

«от имени Работодателя»

Заместитель генерального директора-
директор департамента по
правовым вопросам

Б.П. Елисеев
1 декабря 2005г.

«от имени Работников»

Председатель профкома первичной
профсоюзной организации
работников ОАО «Аэрофлот»

Б.И. Шастун
1 декабря 2005г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам ОАО «Аэрофлот»

1. Общие положения

1.1. Комиссия по трудовым спорам (КТС) создана в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в целях рассмотрения индивидуальных трудовых споров возникающих между ОАО «Аэрофлот» (Работодателем) и работником ОАО «Аэрофлот» (Работник).

1.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

1.3. КТС принимает к рассмотрению заявления работников и лиц, ранее состоявших в трудовых отношениях с работодателем, а также лицами, изъявившими желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

1.4. КТС является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением тех, по которым законодательством РФ установлен иной порядок их рассмотрения.

1.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляет Работодатель.

1.6. КТС имеет свою печать.

2. Порядок образования комиссии по трудовым спорам

2.1. КТС образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работников в КТС избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

2.3. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации. Кроме того, Работодатель для ведения делопроизводства в КТС назначает работника.

2.4. В случае досрочного прекращения полномочий членов КТС по любым причинам, сторона работников или работодателя, производит замену в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ для организации КТС.

Если у одной из сторон комиссии по трудовым спорам отсутствует кворум (без соответствующей замены по причинам самоотвода, отзыва полномочий, увольнения работника) необходимый для признания решения КТС действительным, она считается не организованной, а работники получают право обращаться для разрешения трудового спора непосредственно в суд. Председатель КТС обязан выдать работнику справку о том, что КТС временно приостановила работу до момента ее реорганизации.

2.5. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

3. Порядок рассмотрения трудовых споров и принятия по ним решений

3.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

3.2. КТС должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

3.3. Секретарь комиссии уведомляет председателя КТС о поступившем заявлении и назначает по согласованию с ними время и дату проведения заседания.

О времени и месте рассмотрения заявления секретарь комиссии извещает работника (или его представителя) и членов КТС не менее чем за два календарных дня до заседания комиссии под роспись.

3.4. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае второй неявки Работника или его представителя без уважительной причины на заседание указанной комиссии последняя может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

3.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью.

В решении комиссии указывается:

- наименование организации (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

3.7. Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Решение КТС исполняются в порядке, установленном законодательством.

3.8. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

3.9. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд. На основании этого удостоверения работник не позднее трех месяцев с момента его получения может обратиться к судебному приставу за исполнением решения в принудительном порядке.

4. Права комиссии по трудовым спорам

4.1. КТС имеет право:

- вызывать на заседание комиссии свидетелей, приглашать специалистов;
- требовать от работодателя предоставления необходимых документов для разрешения спора;
- восстанавливать пропущенные работниками сроки подачи заявлений в КТС;
- контролировать исполнение работодателем принятых комиссией по трудовым спорам решений.

5. Ответственность комиссии по трудовым спорам

5.1. Члены КТС несут ответственность:

- за разглашение сведений, составляющих служебную, коммерческую или иную конфиденциальную информацию, ставшую им известной в связи с рассмотрением заявлений работников.