордеевич!» Вечная
тебе память и благодарность от всех нас.
Пусть земля будет тебе пухом!

Мы будем помнить тебя.

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПЛС РОССИИ ВЕЧИРКО В.П.: ОБ ИНДЕКСАЦИИ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ И «ЗОЛОТЫХ ПАРАШЮТАХ» ЧИНОВНИКОВ

Безусловно, лучше иметь синицу в руках, чем журавля в небе. Единственная денежная выплата к пенсии к 1 января 2017 года - это хорошо, но сколько раз можно обманывать пенсионеров?

В 2001г. при проведении пенсионной реформы так называемый накопленный пенсионный капитал каждого пенсионера был занижен в несколько раз. Этот капитал рассчитывался от обратного – по условной пенсии. А пенсия рассчитывалась умножением средней зарплаты по стране на выслугу лет и индивидуальный коэффициент. В формуле применялась средняя зарплата по стране 1671 руб., в то время, как по статистическим данным, она была 3240 руб. Индивидуальный коэффициент применялся не более 1,2, а у многих работников он был в несколько раз выше. Таким образом, накопленный пенсионный капитал и пенсия были значительно занижены.

По этой проблеме в 2008-2009гг. пришлось ПЛС России обращаться к Президенту Российской Федерации В.В. Путину. К нашим предложениям отнеслись с пониманием и была проведена валоризация – переоценка пенсионных прав граждан в денежном выражении, приобретенных до 01.01.2002г., пенсии были увеличены, но вернули не всё недоплаченное.

В настоящее время, не проводя доиндексацию до 12,9% по уровню инфляции, в очередной раз занижают пенсию. Доплата – это лучше, чем ничего, но такое решение снижает размер пенсии в 2017г. на 8-10%. На сайте «Социальная сеть 45-90» в заметке от 24.08.2016г. приведены расчеты увеличения пенсии при варианте разовой выплаты и индексации как прописано в законе «О страховых пенсиях». Самое неприятное состоит в том, что пенсия обесценивается. Пенсионеры уже потеряли в своей пенсии 8,9% и с 01.02.2017г., их увеличение пенсии по инфляции 2016г. (6%) будет меньше, чем должно быть, так как индексация будет проводится от пенсии увеличенной в 2016. на 4%, а не на 12,9%. А подарок в 5 тыс.руб. при индексации применяться не будет. В этом и состоит очередное ущемление прав пенсионеров, обесценивание пенсий и экономия средств за счет пенсионеров.

Ежемесячные потери пенсионера составят больше тысячи рублей, даже для

средней пенсии. Для этого и придумана разовая выплата, вместо законом установленной индексации, которая должна быть не менее индекса роста потребительских цен за прошедший год. Деньги на законную доиндексацию можно было найти в нашем государстве. Об источниках говорится много раз (монополия государства на спирто-водочную продукцию, прогрессивный налог на сверхбогатых, национализация ТЭК, необходимо разобраться с 20 млн. работающих, которые уклоняются от уплаты налогов и взносов, необходимо ввести ежедневную полномасштабную борьбу (а не показуху перед выборами) с казнокрадами разворовывающими бюджетные деньги и взяточниками и т.д.), как это сделано в целом ряде преуспевающих стран.

Деньги в государстве были и есть. Так, в декабре 2013 года Украине мы одолжили 3 миллиарда долларов, которые она не хочет возвращать, хотя срок возврата истек. А это деньги фонда национальной безопасности, который покрывает дефицит ПФР. Пенсионеры в 2016 году остались без полноценной индексации пенсий. Разворовывание бюджетных денег уже льется полноводной рекой, а взятки дают и получают чиновники десятками миллиардов рублей. Но наши чиновники и депутаты всех уровней по материальному обеспечению оторвались от народа в десятки и сотни раз и, естественно, они уже даже не хотят думать, как прожить на пенсию 8-10 тыс. руб. больше половины которой уходит на уплату жилищно-коммунальных услуг, продукты подорожали на 25-30% а и еще нужно купить лекарства.

Ущемленными в 2016г. оказались и работающие пенсионеры, пенсии которым в феврале месяце вообще не были проиндексированы. Раньше у них с 01 августа проводилась так называемая корректировка пенсии по уплаченным в предыдущим году за них взносам. Сейчас это называется «перерасчет пенсии по дополнительно заработанным за год баллам». Но баллы ограничены цифрой 3, не больше. С 01 февраля 2016г. стоимость одного пенсионного балла составляет 74 руб. 27 коп. и максимальная прибавка к пенсии составит 222,81 руб. (74,27 х 3). Это значит, что максимальная зарплата при учете баллов применяется порядка 20 тыс. руб. не более сколько бы человек ни получал сверх этого, это ни на копей-

ку не увеличит его прибавку к пенсии в результате перерасчета.

Основным показателем уровня пенсионного обеспечения в стране считается коэффициент замещения пенсией заработка. Другими словами, какой процент составляет пенсия от утраченного заработка. МОТ рекомендует, чтобы этот коэффициент был не ниже 40%. В большинстве развитых стран он составляет 50-70%. Например: Нидерланды платят - 88%; ОАЭ – 80% (от последнего заработка); Германия – 70%; Испания – 60-80%; Япония – 60%; США - 50-80%; Чили - 50%; Великобритания – 47,6%, Австрия – 47%.

В России коэффициент замещения в среднем (соотношение средней пенсии по стране к среднему заработку) составляет 36-37%. Обращаю внимание на то, что этот показатель не от заработка конкретного пенсионера, а от средней зарплаты по стране. Средняя зарплата по России – 36525 руб. (I кварт. 2016 г.), средняя пенсия 13500 руб. (I кварт. 2016г.). Но у наших чиновников и депутатов совсем другие пенсии и зарплаты.

Мониторинг Общероссийского народного фронта (ОНФ) показал, только в 11 из 85 субъектов бывшие руководители регионов не пользуются дополнительными льготными выплатами. В остальных предусмотрены разнообразные оплачиваемые из бюджета социальные гарантии для начальников на «заслуженном отдыхе».

В 23-х Российских регионах дополнительные пенсии мэрам установлены в размере от 245 до 320 тыс.руб. в месяц. Например, в соответствии в Воронежском правовым актом губернатор может получать пенсию в 500 тыс.руб., а мэр – 320 тыс.руб. Экс-мэру Москвы Ю.Лужкову пенсия была установлена в 2010г. в размере 247 тыс.руб. В настоящее время она составляет уже 300 тыс.руб. Разве будут думать чиновники о народе при таком своем благосостоянии? А им ведь ещё и по 5 тысяч выдают, как и тем, у кого пенсия составляет 6-7 тыс.руб. в месяц.

Возникает вопрос: почему для простого люда при расчете пенсий применяются различные ограничения, а регионам предоставлено право самостоятельно принимать решение о гарантиях и выплатах бывшим руко-

водителям и депутатам? Это приводит к тому, что аппетиты местных чиновников и депутатов совершенно не ограничены так как они сами подписывают законы о размерах своих «золотых парашютов». Госдума пыталась разобраться с этим безобразием, но почему-то времени у них в весеннюю сессию не нашлось. В СССР такого дикого расслоения в пенсионном обеспечении не было. Максимальная трудовая пенсия составляла 132 руб. У военных – 250 руб., у летного состава ГА – 180 руб., а у заслуженных пилотов 250 руб. Были и персональные пенсии: у членов ЦК партии – 300 руб., у членов Политбюро – 500 руб., у пенсионеров Союзного значения – 250 руб., Республиканского значения – 160 руб. и местного значения – 140 руб. Разница не более 2-3 раз, а сегодня десятки и сотни раз.

Выявленный порядок доплат к пенсиям возмутил экспертов ОНФ. А чиновники грозились подать на ОНФ в суд, поскольку на самом деле имеют более скромные пенсионные доходы. И пояснили: «не более, чем у депутатов Госдумы», у которых страховая пенсия 18-20 тыс.руб. и доплаты в зависимости от стажа в депутатском кресле от – от 44 до 77 тыс.руб., то же самое относится и к министерским пенсиям.

Руководители авиакомпаний также имеют «золотые парашюты» от своих доходов и на пенсии не будут бедство-

вать. Так руководители «Трансаэро» оставили долг пенсионерам летного труда в размере 324,3 млн.руб. Это почти месячные выплаты 42 тыс. пенсионеров. А сами руководители сбежали в Париж, где и прекрасно в достатке живут. Обидно и неприятно, когда некоторые из них имеют наглость ставить вопрос о снижении доплаты к пенсии ветеранам летного труда. Это просто аморально и неуважение к тяжелому, вредному и опасному труду членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации. Наши некоторые работодатели, как и власть, хотят решить свои финансово-экономические проблемы за счет ущемления прав ветеранов. Но это мизерные деньги, по сравнению с ростом их расходов на керосин, лизинг, аэропортовые расходы и прочее. Цена нефти снизилась в 2 раза, а цена керосина продолжает увеличиваться. Но никто из работодателей ни каких предложений по снижению этих расходов даже не ставит. Конечно, проще воевать с пенсионерами, чем с нефтяными баронами.

Дикий капитализм в России набирает обороты и уже превращается в феодализм. Богатым все дозволено. Проявлений феодализма много: чернь должна уступать дорогу феодалам в пробках; если феодал сбил простую людина на дороге, он отделяется легким испугом, они паркуются где

хотят, перекрывают заборами пляжи, места отдыха, леса и т.д. Неоднократно показывали по ТВ, как гоняет «золотая» молодежь на дорогах, газонах и тротуарах на автомобилях стоимостью в десятки и сотни миллионов рублей. С диким расслоением общества давно пора заканчивать. Тогда и найдутся деньги для пенсионеров.

Ежегодно ущемляются права инвалидов получающих выплаты по возмещению вреда причиненного здоровью профзаболеваниями и увечьями. Эти выплаты (средняя выплата составляет 8,5 тыс. руб.) ежегодно индексируются ниже инфляции. Только за последние два года индексация проведена на 11,9% ниже инфляции, а если подсчитать с 2002г., то эти выплаты обесценены на 44,5%. Бюджет ФСС по этой статье профицитный, но Минфин не разрешает проводить доиндексацию, порой используя эти средства на другие цели. Взносы ФСС - это деньги внебюджетного фонда и командовать ими Минфин не должен, о чем не раз говорилось на рабочей группе РТК. Вместо того, чтобы искать источники пополнения доходной части бюджета, наши реформаторы затыкают дыры в бюджете за счет пенсионеров и инвалидов, а это недопустимо в социальном государстве!

21.09.2016

ДЕБЮТ ШПЛС НА 16-Х ИССЫК-КУЛЬСКИХ СПОРТИВНЫХ ИГРАХ СТРАН ШОС С СНГ В КИРГИЗИИ

С 12 по 20 сентября 2016 года в г. Чолпон-Ата (Киргизия) прошли 16-ые Исык-Кульские спортивные игры. В них приняли участие команды восьми стран. Впервые на играх выступили спортсмены ШПЛС, они были представлены в трех видах спорта: плавание, пляжный волейбол и волейбол классический.

Наибольший успех выпал на долю пловцов. Егор Бурак (пилот-инструктор А-320) и Алексей Перминов (второй пилот А-320) выступили в пяти видах плавания, они были первыми. Егор Бурак завоевал 3 золотые медали, а Алексей Перминов – две золотых, одну серебряную и одну бронзовую медаль.

Не были статистами и волейболисты-пляжники в возрастной категории 35+, они стали чемпионами (пара Тарас Душков, Сергей Родкин).

В возрастной категории до 35 лет бронзовые медали завоевали братья Кошелевы Сергей и Денис.

Достоинно выглядела и команда по классическому волейболу, проигравшая в тайм-брейке со счетом 13:15 будущим победителям.

Итог выступления команды ШПЛС: 6 золотых. 1 серебряная и 2 бронзовые медали.

А. Трофимов



ДЕБЮТ ФУТБОЛИСТОВ ШПЛС



В субботу, 3 сентября, в г. Лобня на стадионе «Москвич» состоялся футбольный турнир. В нем приняли участие 8 команд, 3 из которых представляли работники ПАО «Аэрофлот». При жеребьевке все три команды попали в одну группу.

Игра с командой АТЦ проходила с явным преимуществом летчиков ШПЛС и закончилась со счетом 3:0 в нашу пользу.

Второй поединок был со сборной командой «Аэрофлота» (основа команды - бортпроводники). В этой игре решалась судьба выхода в полуфинал. Однако обидный гол в ворота летчиков (вратарь не удержал мяч и его добила) решил судьбу поединка 0:1.

Игра команды ШПЛС произвела хорошее впечатление, у команды есть будущее - ожидается, что в нее придет пополнение в лице мастера спорта по футболу И. Бондаренко.

Полный состав команды ШПЛС:

Тронин Дмитрий
Богданов Сергей
Буянкин Сергей
Сарана Сергей
Самохвалов Юрий
Парамонов Алексей
Бондаренко Иван
Кусаинов Шамиль
Филиппов Дмитрий



Учредитель: Президиум Шереметьевского профсоюза летного состава. Телефон: (495) 995-16-78;
Редактор: Л. Ижипи

Адрес редакции: г. Москва, Международное шоссе, д. 28Б, стр. 1, корпус Альфа БЦ «Скайпонт», 2 этаж, оф. 21.
Сайт ШПЛС: www.shpls.org E-mail: shpls@mail.ru