

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

22 июня 2016 года в бизнес-центре «Скайпойнт» (г. Москва, Международное шоссе, д. 28Б, стр. 1, корпус Альфа, второй этаж, офис 21) состоится XXXVII отчетно-выборная конференция ШПЛС.

Предлагаемая повестка дня:

1. Отчет Президиума.
2. Отчет Исполнительной дирекции.
3. Отчет Ревизионной комиссии.
4. Утверждение новой редакции Устава ШПЛС.
5. Выборы Президента ШПЛС.
6. Выборы Президиума ШПЛС.
7. Выборы вице-президентов.
8. Выборы Ревизионной комиссии.
9. Утверждение сметы за 2014, 2015 годы.
10. Утверждение сметы на 2016 год.
11. Разное.

Начало регистрации делегатов - **10.00**, начало Конференции - **11.00**



ПРОФСОЮЗ – ЭТО ВСЕ МЫ!

Уважаемые друзья, коллеги!

Россию стали воспринимать с уважением и считаться с ней только тогда, когда она показала миру, что сильна и твердо стоит на ногах. Данный принцип относится к профсоюзам. Поодиночке каждого из нас легко разбить – создать невыносимые условия работы, запугать, уволить, засудить. И только вместе мы - сила.

В нашей стране сейчас около 16 тысяч пилотов, из которых более двух тысяч работают в «Аэрофлоте». Пилоты «Аэрофлота» объединены в крупнейший профсоюз – Шереметьевский профсоюз летного состава. ШПЛС – это все мы, чем нас больше – тем мы сильнее, тем эффективнее сможем постоять за себя, защитить свои права.

Продолжение на стр. 2



Меня избрали на должность Президента ШПЛС в 2011 году.

За эти пять лет совместно нам удалось:

1) Отстоять наши отпуска.

Руководство компании «Аэрофлот» обращалось в Верховный суд РФ с просьбой пересмотреть положение законодательства о дополнительных отпусках работникам гражданской авиации. Сейчас ежегодный оплачиваемый отпуск пилота составляет до 70 календарных дней, и в «Аэрофлоте» утверждают, что так долго летчики не отдыхают больше нигде в мире. Авиаперевозчик просил суд разрешить авиакомпании действовать согласно ст. 19 Трудового кодекса РФ, которая позволяет работодателям самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для своих сотрудников.

2) Добиться перерасчета заработной платы за 2011-2012 годы за работу в ночное время и во вредных условиях труда.

Суд обязал авиакомпанию произвести перерасчет и выплатить всем работникам летного состава денежные средства за 17 месяцев. Сумма выплат составила около миллиарда рублей.

3) Привлечь внимание общественности к проведению в авиакомпаниях Специальной оценки условий труда (СОУТ).

В Ютейр, S7 и Трансаэро СОУТ была направлена на сокращение расходов на персонал. В результате Роструд выявил нарушения при проведении СОУТ в авиакомпаниях, где преследовалась цель - понижение класса вредности, а

значит, лишения пилотов ограниченной 36 часами рабочей недели, дополнительного отпуска, льготной пенсии, компенсации за профзаболевания. ШПЛС был не только инициатором петиции, но и участвовал в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и сделал все возможное, чтобы не допустить заказной спецоперации в «Аэрофлоте».

4) Пересмотреть сумму страхования летных экипажей.

ШПЛС обратился к властям, указав на несправедливое соотношение страховых выплат: жизнь членов экипажей воздушных судов оценивалась в 100 тысяч рублей в отличие от жизни пассажиров, застрахованных на 2 млн рублей. Совсем недавно, в мае 2016 года, Государственная дума в третьем чтении приняла законопроект об увеличении до 2 млн рублей страховых выплат для членов экипажей в случае катастрофы.

5) Создать Единый представительный орган работников, куда вошли также представители ШПЛС от первичных профсоюзных организаций летных отрядов: А-320, А-330, Б-777, SСJ-100.

На заседании ЕПО было принято решение продлить Коллективный договор.

6) Усилить социальную составляющую деятельности Профсоюза.

Согласно Коллективному договору «Аэрофлот» стал перечислять ШПЛС 0,15% от фонда заработной платы членов профсоюза на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Теперь мы можем предложить летчикам занятия в бассейнах, фитнес-центрах. В планах: экскурсии, вачеры на концерты.

Прорабатывается вопрос частичной компенсации проезда по платной Ленинградке за счет Профсоюза.

Социальная работа, безусловно, важна, но еще важнее вовлеченность всех членов в общее дело профсоюза. Не нужно стоять в стороне, полагая, что ваш голос и мнение ничего не решают. Профсоюз – это все МЫ!!! Каждый должен говорить о «наболевшем»: о неравномерном планировании дневных и ночных рейсов, о несправедливых выговорах, о соблюдении графиков работы и отпусков, о системе начисления заработной платы, об автостоянке и гостиницах и т.д., давать свои предложения и с помощью коллективных действий добиваться улучшений наших условий труда.

Проблемы летчиков – это для профсоюза руководство к действию.

На сайте ШПЛС размещена анкета с опросом, позволяющая выделить наиболее актуальные проблемы. Мы будем доносить их до администрации «Аэрофлота», а также через единый представительный орган работников инициировать изменения в Коллективный договор. Интересы и проблемы членов экипажей воздушных судов – одинаковые, а значит, и решать их нужно, сообща, используя нашу солидарность и коллективные действия. В этом я убедился за годы своей профсоюзной деятельности, которую я начал 11 лет назад, будучи командиром Боинг-767 в «Аэрофлоте» и возглавляя первичную профсоюзную своего отряда.

За эти годы был мною накоплен большой опыт работы, особенно за время на посту Президента ШПЛС. Могу с уверенностью сказать, что этой работой нельзя заниматься в пол силы. Работа в профсоюзе отнимает все время.

И я знаю, как развивать наш профсоюз дальше, как улучшить деятельность ШПЛС (и исполнительной дирекции, и первичных профорганизаций). Нужна ваша поддержка и конструктивная помощь!

Предлагаю на страницах «Взлетной полосы» ознакомиться с моей Программой.

С уважением,
Президент РОО «ШПЛС»
Дельдожов И.В.

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН БЫТЬ КОЛЛЕКТИВОМ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Шереметьевскому профсоюзу летного состава удалось выстоять после удара, нанесенного администрацией «Аэрофлота», когда в 2013 году были арестованы активисты. Все это усилило нашу разобщенность в деле коллективной борьбы. Многие предпочитали попятать головы в песок.

Необходимо было сохранить профсоюз, вернуть пошатнувшееся доверие к ШПЛС со стороны летчиков. Ни о каком развитии ШПЛС и речи идти не могло без наведения порядка внутри самого Профсоюза, как оказалось проблемы были и в тех направлениях деятельности, которые курировали арестованные активисты. Необходимо было закрыть образовавшиеся «бреши», а также наметить текущие задачи.

Проблемы, которые я увидел:

1) Предотвратить реальную угрозу уничтожения Профсоюза, организовав кампанию в поддержку активистов.

2) Необходимость продажи доли ШПЛС в базе отдыха в Карелии - дохода Якимваара не приносила, летчики перестали ею пользоваться и возникла реальная возможность лишиться этого актива.

3) Неучастие ШПЛС в коллективных переговорах с работодателем.

4) Слабая информационная работа, которая является одной из важнейших составляющих и должна быть направлена на освещение профсоюзной жизни. Нужен был информационный обмен, освещение результатов деятельности. Только видя результаты работы, люди обретают веру в Профсоюз.

5) Наведение порядка с документооборотом в Исполнительной дирекции Профсоюза (штатное расписание, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, должностные инструкции штатных работников Профсоюза, правила внутреннего трудового распорядка, оформление трудовых книжек, приказы, учет исходящих и входящих документов и т.д.);

6) Контроль над деятельностью бухгалтерии для создания «прозрач-

ного» расходования, проведение внутреннего и внешнего аудита

7) Принятие нового Устава ШПЛС в связи с изменившимся законодательством.

Однако решение данного круга вопросов натолкнулось на огромное сопротивление части исполнительской дирекции и членов Президиума. Вместо солидарности, ряд членов Президиума осознанно затягивал и саботировал решение таких важнейших проблем как создание современного информационного сайта, проведение профессиональных проверок бухгалтерии профсоюза, увольнение неквалифицированных сотрудников и создание сильной исполнительной дирекции Профсоюза и др.

Это приводило к тому, что Президиум Профсоюза вместо того, чтобы быть реальной силой, способной решать важные задачи летного состава, с подачи «подстрекателей» переключал внимание на второстепенное и спотыкался на простых вещах.

Мы должны жить и действовать своим умом. Нельзя давать возможность решать за нас! Вот пример: это всем известный Приказ №139. Дошло до того, что через Предписание прокуратуры Минтрансу пытаются в жесткой форме убрать из него понятие первичной профсоюзной организации именно летного состава и заменить понятием трудового коллектива, что означает, за нас смогут принимать решения на местах не сами пилоты, а другие члены трудового коллектива и какие они за нас примут решения, так мы с вами и будем работать и отдыхать. Пока у работодателя есть только возможность внедрять в профсоюз своих представителей.

Благодаря поиску компромиссных решений, удалось:

По первому вопросу. Была проведена международная кампания в поддержку активистов ШПЛС, организован сбор средств на оплату адвокатов, найдены опытные юристы, способные в суде доказать их невиновность.

По второму вопросу. Найден потенциальный покупатель Якимва-

ары, были проведены переговоры. Первоначальная цена продажи была увеличена на 32 миллиона рублей. Для оформления сделки был привлечен опытный юрист, который подготовил договоры и все необходимые документы четырех дольщиков и идеально провел сделку купли-продажи. Деньги находятся на депозите в «Сбербанке», обеспечивая финансовую стабильность Профсоюза.

По третьему вопросу. Мне удалось убедить членов Президиума в необходимости участия ШПЛС в коллективных переговорах с работодателем по вопросу продления и внесения изменений в общий Коллективный договор «Аэрофло-



та». До этого в течение 10 лет мы не участвовали в этом процессе, предлагая работодателю заключить отдельный Коллективный договор между работодателем и летным составом компании. Администрация «Аэрофлота» пока не готова к такому уровню социального партнерства, а наше участие в общих коллективных переговорах не говорит о том, что мы отказались от отдельного Колдоговора. Это чисто тактический шаг, а стратегическая наша цель не поменялась. Благодаря этому на ШПЛС стали распространяться профсоюзные льготы в размере около 5 млн руб. в год, которые мы используем физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую деятельность членов Профсоюза.

Здоровье для летного состава – главное! Поэтому члены Профсоюза, желающие заниматься полезными, эффективными тренировками, поплавать в бассейне и размяться в тренажерном зале, записываются в ШПЛС, чтобы посещать фитнес-центр Green City в Зеленограде, «Олимпиец» в Лобне и Sky Point в Мелькисарово. Планов по развитию данного направления много. Но уже сейчас благодаря нашему

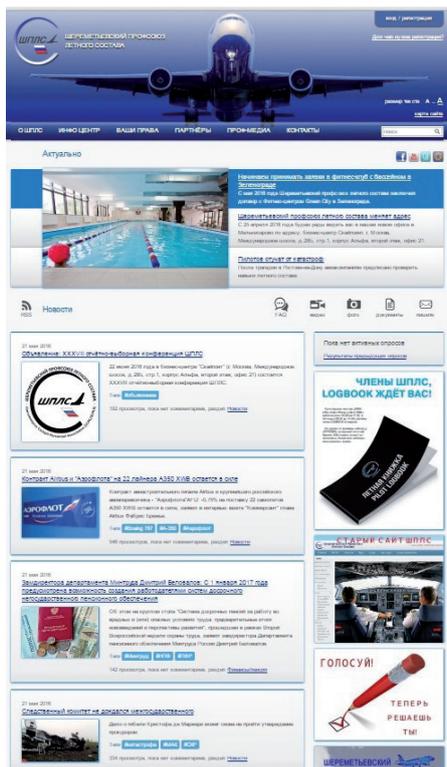
СПОРТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ШПЛС



участию в переговорном процессе члены ШПЛС имеют возможность заниматься спортом и разнообразить свой досуг за счет средств работодателя.

По четвертому вопросу. Моя настойчивость позволила создать достойный сайт, который был запущен в конце марта 2015 году и пользуется популярностью.

Использование нового сайта www.shpls.org, включая он-лайн опросы, позволяет поддерживать обратную связь с членами ШПЛС, активно вовлекая в деятельность. О результатах информационной работы можно судить по статистике посещений, которая показывает насколько полезен и интересен данный ресурс. С момента открытия суммарно сайт ШПЛС посетили около 80 тысяч пользователей, из них 49,1% - но-



вые, 50,9% - вернувшиеся. Интересный и полезный контент позволяет привлечь на сайт до 2,5–3 тыс. человек в день. Сайт планируется развивать, создав специальные мобильные приложения. Кроме того, усилена информационная работа за счет выпуска летных книжек, листовок, где просто и понятно разъяснены преимущества быть членом большой летной «профсоюзной семьи», а также издания газеты «Взлетная Полоса». Большую роль сыграло размещение рекламных баннеров в терминале D. Тем самым, был сохранен ШПЛС и возросла численность.

По пятому вопросу. Несмотря на достаточно сильное сопротивление «старожилов» ШПЛС и части исполнительной дирекции, было изменено штатное расписание и приняты на работу сотрудники, способные осуществить необходимые для нашей организации преобразования. Целью является создание Исполнительной дирекции работающей как часы. Этот процесс еще не завершен полностью, но изменения видны невооруженным глазом. Практически полностью наведен порядок с документооборотом.

По шестому вопросу. Вопросу возникли еще большие проблемы.

В состав Ревизионной комиссии ШПЛС входят летчики, не имеющие специализированного экономического или бухгалтерского об-

разования, поэтому не способные всесторонне оценить финансово-хозяйственную деятельность Профсоюза.

По моей инициативе Президиумом было принято решение о привлечении сторонней бухгалтерской фирмы для проведения внутреннего контроля (аудита), однако эта проверка была заблокирована главным бухгалтером и некоторыми членами Президиума.

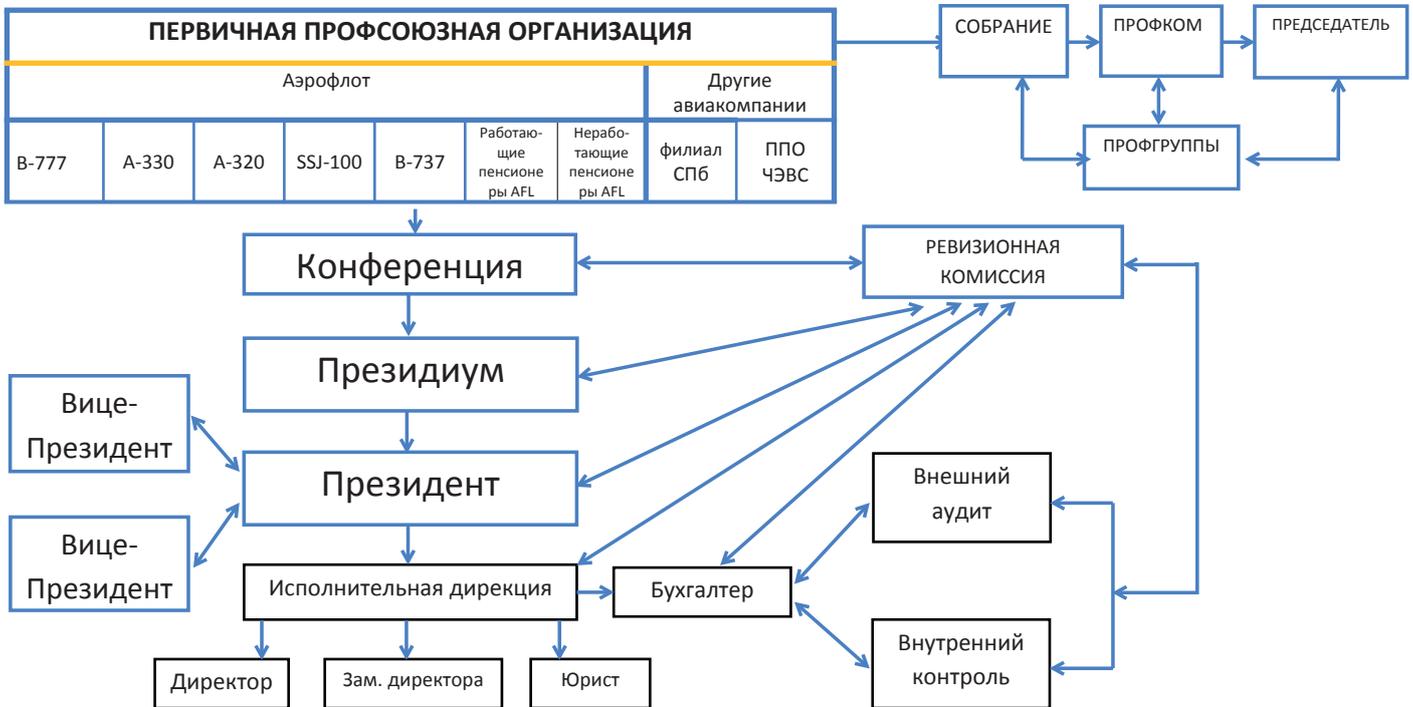
По ее результатам мы бы могли внести корректировки в деятельность, исправить допущенные ошибки и сделать правильные организационные выводы. В феврале 2016 года нашей организации предстояло пройти внешний аудит, задачей которого являлось не исправление допущенных ошибок, а просто констатация различных нарушений и фиксация ошибок. Что и было сделано аудиторской фирмой «Ларика», которая выдала отрицательное заключение за 2014 год. Имея такой результат Ревизионная комиссия не в состоянии дать свое заключение для отчета на Конференции ШПЛС, поэтому Конференцию пришлось перенести на более поздний срок.

14 марта 2016 года главный бухгалтер Мороз И.Б. уволена из ШПЛС, и для исправления ошибок, подготовки и проведения внутреннего и внешнего аудита за 2015 год по срочному трудовому договору на работу принята новый главный бухгалтер Маркина Ю.Ю. Ей была поставлена задача – приведение бухгалтерской отчетности за 2015 год в соответствие с действующим законодательством. Работа практически завершена, и в ближайшее время будут проведены оба аудита.

По седьмому вопросу проведена следующая работа. Мы проанализировали изменения в законодательстве и выяснили, что необходим новый Устав ШПЛС. Состоялось совещание с руководством и юристами Конфедерации труда России, по результатам которого даны поручения по созданию проекта Устава ШПЛС. Мной и работниками Исполнительной дирекции были изучены несколько уставов различных профсоюзов и, используя предложения КТР, составлен проект Устава, который 14.03.2016 года был разослан членам Президиума для изучения и внесения поправок. Юрист ШПЛС дважды консультировалась в Минюсте, и разосланный вариант соответствует законодательству РФ.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОПРАВКИ В УСТАВ ШПЛС

Структура МРПС «ШПЛС»



А) Название МРПС ШПЛС вместо РОО ШПЛС.

Из всех вариантов для нашего Профсоюза лучше всего подходит организационная структура межрегионального профсоюза. В настоящее время ШПЛС – региональная общественная организация. Выбирая организационно-правовую форму «Межрегиональный профессиональный союз», наш Профсоюз может являться полноправным Представителем первичных профсоюзных организаций в социальном партнерстве и быть представителями работников при заключении, изменении Коллективного договора согласно ст.29-30 ТК РФ. Только ППО, входящие в межрегиональный или общероссийский профсоюз, могут представлять интересы работников в коллективных переговорах с работодателем.

На данный момент участие ППО РОО ШПЛС является доброй волей работодателя, и мы не защищены законом. В эскадрилье филиала – г. Санкт Петербург уже создана ППО ШПЛС.

Б) Изменение ПАО «Аэрофлот» вместо ОАО «Аэрофлот».

Это обязательное изменение в связи с изменением формы собственности у Работодателя с ОАО на ПАО.

В) Дополнены предмет деятельности, цели и задачи ШПЛС.

Г) Изменены сроки проведения отчетных Конференций, которые увеличены с 1 года до 2 лет.

Д) Уточнены полномочия выборных и контрольно-ревизионных органов Профсоюза, которые согласно новому Уставу теперь избираются не на 3, а на 4 года. Ранее избрание вице-президента и прекращение полномочий было отнесено к компетенции Президиума, однако эти полномочия принадлежат высшему руководящему органу - Конференции. Утверждение сметы стало прерогативой Президиума.

Е) Прописано требование о том, что представители работодателя не могут находиться на выборных должностях Профсоюза.

Ж) Для объективного принятия решений изменен порядок голосований Президиума. Согласно предлагаемой редакции Устава, решения Президиума Профсоюза принимаются простым большинством голосов всех членов Президиума Профсоюза. Более подробно расписано проведение заочных голосований Президиума для оперативного решения вопросов.

З) Введены нормы по обязательному внутреннему и внешнему бухгалтерскому аудиту для контроля финансово-хозяйственной деятельности организации.

И) Исключены из Устава статьи, регламентирующие деятельность Исполнительной дирекции, т.к. это не руководящий орган, а просто аппарат, необходимый Президенту для исполнения решений Конференции и Президиума Профсоюза.

К) Включено в Устав все, что касается первичной профсоюзной организации (ранее было отдельное положение о ППО, а теперь согласно законодательству, ППО действует на основании Устава Профсоюза или имеет свой Устав, составленный на основе Устава Профсоюза). Уточняется возможный формат принятия коллективных решений.

Проведение общих собраний ППО тремя способами:

1) Сбором более 50% членов ППО;
2) Сбором более 2/3 делегатов от профгрупп;

3) Заочным голосованием с помощью закрытой части сайта ШПЛС.

Необходимо массовое обсуждение и внесение предложений в проект Устава и его принятие на Конференции ШПЛС. Документы Профсоюза будут соответствовать изменившимся законам. Регламентировать права и обязанности руководящих и исполнительных органов, что позволит наладить на более высоком качественном уровне работу ППО и Президиума.

ПРОФСОЮЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО – СЕРЬЕЗНАЯ НАУКА

Большое значение надо уделить обучению активистов. Необходим серьезный семинар по стратегическому планированию с привлечением 20-30 активистов, членов Президиума и Профкомов ППО. В результате этого появится единое понимание: Кто мы? Для чего создан ШПЛС? Что мы хотим? Что нам надо делать по различным направлениям для достижения нужного результата?

Также требуется серьезная разъяснительная работа с членами и не членами Профсоюза. В этом вопросе большое внимание будет уделено развитию и наполнению сайта ШПЛС, использованию возможностей социальных сетей и интернета в целом. Ни в коем случае мы не будем забывать и про печатные способы донесения информации (газета «Взлетная полоса», листовки и т.д.) Результатом должно стать увеличение численности и влияния профсоюза.

Необходима активизация работы ППО: проведение профкомов с обсуждением проблемных вопросов летного состава и выработкой решений. Необходимо победить нашу собственную инфантильность, нежелание участвовать в общественной жизни,

в проведении собраний. Из-за этого рядовые члены Профсоюза не дают никаких поручений членам Профкомов первичных профсоюзных организаций и не требуют отчета об их исполнении. Необходимо наладить процесс обратной связи между Профкомом и членами ППО.

Проведение анкетирований и опросов членов профсоюза через сайт, что поможет выявить важнейшие проблемы летного состава и наметить их решение через коллективные действия. Забастовка в качестве коллективного действия нами не рассматривается из-за сложности ее организации и противоречивых результатов. Есть масса других коллективных действий, абсолютно законных и действенных.

Все, чего мы добивались в прошлом, было результатом коллективных действий. Только тогда они были спонтанными и недостаточно подготовленными. Нам надо перейти на качественно иной уровень.

Профсоюз – это великая сила. Работодатель это прекрасно понимает и очень боится сильного, сплоченного и многочисленного профсоюза, поэтому всячески пытается нас ослабить.

Для этого работодатель использует:

- незакрепленные экипажи;
- отсутствие разборов, учеб (нет неформального общения между членами Профсоюза);
- давление на членов Профсоюза со стороны части командно-летного состава;
- гонения активистов;
- активная работа с вновь принимаемыми пилотами по вступлению их в профсоюз авиаработников;
- дискредитация ШПЛС в СМИ.

В том числе бороться с профсоюзом можно с помощью внедрения своих людей в руководящие органы Профсоюза, где они, по сути, ведут подрывную деятельность, донося информацию из ШПЛС руководству компании. Они не участвуют в работе по защите социально-трудовых прав работников, а только блокируют продуктивную работу.

У работодателя имеются огромные ресурсы административные, финансовые, связи с надзорными и правоохранительными органами. Что мы можем противопоставить этому? Неужели у нас нет ничего в противовес? Есть! Это наше единство, солидарность и взаимовыручка! И этого вполне достаточно для достижения необходимого нам результата.

ЗАДАЧА И СОСТОИТ В ТОМ, ЧТОБЫ СОЗДАТЬ СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

МНЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОО «ШПЛС» ИГОРЯ ДЕЛЬДЮЖОВА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

Отпуска российских летчиков: много или мало?

Усталость пилотов, непосредственно влияющую на безопасность полетов, нельзя компенсировать никакими деньгами! Только полноценным отдыхом можно нейтрализовать опасность накопленной усталости. Иск руководства «Аэрофлота» к Минтрансу по отмене приказа №50 (устанавливающего дополнительные отпуска летному составу) Верховный суд не удовлетворил 30.01.2013 года.

Для сравнения количество дней отдыха в России:

1) офисный работник при «пятидневке» имеет возможность отдохнуть 136 дней в году: 28 дней отпуска по ТК РФ

+12 дней гос. праздников + 96 дней выходных (суб.-воскр.)

2) пилоты «Аэрофлота» имеют возможность отдохнуть 128 дней в году: это 28 дней по ТК РФ + 42 дня (по приказу №50 при налете более 500 часов за год) + 58 выходных (при том, если пилоты имеют хотя бы 6 выходных в месяц, но в «Аэрофлоте» были многочисленными случаи, когда пилоты фактически получают всего 3-5 выходных в месяц!). Ко всему прочему, в нарушение законодательства, постоянно каждые 3-4 дня меняются графики работы (без согласования с работником).

Люди не могут спланировать свою жизнь более чем на 4 дня!



Как защитить социально-трудовые права летного состава в условиях кризиса

Рынок труда в авиационной отрасли был и остается высококонкурентным, а в связи с последними событиями и волной сокращений пилотов, конкуренция выросла весьма значительно. В настоящее время наметилась тенденция по оттоку высококвалифицированных пилотов за границу. Но кризисы не вечны, и после стабилизации ситуации на рынке авиаперевозок снова возникнет дефицит пилотов.

Поэтому ни в коем случае нельзя «замораживать» выпуск специалистов из летных училищ, сокращать набор.

- Авиакомпаниям уже сейчас важно иметь кадровый резерв, не допускать потери квалификации пилотов из-за вынужденного простоя.
- При возрастающем дефиците рабочих мест в авиатранспортной отрасли

ли государству крайне важно взять на себя функцию регулятора.

Предложения Шереметьевского профсоюза летного состава:

- Ввести нулевую ставку НДС на внутренних авиаперевозках.
- Увеличить в 1,5 раза размер возмещаемого из бюджета Российской Федерации акциза на авиатопливо.
- Ввести механизм компенсации процентных ставок по кредитам, привлеченным российскими авиакомпаниями в российских банках.
- В Росавиации создать банк вакансий и список сокращенных, которым авиакомпании могли предложить трудоустройство.
- Отменить поправку в законодательство, разрешающую российским



авиакомпаниям трудоустраивать иностранных пилотов.

- Предусмотреть распределение для выпускников летных училищ гражданской авиации.

О СОУТ

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации» - документ, являющийся краеугольным камнем, и его важность трудно переоценить. В рамках РТК представители власти, профсоюзов и работодателей должны договориться по широкому кругу вопросов, касающихся СОУТ, методики проведения исследований.

ФЗ от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда (СОУТ)» и ФЗ от 28.12.2013 № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» задумывались как инструмент для восстановления справедливости, чтобы дополнительно обосновать компенсации и льготы для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Понятно, что после вступления законов в силу начались спекуляции на тему «осовременивания системы льгот», о том, что система аттестации изжила себя и только СОУТ расставит все на свои места. Но переходный период вызвал множество споров и справедливого недовольства со стороны работников.

Как показали заседания рабочей группы РТК, летным профсоюзам важно максимально объективное решение вопроса о предоставлении работникам компенсационных мер за работу под воздействием вредных и опасных факторов на основании качественной оценки условий труда. Профсоюзы в целом согласны с проектом Приказа

Минтруда, однако настаивают на доработке основных положений, на том, чтобы в дальнейшем спецоценка проводилась сертифицированными экспертами, легитимными организациями и лабораториями, ни в коем случае не ангажированными с работодателем. Но встает другая проблема: сейчас таких лабораторий просто нет. На заседаниях РТК Шереметьевский профсоюз не раз выражал свою обе-

сти и опасности теперь подразделяются на 4 класса. Работки, занятые во вредных и опасных условиях труда, помимо досрочной пенсии имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ), ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ) и повышенную оплату труда (ст. 147 ТК РФ). Законодательством установлены только минимальные значения компенсаций.



ВНИМАНИЕ! СОУТ В АВИАКОМПАНИЯХ

спокойствием качеством проведения мероприятий оценки условий труда в переходный период. А также тем, что необходимо выработать методику оценки, которая в полной мере учтет специфику летной деятельности, а это сложно сделать из-за несовершенства правовой, технической, разрешительной и лицензионной баз оценки условий труда. Кроме того, перед глазами негативный опыт проведения спецоценки другими авиакомпаниями.

Напомним, что согласно законодательству условия труда по степени вредно-

Как нетрудно догадаться, если по результатам СОУТ класс условий труда изменится, то работодатель имеет полное и законное право пересмотреть существующую систему льгот.

Поэтому Шереметьевский профсоюз летного состава и пытается привлечь внимание к данной проблеме, приводя в пример ситуацию с проведением спецоценки в других авиакомпаниях. Шереметьевский профсоюз летного состава призывает летчиков и бортпроводников «Аэрофлота» проявить солидарность, так как данный вопрос касается каждого.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ С УЧАСТИЕМ ШПЛС В ПЕРИОД МЕЖДУ КОНФЕРЕНЦИЯМИ 2015 И 2016 ГГ

18 февраля 2015 год - в Российском союзе промышленников и предпринимателей состоялось очередное заседание подкомиссии по авиационным перевозкам Комиссии РСПП по транспорту и транспортной инфраструктуре. Тема заседания: «Соблюдение авиакомпаниями режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации РФ как элемент государственной системы управления безопасностью полетов».



2 марта 2015 года - ШПЛС выступил с открытым заявлением по СОУТ в связи с тем, что Ассоциация эксплуатантов воздушного транспорта (АЭВТ) направила в Министерство труда и социальной защиты заключение лишить в перспективе экипажи воздушных судов положенных льгот.

26 марта 2015 года - ШПЛС и ПЛС приняли участие в 3-ей международной конференции «Профессионалы авиации». Мероприятие собрало более 120 участников для открытого и неформального обсуждения наиболее актуальных проблем, стоящих перед отраслью воздушного транспорта в сфере подготовки кадров.

18 и 19 апреля 2015 года – Международная научно-практическая конференция «Рабочее профсоюзное движение в России». Выступление Президента ШПЛС состоялось в рамках сессии об истории и деятельности транспортных профсоюзов в новое время, где были представлены профсоюзы моряков, докеров, железнодорожников, авиадиспетчеров.

1 мая 2015 года - участие в демонстрации и поздравление летчиков у брифинга.

9 мая 2015 года - В рамках празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне члены ШПЛС возложили цветы к Монументу защитникам Москвы в Химках.

Май 2015 год - исполняя положения колдоговора, работодатель предоставил помещения для выборных органов первичных профсоюзных организаций (профкомов летных отрядов) в корпусе №5, комната 134.

Также согласно п. 2.7 КД, безвозмездно предоставляются необходимые для профсоюзной деятельности оборудование, средства связи, канцелярские принадлежности, оргтехника, доступ к локальной сети.

20 мая 2015 года - в рамках конференции «Трудовые права в условиях кризиса: вызовы и стратегии профсоюзов и общества» президент ШПЛС обратился к представителям Роструда за разъяснением наболевших вопросов для летчиков, а также предложил провести совместно с ведомством проверку ПАО «Аэрофлот».



04 июня 2015 года – ШПЛС принял участие в открытии Памятника Ил-62 открыли в Шереметьево.

15 августа 2015 года – встреча пилотов «Аэрофлота» на Круглом озере.

28-30 августа 2015 года – посещение членами ШПЛС МАКСа, билеты на который выдавались исполнительной дирекцией.

27 сентября 2015 года – выступление президента ШПЛС на Дне поминовения погибших экипажей Гражданской авиации.

04 ноября 2015 года – петиция Вице-президента ШПЛС Вадима Монастырского о страховании жизни пилотов.

07 ноября 2015 года – участие и выступление ШПЛС на демонстрации.

15 ноября 2015 года – ШПЛС поддерживает на митинге коллег из «Трансаэро».

19 ноября 2015 года – президент ШПЛС участвует с докладом в конференции «Кадровая политика» в Санкт-Петербурге.

5 декабря 2015 года - В семинаре по Стратегии профсоюзной деятельности, который прошел в Великом Новгороде, приняли участие Президент ШПЛС Игорь Дельдюжов и Вице-президент Вадим Монастырский.

Декабрь 2015 года – раздача билетов и новогодних подарков.

10 февраля 2016 года - Президент ШПЛС принял участие во встрече Министра Транспорта РФ М.Ю. Соловьева с представителями общероссийских профессиональных союзов гражданской авиации, которая прошла в «Крокус-Экспо». В обсуждении вопросов участвовали руководитель Федерального агентства воздушного транспорта Александр Нерадько, заместитель руководителя Федеральной антимонопольной службы Александр Редько, генеральный директор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Игорь Моисеенко.

17 февраля 2016 года – президент ШПЛС выступил в Доме культуры «Красный октябрь» на III Конференции трудовых коллективов Москвы, организованная Московским Городским отделением КПРФ при участии депутатов фракции КПРФ в Государственной Думе ФС РФ и Московской городской Думе. Цель конференции – обсуждение положения современного рабочего класса в условиях системного кризиса.

17 марта 2016 года - члены ШПЛС выступили с докладами на XV отчетном съезде ПЛС России, который состоялся в актовом зале Росавиации.

30 апреля – 1 мая 2016 года – члены ШПЛС приняли участие в «маевке» и Первомайском шествии.