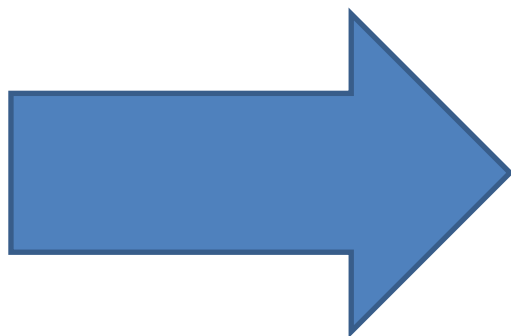


Межрегиональный профессиональный союз Шереметьевский Профсоюз Лётного Состава

Читая РПП, мы видим, что по согласованию с представителями работника можно поменять время отдыха.



7.3.1. Отдых ежедневный

- (1) Отдыху ежедневному (отдых между полетными сменами) соответствует непрерывный период времени, предоставляемый члену экипажа для восстановления работоспособности после выполнения очередной полетной смены.
 - (2) Нормальная продолжительность времени отдыха между полетными сменами должна составлять не менее двойной продолжительности завершенной полетной смены и устанавливается с учетом:
 - (a) продолжительности времени завершенной полетной смены;
 - (b) разницы во времени между базовым и внебазовым аэропортами по всемирно скоординированному времени;
 - (c) продолжительности дорожного времени во внебазовых аэропортах.
 - (3) При разнице во времени по всемирно скоординированному времени между базовым и внебазовым аэропортами четыре часа и более продолжительность отдыха между полетными сменами должна быть увеличена на 30 минут за каждый час разницы во времени с базовым аэропортом.
 - (4) После пребывания в часовых поясах с разницей во времени по всемирно скоординированному времени с базовым аэропортом четыре часа и более в течение 48 часов время отдыха после возвращения в базовый аэропорт должно составлять не менее 48 часов.
 - (5) Если дорожное время во внебазовом аэропорту превышает 60 минут, то продолжительность отдыха между полетными сменами должна быть увеличена на продолжительность дорожного времени, соответствующего периоду с момента убытия члена экипажа после окончания полетной смены до момента его размещения на отдых, а также время с момента убытия члена экипажа от места отдыха до момента начала предполетной подготовки.
 - (6) Во внебазовых аэропортах продолжительность ежедневного отдыха в зависимости от продолжительности завершенной полетной смены может быть сокращена до значений минимального ежедневного времени отдыха, указанных в приложении
- 7.6.3 с соблюдением норм, установленных пунктами 7.3.1 (3), 7.3.1 (5). Сокращение продолжительности ежедневного отдыха в базовом аэропорту производится по согласованию с представителями работников.

Также есть Коллективный договор, который определяет взаимоотношения между работодателем и работником, НЕ прописанные в Трудовом Кодексе РФ. Или вопросы, которые отданы на "социально-трудовые взаимоотношения"

7.3.3. Ежегодный отдых

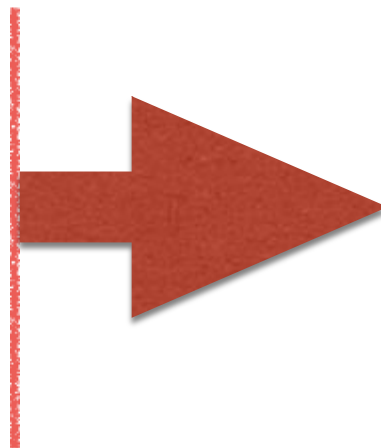
(1) Количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска (основного и дополнительного)

определяется в соответствии с действующим законодательством, Коллективным договором ОАО «Аэрофлот» и налетом часов. Основанием для предоставления отпуска является график отпусков, утвержденный командиром (начальником) структурного подразделения.

(2) Отпуск членам экипажа предоставляется частями не менее двух раз в рабочем году.

Так как «Аэрофлот» - компания очень большая, то в ней существует много ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ППО)

- ППО А-320
- ППО А-330
- ППО SSJ-100
- ППО В-777
- ППО В-737
- ППО работающие пенсионеры



ШПЛС

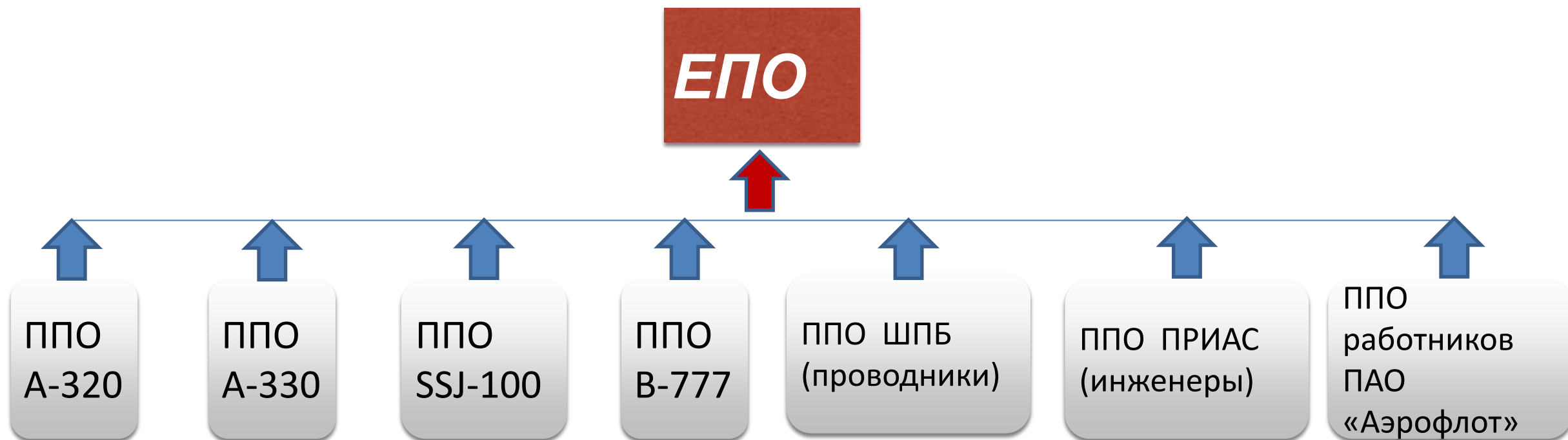
Прочие:

ППО Работников ПАО «АЭРОФЛОТ» (работники разных служб)

2ППО бортпроводников (Шереметьевский Профсоюз Бортпроводников)

ППО ПРИАС (инженерно-технический состав)

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, 30.09.2014 в ПАО «Аэрофлот» создан Единый представительный орган (ЕПО). Каждая первичная профсоюзная организация выдвигает своего представителя в ЕПО



* Пока в ЕПО нет представителей от ППО от отрядов 737 и работающих пенсионеров

Ст. 37 Трудового кодекса РФ

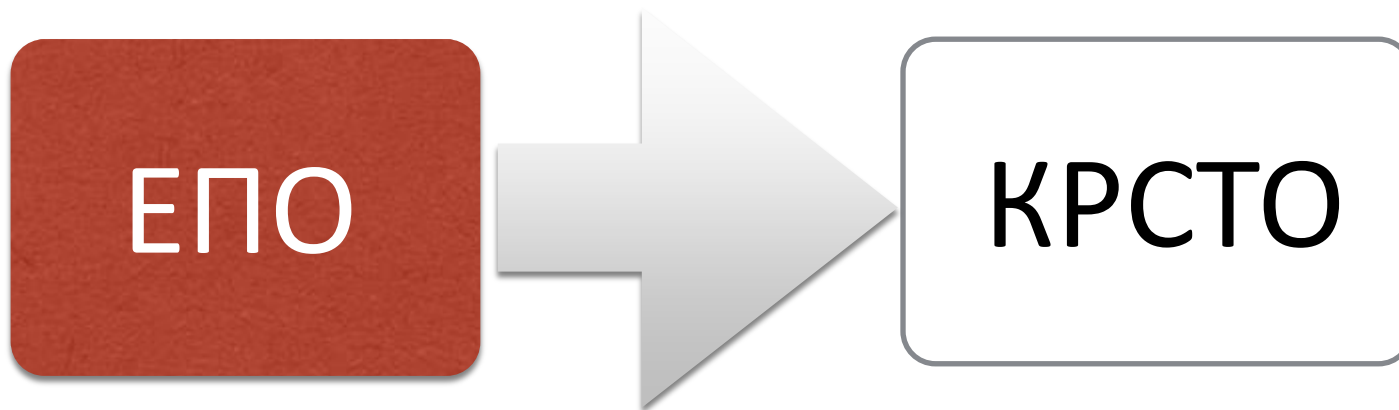
Зачем нужен Единый представительный орган?

- Для ведения коллективных переговоров с работодателем
- Разработки единого проекта коллективного договора
- Заключения коллективного договора

В ЕПО обсуждаются вопросы, проблемы работников и вырабатываются предложения по внесению изменений в Коллективный Договор.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (по определению статьи 40 ТК РФ).

Сформированные предложения поступают из ЕПО в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО)



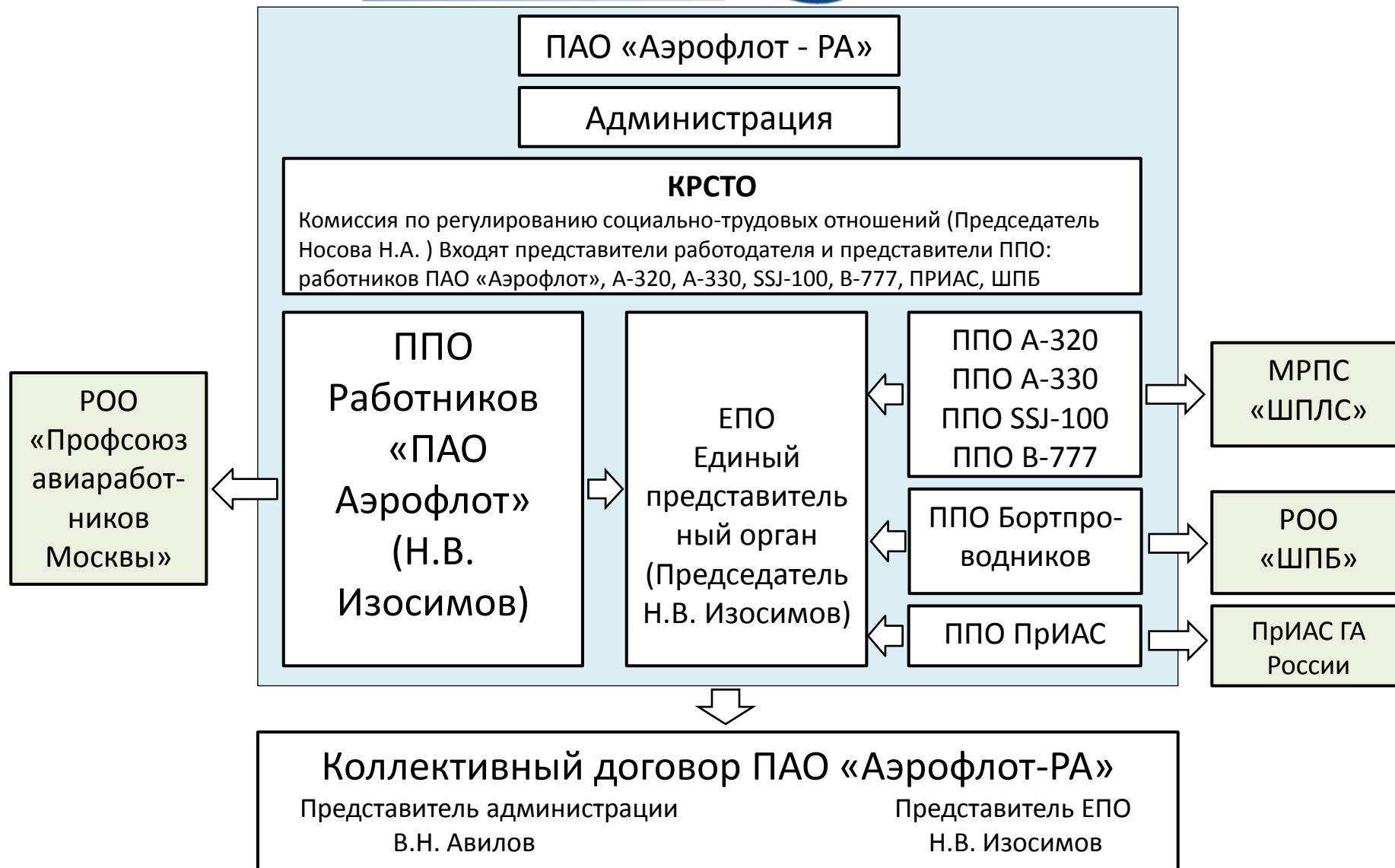
На КРСТО встречаются представители работников и администрации, где и проходит переговорный процесс.

КРСТО

ЕПО

Администрация

С созданным ЕПО работодатель провел переговоры о продлении срока действия заключенного в авиакомпании Коллективного договора. 16.10.2014 на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО), в которую вошли представители всех указанных профсоюзных организаций, принято решение о продлении срока действия Коллективного договора ПАО «Аэрофлот» на три года до 01.12.2017.

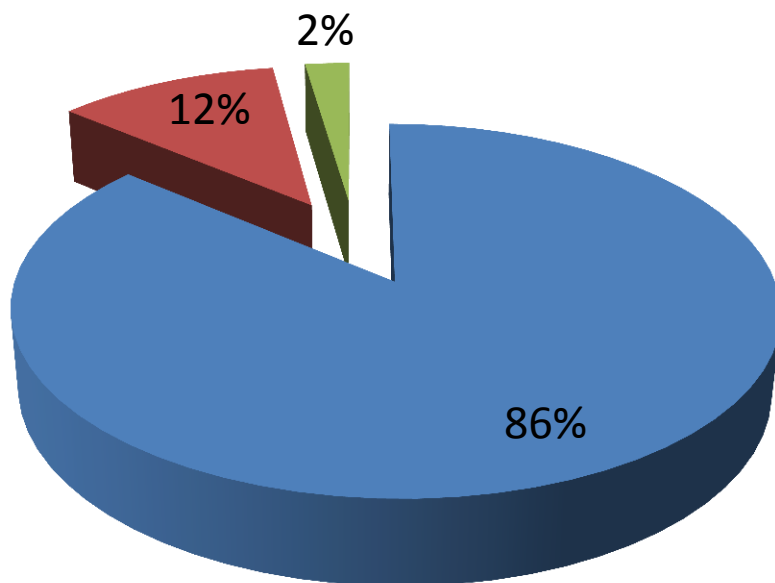


Если на КРСТО переговоры проходят успешно, то в рамках социального партнерства работодатель и работники находят решение или вносятся поправки в Коллективный договор. И все довольны!

А если нет консенсуса, то возникает социально-трудовой спор и профсоюз вправе обратиться в Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров.

Численность профсоюзов

■ ППО Работников ПАО "Аэрофлот" ■ ШПЛС ■ Остальные ППО



ППО Работников АЭРОФЛОТ
~7500 членов

ШПЛС ~900 членов

все остальные первички
~200 членов

Какие бывают
профсоюзы?

Зависимые (желтые)
ППО Работников ПАО «Аэрофлот»

Создаются и возглавляются представителями работодателя для имитации социального партнёрства и проводят политику не защиты трудящихся, а соглашательства с капиталом. Такие профсоюзы контролируются работодателем, а значит, с легкостью подписывают все документы от имени работников, которые требуются согласно Трудовому кодексу и отраслевым подзаконным актам, например, согласовывают наши с вами графики работы.

Председателем ППО Работников ПАО «Аэрофлот» является командир учебного отряда и он же - председатель ЕПО. Понятно, что представитель работодателя не очень-то заинтересован в решении проблем рядовых работников.

Высокая численность объясняется тем, что заявления о вступлении дают при приеме на работу.

Независимые
ШПЛС, ШПБ, ПриАС

Объединяют людей для решения общих проблем путем коллективных действий.

Несмотря на численность порядка 900 человек ШПЛС является самым активным и влиятельным профсоюзом в «Аэрофлоте». **Люди вступают исключительно по собственной инициативе.**

- 1) отстоять отпуска пилотов.
- 2) Привлечь внимание общественности к проведению в авиакомпаниях Специальной оценки условий труда (СОУТ).
- 3) Добиться доплаты за вредность и ночь.
- 4) Усилить социальную составляющую деятельности Профсоюза.

Сейчас вопрос номер один - индексация наших заработных плат. Добиваться ее – прямая обязанность ШПЛС. Согласно ст. 22 Закона О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Зачем мне профсоюз? Зачем я профсоюзу?

Безусловно, тяжело и малоприятно, когда начальство оказывает давление. В такой ситуации важно знать свои права.

- Согласно ст. 2 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан. Добровольное, а значит, принуждать вас никто не имеет права.
- В ст. 5 говорится о независимости профсоюзов от работодателя и в ней же запрещается вмешательство должностных лиц в деятельность профсоюзов. А по факту вы видите самое настоящее вмешательство!
- Кроме того, каждый член профсоюза имеет полное право ознакомиться Уставом, где указаны цели и задачи организации, поинтересоваться кто возглавляет профсоюз и сами ли работники выбрали себе профсоюзного лидера.
- Но главный вопрос, который вы можете задать ППО Работников ПАО «Аэрофлот»: "Зачем я вашему профсоюзу, если все вопросы вы решаете кулуарно с работодателем?"

Зачем мне профсоюз? Зачем я профсоюзу?

Оставаясь один на один с работодателем, очень сложно отстаивать свои права на достойную оплату труда, на достаточное время отдыха, на соблюдение графика отпусков и работы...

Профсоюз является вашим официальным представителем в трудовых отношениях с работодателем! И поможет перевести конфликты в русло продуктивного диалога. Кроме того, для достижения целей профсоюза одним из способов может стать **КОЛЛЕКТИВНОЕ ДЕЙСТВИЕ**.

ШПЛС настроен создать работоспособный и профессиональный ЕПО. Для этого от ППО должны быть избраны достойные представители от каждой ППО.

Шереметьевский профсоюз летного состава существует 25 лет. Сейчас началась новая страница в истории Профсоюза ШПЛС. На Конференции в 2016 году был принят новый Устав, из региональной организации профсоюз стал Межрегиональным профессиональным союзом. А это значит: еще больше возможностей для защиты прав и законных интересов летного состава.