



ШЕРЕМЕТЬЕВСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА
Sheremetyevo cockpit Personnel association



ПРОФСОЮЗЫ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТ !

ТОП-5 страхов россиян



По данным соцопроса Всероссийского центра изучения общественного мнения, из года в год наибольшее беспокойство россиян вызывают:

- 1) ситуация в ЖКУ и ЖКХ (64%)*
- 2) уровень жизни населения (49%)*
- 3) коррупция (44 %),*
- 4) инфляция и рост цен на услуги и товары (44%)*
- 5) сфера здравоохранения (42%).*

2-ой и 4-ый пункты об одном и том же – ЖИЗНЬ СТАНОВИТСЯ ДОРОЖЕ. Растут цены на ЖКХ, лекарства, на продукты. А зарплаты, пенсии, как в социальной и коммерческой сферах, не индексируются на уровень инфляции, что является нарушением трудового законодательства. Работникам через профсоюзы приходится отстаивать свое право на индексацию.

Сергей Миронов: население России стремительно беднеет.



«Росстат сообщил, что падение реальных доходов россиян в 2016 году ускорилось в два раза по сравнению с годом предыдущим. И без того бедное население нашей страны стало беднее ещё на 15%. По данным различных мониторингов, всё большее число граждан испытывают трудности в приобретении самого необходимого – продуктов питания и одежды, безудержно растёт доля тех, кто уже не в состоянии оплатить услуги ЖКХ и купить необходимые лекарства. В зоне социального бедствия оказались не только пенсионеры, многодетные семьи и сельские жители, но и те, кого ранее считали вполне благополучными. Около 40% семей заявили, что едва сводят концы с концами и уже не могут справиться с материальными трудностями без помощи государства.

По прогнозам экспертов, уровень жизни наших граждан будет снижаться – в этом году в числе бедных может оказаться более трети населения страны»

Источник: СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ
http://www.spravedlivo.ru/5_80592.html

«Работающие бедные» как уникальное российское явление



Если говорить об уровне жизни населения, который волнует 49% россиян, то здесь можно вспомнить доклад Заместителя председателя правительства России Ольги Голодец, которая, выступая на Социальном форуме в рамках недели российского бизнеса, назвала уникальным явление, когда россияне остаются бедными при наличии работы.

«Та бедность, которая в стране есть и фиксируется,— это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере — работающие бедные» - отметила О. Голодец.

По словам вице-преьера, в России «нет такой квалификации, которая достойна уровня заработной платы в 7500 руб».

С модели потребления к модели выживания «Денег нет, но вы держитесь»

Согласно докладу Аналитического центра при правительстве РФ, опубликованному в апреле 2017 года:



- Расходы домохозяйств в РФ в 2016 году снизились по сравнению с уровнем 2015 года на **5%**, став главным драйвером спада ВВП. В постоянных ценах потребительские расходы россиян в 2015 году сократились на **9,8%**.
- Как отмечается в докладе, главный компонент потребительских расходов - розничные покупки товаров - показал схожую динамику.
- Произошла смена потребительской модели населения - **с потребительской на сберегательную или даже на модель выживания.**
- По данным соцопросов, доля россиян, которые считают, что сейчас плохое время для крупных покупок, растет с 2014 года, а сейчас составляет порядка 60%.
- В ближайшее время граждане не надеются на восстановление доходов, которое позволит им вернуться к докризисному уровню потребления.

Остро необходима индексация зарплат

Отсутствие индексации зарплат привело к тому, что реальные располагаемые доходы россиян продолжают падать уже несколько лет подряд.

Все без исключения ПРОФСОЮЗЫ считают индексацию задачей №1

Иван Милых, Новопроф



Давайте остановимся на минуту и заглянем в медиа-пространство немного дальше вечерних передач телевидения. Например, в находящиеся в открытом доступе отчеты крупнейших пищевых корпораций.

- Результаты продаж **«Нестле»** за 9 месяцев 2016 года: общий объем продаж вырос на 1,0% и составил 65,5 млрд. швейцарских франков. В регионе EMENA, куда входит Россия, реальный внутренний рост достиг 2,7%. Не очень похоже на кризис, не правда ли?
- Посмотрим на другого гиганта – **«Unilever»**. Рост продаж за 9 месяцев 2016 года составил 4,2%, из них 1,3% пришлось на реальный внутренний рост.
- **«Данон»**. В 2016 году компания поднялась с 21 на 15 место в рейтинге крупнейших иностранных компаний в России по версии знаменитого бизнес-журнала «Forbes». Это крупнейший производитель молока и молочных продуктов в стране. За первое полугодие 2016 объем продаж вырос на 3,8%.

Однако стоит завести речь о заработной плате, как тон менеджмента резко меняется. Оказывается, что каждая из этих компаний буквально чудом пережила тяжелейший кризис, объемы производства падают, местные производители отбирают долю рынка, а тут еще курс валюты, дефицит сырья, всюду упадок и деградация...

В этом году две членские организации «Новопроф» начали борьбу за повышение зарплаты. Это работники «Данон» в Чехове и «Юнилевер» в Омске.

Игорь Дельдюзов, ШПЛС



В предыдущие годы руководство «Аэрофлота» объясняло отказ индексировать зарплаты работникам трудным экономическим положением компании и предлагало поднять этот вопрос, когда появится прибыль.

Мы терпеливо ждали и в 2016 году, который оказался для компании сверхприбыльным (только чистая прибыль составила 30,6 млрд рублей), снова напомнили о себе. В нашем обращении нет ничего незаконного, никаких ультиматумов или угроз, мы просто призываем к исполнению Трудового кодекса и Коллективного договора, которыми предписана ежегодная индексация всех выплат. **Мы предлагаем совместно выработать механизм, как будет в дальнейшем происходить индексация заработных плат ВСЕМ рядовым сотрудникам.**

В своей петиции на имя гендиректора «Аэрофлота» Виталия Савельева ШПЛС требует одноразовой индексации зарплат работников ПАО «Аэрофлот» на 38%, что соразмерно суммарной инфляции за пять лет.

Мы добиваемся роста и процветания компании и не желаем видеть ПАО «Аэрофлот-российские авиалинии» в качестве плацдарма для подготовки квалифицированного персонала для зарубежных компаний. Петицию подписали уже около 2,5 тыс. работников ПАО «Аэрофлот».

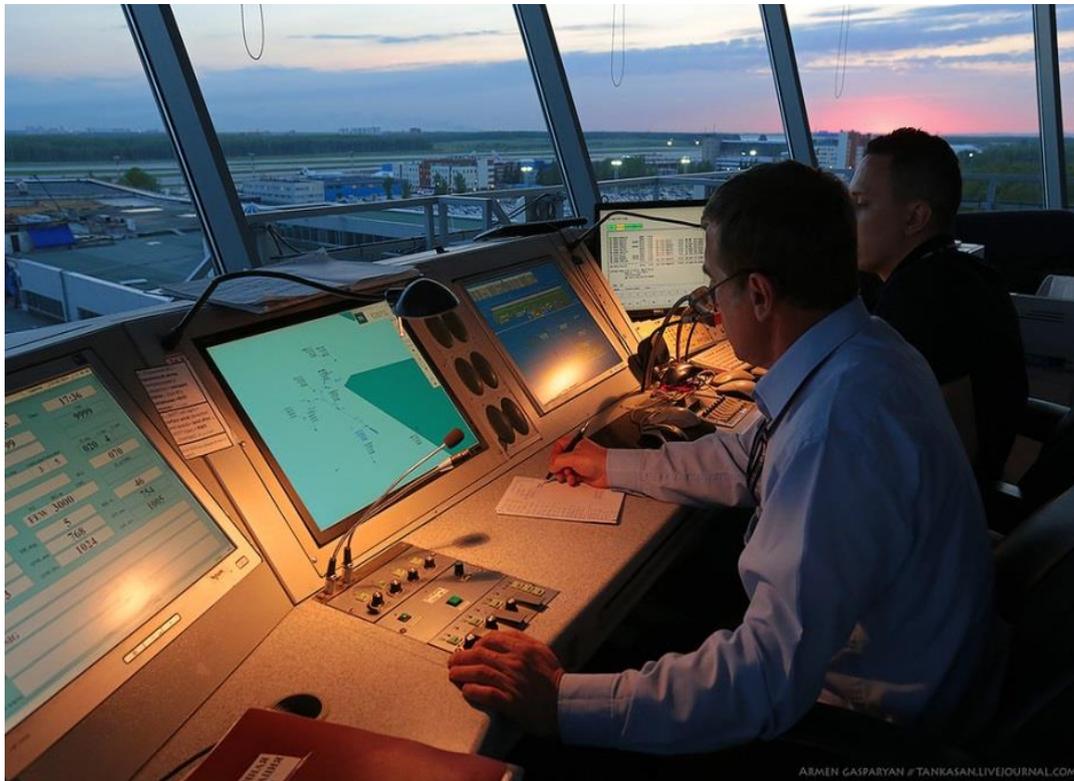
Заместитель председателя Псковского облсовпрофа Андрей Хришкевич



С 6 февраля 2017 года псковские профсоюзы начали публичные акции, основным требованием которых станет индексация заработной платы работников бюджетной сферы.

Андрей Хришкевич: 26 января 2017 года состоялось заседание Ассоциации профсоюзных организаций работников бюджетной сферы Псковской области. Наступивший новый год принес нам целый ряд сюрпризов, включая квитанции с новыми нормативами на общедомовые нужды, которые не забыли ввести. Забывают только о повышении заработной платы. В отчетах об исполнении майских указов достижение целевых показателей, складывается, в основном, потому, что работник должен работать более, чем на одну ставку, чтобы хоть как-то сводить концы с концами.

ФПАД - Побеждает тот, кто борется!



Очень показательны опыт столичных авиадиспетчеров, которые доказали, что можно и нужно отстаивать свои права. В коллективном договоре Федерального профсоюза авиадиспетчеров России (ФПАД) есть пункт об обязательной индексации зарплат. Согласно ему, индексация зарплат московских авиадиспетчеров зависит от роста прибыли. Например, если доходы предприятия от основного вида деятельности увеличиваются на 20% по итогам года, то ровно на столько же должна индексироваться и зарплата. Раньше этого не происходило. Несколько лет назад «Госкорпорация по ОрВД» пыталась обжаловать в суде предписания инспекции по труду и прокуратуры об индексации. Но безуспешно. Работникам компенсировали недополученную заработную плату.

Олег Шеин, «Справедливая Россия»: Обязать законодательно!



Помочь профсоюзам в борьбе может помочь внесение поправок в изменение федерального законодательства.

Законопроект об обязательной индексации зарплат на уровень инфляции внес в Госдуму депутат от «Справедливой России» Олег Шеин. В Трудовом кодексе предлагается прописать обязанность работодателя независимо от формы собственности предприятия проводить минимальную индексацию зарплаты работников по уровню инфляции в соответствующем регионе. О. Шеин обратил внимание на то, что хотя индексация заработной платы регулируется ТК, но четкий порядок проведения индексации не установлен, поэтому многие работодатели из коммерческой сферы полагают, что индексировать заработную плату работников должны только бюджетные учреждения.

Общий итог. Борис Кравченко, КТР



Материальное положение российских трудящихся неуклонно снижается. Реальные зарплаты и доходы продолжают сокращаться. В сложившихся экономических условиях особое значение имеют те нормы трудового законодательства, которые должны поддерживать материальное благополучие наемных работников. В данном случае речь идет о статье 134 Трудового кодекса, которая обязывает работодателей индексировать зарплату в связи с ростом потребительских цен. Однако эта норма практически никем не соблюдается. Статья 134 сформулирована слишком размыто, что позволяет недобросовестным работодателям уклоняться от индексации зарплаты, не неся никакой ответственности.

Всему профсоюзному движению России, за которым стоят сотни тысяч рабочих, необходимо отстоять данные поправки в закон.