

«От имени Работодателя»
Заместитель генерального директора-
директор департамента по правовым
вопросам

Б.П. Елисеев
« 1 » декабря 2005г.

«От имени Работников»
Председатель профкома первичной
профсоюзной организации
работников ОАО «Аэрофлот»

Б.И. Шастун
« 1 » декабря 2005г.

Коллективный договор
открытого акционерного общества
«АЭРОФЛОТ – российские авиалинии»
на 2005-2008 годы

(с изменениями и дополнениями по состоянию на 01 марта 2019 года)

Совместным решением Работодателя и представителя Работников
от 28.08.2008, Приказом генерального директора ОАО «Аэрофлот»
№ 331 от 28.08.2008 действие Коллективного договора продлено
до 1 декабря 2011 года

Совместным решением Работодателя и представителя Работников
от 18.08.2011, Приказом генерального директора ОАО «Аэрофлот»
№ 373 от 18.08.2011 действие Коллективного договора продлено
до 1 декабря 2014 года

Совместным решением Работодателя и представителя Работников
от 16.10.2014 действие Коллективного договора продлено
до 1 декабря 2017 года

Совместным решением Работодателя и представителя Работников
от 10.08.2017 действие Коллективного договора продлено
до 1 декабря 2020 года

В соответствии с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс Российской Федерации, а также решением общего собрания акционеров от 22 июня 2015, ОАО «Аэрофлот» сменил наименование, став публичным акционерным обществом. Компания именуется «Публичное акционерное общество «Аэрофлот - российские авиалинии» или, сокращенно, ПАО «Аэрофлот».

г. Москва

Раздел I

Общие положения

1.1. Стороны Коллективного договора, далее – «Стороны».

Настоящий Коллективный договор, далее – «Договор», заключен между ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии», далее – «ПАО «Аэрофлот», в лице заместителя генерального директора – директора департамента по правовым вопросам Елисеева Б.П., действующего на основании доверенности от 01.01.2005г. №Д-24/05, далее – «Работодатель», и работниками ПАО «Аэрофлот - российские авиалинии», далее – «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ОАО «Аэрофлот - российские авиалинии» РОО «Профсоюз авиационных работников г. Москвы» Шастуна Б.И., действующего в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации работников ОАО «Аэрофлот» РОО «Профсоюз авиационных работников города Москвы» и Устава РОО «Профсоюз авиационных работников города Москвы», далее – «Профсоюз».

В случае создания единого представительного органа (далее – ЕПО) в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, он представляет интересы Работников и участвует в коллективных переговорах по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. по вопросам заключения или изменения Договора.

Права, обязанности и гарантии деятельности Профсоюза, предусмотренные Договором, распространяются на первичные профсоюзные организации, создавшие ЕПО.

1.2. Предмет Договора.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1.3. Сфера действия Договора.

Действие Договора распространяется на Работников всех профессий и категорий, чьи социально-трудовые и экономические интересы представляет Профсоюз.

Коллективный договор распространяется также на лиц, поступивших на работу в ПАО «Аэрофлот» после его заключения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ПАО «Аэрофлот», расторжения трудового договора с Работодателем, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на всех Работников приказом генерального директора ПАО «Аэрофлот».

1.4. Соотношение Договора с действующим законодательством.

Настоящий Договор заключен на основе Коллективного договора ОАО «Аэрофлот» на 2002-2005 годы в соответствии:

- с Конституцией Российской Федерации;
- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- с Гражданским кодексом Российской Федерации;
- с Воздушным кодексом Российской Федерации;
- с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях»;
- с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
- с Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- с Законом Российской Федерации «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»;
- с Уставом ПАО «Аэрофлот»;

- с иными правовыми нормативными актами РФ и международными актами, ратифицированными Российской Федерацией.

1.5. Основные принципы заключения Договора.

Настоящий Договор разработан и заключен в соответствии с основными принципами социального партнерства:

- равноправие Сторон;
- уважение и учет интересов Сторон;
- заинтересованность Сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение Сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей Сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- реальность обязательств, принимаемых на себя Сторонами;
- обязательность выполнения Договора;
- контроль за выполнением Договора;
- ответственность Сторон, их представителей за невыполнение Договора.

1.6. Общие обязательства Работодателя и Профсоюза.

1.6.1. Работодатель признает право Профсоюза на представление интересов большинства Работников, являющихся членами Профсоюза, а также не являющихся членами Профсоюза, но давших соответствующее поручение Профсоюзу, на участие в решении вопросов по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.6.2. Работодатель признает Профсоюз, как организацию, ведущую коллективные переговоры от имени и в интересах большинства Работников, а также имеющую право на заключение Договора от имени Работников и на контроль за его выполнением.

1.6.3. Работодатель признает право Профсоюза на осуществление своей деятельности в ПАО «Аэрофлот» в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации РОО «Профсоюз авиационных работников г. Москвы» и Уставом РОО Профсоюз авиационных работников г. Москвы, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ, а также иными нормативными правовыми актами РФ.

1.6.4. Стороны обязуются соблюдать условия и выполнять положения, предусмотренные настоящим Договором.

В случае несоблюдения условий и положений Договора Стороны оставляют за собой право действовать в рамках, предусмотренных законодательством РФ.

1.6.5. Стороны пришли к соглашению, что Договор заключается сроком на три года, вступает в силу со дня его подписания и в течение семи дней доводится до сведения всех Работников.

1.6.6. Стороны вправе в течение трех месяцев до окончания срока действия Договора или в других необходимых случаях (пересмотр, внесение изменений, дополнений в Договор) внести официальное уведомление о начале переговоров другой Стороне, которая в семидневный срок обязана начать переговоры.

Действие Договора продлевается до момента заключения нового Договора.

В случае изменения законодательства РФ в части правоотношений, установленных настоящим Договором в сторону расширения льготных трудовых и экономических условий, последние считаются утратившими силу и вступают в действие только нормы законодательства, как более благоприятные.

1.6.7. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон на основании совместного решения (протокола) с обязательным последующим оповещением всех Работников.

Нарушение требований, изложенных в данной статье, дает основание любой из Сторон Договора считать внесенные изменения и дополнения Договора не имеющими юридической силы.

1.6.8. Договор предусматривает, что Стороны вправе в случае принятия одной из Сторон решений либо действий, нарушающих условия принятого Договора, внести представление (решение) другой Стороне об устранении этих нарушений. Сторона, получившая представление (решение), обязана в семидневный срок рассмотреть и дать мотивированный ответ по существу представления (решения). В случае отказа Стороны рассмотреть представление (решение), либо нарушения семидневного срока рассмотрения представления (решения) о нарушениях условий Договора, либо в случае неудовлетворения этих требований, а также не достижения соглашения между Работодателем и Профсоюзом (его представителем) об устранении нарушений действующего Договора в установленные сроки (семь дней), разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством РФ.

Стороны договорились о том, что в случае возникновения разногласий в ходе реализации условий Договора и контроля за его выполнением, не урегулированных между Сторонами, такие разногласия передаются для решения в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» при Комитете общественных и межрегиональных связей Правительства Москвы.

1.6.9. Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

1.6.10. Стороны обязуются осуществлять систематический двухсторонний контроль за выполнением обязательств по Договору и не реже одного раза в год отчитываться перед Работниками о его выполнении на общем собрании (конференции) Работников, либо в средствах массовой информации Работодателя.

При проведении указанного контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

1.6.11. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, для организации контроля за выполнением Договора, а также для разъяснения по вопросам применения Договора и толкования его положений на равноправной основе образуется Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия действует в соответствии с «Положением о Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», утвержденным Сторонами Договора и введенным в действие приказом генерального директора ПАО «Аэрофлот».

1.6.12. Стороны договорились, что их представители, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

За нарушение и невыполнение Договора, непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Договора, виновные руководители структурных подразделений привлекаются к дисциплинарной или административной

ответственности по представлению одной из Сторон Договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

1.6.13. Работодатель обязуется совместно с Профсоюзом при приеме на работу знакомить Работника с содержанием Договора.

Раздел II

Взаимоотношения Работодателя и Профсоюза в части реализации прав Профсоюза

2.1. Система взаимоотношений между Работодателем и Работниками, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, является социальным партнерством в рамках ПАО «Аэрофлот».

2.2. Работодатель гарантирует безусловное соблюдение предусмотренных законодательством РФ, настоящим Договором прав Профсоюза и содействие его деятельности.

Работодатель за нарушение прав и противодействие деятельности Профсоюза несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

Работодатель по представлению Профсоюза привлекает к ответственности, вплоть до расторжения трудового договора, руководителей структурных подразделений, виновных в нарушении прав Профсоюза и противодействии его деятельности, о чем информирует Профсоюз в месячный срок.

2.3. Профсоюз на основании Положения о первичной профсоюзной организации работников ОАО «Аэрофлот» и Устава профсоюза авиационных работников города Москвы представляет интересы Работников – членов Профсоюза, а также Работников, не являющихся членами Профсоюза – на основании письменных поручений Профсоюзу, по всему комплексу социально-трудовых отношений. Установление и изменение системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда разрабатываются при участии Профсоюза и устанавливаются Работодателем по согласованию с Профсоюзом.

2.4. Работодатель признает за Профсоюзом право участвовать на паритетных началах в управлении средствами социального страхования, признает право Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением Работодателем законодательства о труде, правил охраны труда, порядка оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций и льгот, жилищно-бытового обслуживания и требований по устранению выявленных нарушений.

2.5. Работодатель по письменному запросу предоставляет Профсоюзу необходимую ему информацию по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также регулярно на расширенных совещаниях Работодателя информирует о текущей деятельности и планах работы по таким вопросам.

2.6. Профсоюз способствует Работодателю в реализации задач, определенных Уставом ПАО «Аэрофлот», в том числе направленных на повышение эффективности и конкурентоспособности на рынке авиаперевозок.

Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде и охране труда, разрабатывает предложения Работодателю по совершенствованию этой работы, соблюдает установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

Представители Профсоюза входят в состав комиссий по социальному страхованию, трудовым спорам, охране труда, жилищной и других комиссий.

Работодатель предоставляет возможность Профсоюзу информировать Работников о деятельности Профсоюза в своих средствах массовой информации, а также оповещать Работников о предстоящих мероприятиях.

2.7. Работодатель, при необходимости, бесплатно предоставляет выборным профсоюзным органам Профсоюза и сохраняет за ними в безвозмездном пользовании ранее занимаемые им помещения, необходимые для их деятельности, оборудование, право на автотранспортные средства по заявкам, пропуска, средства связи, канцелярские принадлежности, необходимую оргтехнику, доступ к локальной сети ПАО «Аэрофлот» в установленном порядке, а также возможность размещения информации в доступном для Работников месте.

Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана и оборудование занимаемых Профсоюзом помещений осуществляется за счет средств ПАО «Аэрофлот».

2.8. Работодатель обязуется ежемесячно до 20 числа перечислять средства на счет Профсоюза не менее 0,15% от фонда оплаты труда Работников, представляемых Профсоюзом, для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, а также иной уставной деятельности Профсоюза и предоставлять ежемесячно отчет о фонде оплаты труда, на который начислены проценты отчислений (не менее 0,15 %) и суммы начисленной заработной платы работников, представленных Профсоюзом, заверенных должностными лицами бухгалтерии Работодателя.

Профсоюз обязуется по письменному запросу Работодателя представлять отчет об использовании перечисленных на его счет средств, предназначенных для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, а также иной уставной деятельности Профсоюза в ПАО «Аэрофлот».

2.9. Работодатель и Профсоюз договорились, что профсоюзные членские взносы Работников удерживаются из их заработной платы по их письменным заявлениям и в недельный срок после начисления заработной платы бесплатно перечисляются Работодателем на счет Профсоюза.

2.10. Работодатель и Профсоюз пришли к соглашению, что Работникам - членам Профсоюза, избранным в состав выборных органов Профсоюза и не освобожденным от своей основной работы, по их письменному заявлению непосредственному руководителю, согласованному с руководителем соответствующего выборного профсоюзного органа, представляется один свободный рабочий день в неделю с сохранением среднего заработка за счет средств Работодателя для участия в работе выборных профсоюзных органов. Предоставление свободного дня не уменьшает размер любых денежных выплат и всех видов материального поощрения.

2.11. Работодатель гарантирует выборным освобожденным от основной работы, и штатным Работникам Профсоюза:

- предоставление предусмотренного настоящим Договором, локальными нормативными актами Работодателя и законодательством РФ полного объема социально-трудовых, экономических и бытовых льгот, как любому Работнику;

- необходимое повышение квалификации, в том числе освоение новой техники, по ранее занимаемой должности (специальности) по окончании выборных полномочий за счет средств ПАО «Аэрофлот».

2.12. Работодатель гарантирует, что должность (штатная единица), занимаемая Работником до его избрания руководителем Профсоюза или его выборного профсоюзного органа, и не освобожденного от основной работы, не подлежит сокращению, за исключением случая ликвидации ПАО «Аэрофлот», а также не может быть переведена в более низкую группу по оплате труда без учета мнения Профсоюза. Увольнение, перевод на

другую работу по инициативе Работодателя Работников, избранных в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от своей основной работы, не допускается без их согласия в течение всего срока действия выборных полномочий, а также в течение двух лет после их окончания, кроме случаев ликвидации ПАО «Аэрофлот» или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством РФ предусмотрено увольнение.

Освобождение руководителей Профсоюза от основной работы производится по решению соответствующего выборного профсоюзного органа и оформляется приказом Работодателя.

2.13. Работодатель обязуется предоставлять Профсоюзу дополнительно бесплатные авиабилеты для перелета на рейсах ПАО «Аэрофлот» в порядке, предусмотренном в ПАО «Аэрофлот», для участия в проверках выполнения условий настоящего Договора в представительствах ПАО «Аэрофлот» за границей и на территории РФ, условий отдыха Работников и их детей в составе комиссий Работодателя, а также конференциях, съездах, форумах, в обучении, проводимых общероссийскими и международными профсоюзными организациями.

2.14. Профсоюз обязуется содействовать Работодателю в созыве и проведении им общих собраний и конференций Работников.

2.15. Работодатель обязуется предоставить в течение установленного учетного рабочего времени летнюю работу членам экипажей воздушных судов, избранным в выборные профсоюзные органы Профсоюза, на уровне не ниже среднего для соответствующего структурного подразделения согласно графику.

2.16. Работодатель обязуется, кроме случаев, предусмотренных п.1.6.10 настоящего Договора, по требованию Профсоюза созывать в согласованные с ним сроки конференции Работников.

2.17. Иным первичным организациям, созданным в установленном законом порядке и действующим в ПАО «Аэрофлот», для осуществления их деятельности Работодатель обязуется создавать условия в соответствии с законодательством РФ.

Раздел III

Гарантии обеспечения занятости

3.1. Стороны признают, что гарантированная занятость Работников может быть достигнута только при безусловном соблюдении трудовой дисциплины, профессионального управления, направленного на безопасное регулярное выполнение полетов с учетом получения прибыли, соблюдения Сторонами Договора и законодательства РФ.

3.2. Стороны Договора признают, что основной формой занятости в ПАО «Аэрофлот» является работа по трудовому договору, заключенному в письменной форме (ст.67 Трудового кодекса РФ).

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

В случае заключения срочного трудового договора, в нем указываются срок его действия и основание для его заключения.

3.3. Прием на работу Работников может проводиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе в трехмесячный срок после подписания Договора утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюза.

3.4. Работодатель обязуется максимально использовать возможности имеющегося самолетно-моторного парка, осуществлять активный поиск объемов работ на рынке авиатранспортных услуг, внедряя с этой целью все аргументированные предложения и инициативы структурных подразделений. Работодатель обязуется не передавать свои рентабельные объемы работ другим предприятиям.

3.5. Передача воздушных судов ПАО «Аэрофлот» другим предприятиям производится с учетом интересов занятости Работников и рентабельности такой сделки.

3.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры ПАО «Аэрофлот», его реорганизацией, а также сокращением численности или штата работников, рассматриваются в соответствии с законодательством РФ.

3.7. В случаях прекращения эксплуатации любых типов воздушных судов, Работникам, желающим продолжить работу в ПАО «Аэрофлот» и отвечающим соответствующим требованиям нормативных документов, Работодатель предоставляет право переучиваться на другие типы воздушных судов, эксплуатируемые ПАО «Аэрофлот», в первую очередь, на новые типы.

3.8. Работодатель обеспечивает трудоустройство высвобождаемых по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением, членов экипажей ВС и других Работников, не достигших пенсионного возраста, при наличии возможностей в структурных подразделениях, организуя их переучивание за счет средств ПАО «Аэрофлот» с сохранением среднего заработка на весь срок переучивания.

3.9. Участие Профсоюза в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе Работодателя, обязательно в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.10. При расторжении трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию) до истечения срока предупреждения об увольнении, Работник

имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой Работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

3.11. Работодатель и Профсоюз совместно обязуются подготовить в трехмесячный срок с момента подписания Договора проект Программы занятости Работников и улучшения эффективности производства ПАО «Аэрофлот» в период действия Договора.

3.12. Работодатель производит равномерное планирование налета часов, в том числе полетов в ночное время, между членами экипажей ВС в течение месяца, а также равномерное распределение длительных полетов в течение квартала с учетом квалификационных требований.

Раздел IV

Заработная плата. Гарантийные и компенсационные выплаты

4.1. Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении размеров заработной платы и других условий оплат труда.

4.2. Минимальная заработная плата – гарантируемый Договором размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного Работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

В минимальную заработную плату не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные и социальные выплаты, установленные законом и настоящим Договором.

Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и не эксплуатационной деятельности изменяются один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ПАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине.

4.3. В ПАО «Аэрофлот» устанавливаются следующие системы оплаты труда Работников:

- повременная на основе должностных окладов Работников, в том числе и тарифных ставок для преподавательского состава ДПАП;

- сдельная – с установлением норм и нормативов выработки и сдельных расценок в интересах Работодателя и Работников (в отдельных случаях вместо повременной оплаты);

- повременная – на основе должностных окладов, а также компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (доплат и надбавок) членам летных и кабинных экипажей ВС, командно-руководящему из числа летного состава, летному инспекторскому и инструкторскому составу, командно-руководящему и инструкторскому составу кабинных экипажей;

Заработная плата Работников складывается из месячной тарифной ставки или оклада, установленного согласно штатному расписанию, доплат, надбавок стимулирующего и компенсационного характера, премий и иных выплат, и Положением о системах стимулирования и формах социальных выплат, которые вводятся в действие в соответствии с ТК РФ.

4.4. Стороны пришли к соглашению, что организация, форма и системы оплаты труда в ПАО «Аэрофлот» устанавливаются соответствующим Положением в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.5. Порядок установления должностных окладов и перечень должностей и профессий Работников по отнесению их к разрядам по оплате труда определяется соответствующим Положением и вводится приказами Работодателя.

4.6. Заработная плата выплачивается Работникам в сроки, установленные соответствующим графиком. Изменения и дополнения вносятся в график по согласованию с Профсоюзом в соответствии с ТК РФ.

4.7. Членам экипажа воздушных судов, отстраненным от выполнения летной работы в связи с авиационным происшествием или инцидентом, сохраняется должностной оклад и надбавка за класс квалификации до заключения комиссии по расследованию. При отсутствии вины члена экипажа, потеря заработной платы, связанная с отстранением, компенсируется до уровня средней заработной платы.

4.8. Сверхурочные работы, работа в праздничные и выходные дни оплачиваются в порядке, предусмотренном ТК РФ, но не меньше, чем в двойном размере.

4.9. Работникам, кроме членов экипажей воздушных судов, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу за счет интенсификации своего труда (повышения производительности труда), расширения зоны обслуживания и выполнения обязанностей временно отсутствующих работников, производятся доплаты, которые устанавливаются в соответствии с законодательством РФ Положением об организации, формах и системах оплаты труда.

4.10. Работодатель сохраняет место работы (должность) и средний месячный заработок Работникам, направляемым для профессиональной подготовки и повышения квалификации с отрывом от основной работы. Оплату за обучение, командировочные расходы в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки, осуществляет Работодатель в соответствии с законодательством РФ.

4.11. Ставки часовой оплаты труда Работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, определяются из ставки преподавателя, имеющего высшее образование без предъявления требований к стажу работы. Размер часовых ставок оплаты труда преподавателей устанавливается соответствующим Приложением к Положению об организации, формах и системах оплаты труда.

4.12. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

При наличии письменного согласия работника (за исключением членов экипажей воздушных судов), оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в размере, установленном законодательством РФ для расчета среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков.

Выплата денежной компенсации производится по письменному заявлению работника, на основании которого в установленном порядке издается приказ в отношении работника.

Работник вправе отказаться от замены части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, денежной компенсацией.

4.13. Работодатель обязуется выплачивать Работникам, направляемым в служебную командировку, расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства

(суточные) в порядке и размере, предусмотренном локальными нормативными актами работодателя, но не менее чем предусмотрено законодательством Российской Федерации.

4.14. Членам экипажей воздушных судов накануне прохождения полугодовых, годовых медосмотров, ВЛЭК предоставляется выходной день в соответствии с «Положением о рабочем времени и времени отдыха экипажей ВС в ПАО «Аэрофлот».

За дни прохождения ВЛЭК, медицинских обследований, осмотров за Работниками сохраняется средняя заработная плата. Оплата производится на основании справки, выдаваемой Медцентром при прохождении медосмотра, комиссии, с указанием дней прохождения таких медицинских обследований и осмотров.

Работодатель обеспечивает необходимые условия для своевременного прохождения полугодовых, годовых медосмотров и ВЛЭК в соответствии с ФАП МОГА 2002.

4.15. Работодатель и Профсоюз обязуются проводить работу по совершенствованию системы заработной платы и стимулирования труда, соотношения ее уровней по категориям Работников в зависимости от организации и условий труда.

4.16. Стороны договорились, что при временном отстранении от полетов членов экипажей воздушных судов по состоянию здоровья (по заключению ВЛЭК) им производится доплата до среднего заработка на срок не более трех месяцев, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

4.17. Один раз в (календарный) год в связи с уходом в очередной отпуск Работникам, не переведенным на оплату труда на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ), а также выборным освобожденным и штатным Работникам Профсоюза оказывается единовременная материальная помощь по их заявлению из расчета двух должностных окладов, но не более размера, установленного в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, содержащим вопросы оплаты труда Работников и принимаемым в соответствии с законодательством РФ с учетом мнения Профсоюза.

Работникам, переведенным на оплату труда на основе КПЭ, размер материальной помощи к отпуску устанавливается из расчета должностного оклада, но не более размера, определенного для этих целей соответствующим локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения Профсоюза.

В случае чрезвычайных обстоятельств у Работника по его заявлению Работодатель оказывает материальную помощь взамен помощи к отпуску.

Раздел V Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны пришли к соглашению, что нормы и режимы работы, время отдыха регламентируются Положением о рабочем времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов в ПАО «Аэрофлот», Положением о рабочем времени и времени отдыха инженерно-технического персонала ДАТО, обеспечивающего техническое обслуживание воздушных судов вне базового аэропорта, и Правилами внутреннего трудового распорядка для работников ПАО «Аэрофлот».

5.2. В ПАО «Аэрофлот» устанавливается годовой суммированный учет рабочего времени для Работников с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов в неделю.

Для работников, выполняющих техническое и наземное обслуживание воздушных судов или обеспечение перевозок и занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается учетный период для учета рабочего времени таких работников продолжительностью один год.

В отношении Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, применяется суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один квартал, за исключением членов летных экипажей воздушных судов, которым устанавливается продолжительность учетного периода один месяц. Особенности рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот» устанавливаются соответствующим Положением (Приложение №1 к настоящему Договору).

Учетный период продолжительностью 1 месяц для членов летных экипажей ВС ПАО «Аэрофлот» применяется с 01.04.2019.

Водителям автомобилей устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными условиями труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой Работнику денежной компенсации в установленном порядке в соответствии с Положением об организации, форме и системе оплаты труда ПАО «Аэрофлот», действующим в отношении соответствующей категории работников.

Работник вправе отказаться от увеличения продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации, о чем оформляет письменное заявление не позднее чем за один месяц до начала календарного месяца, в котором будет сокращена продолжительность рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов.

Однако, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени не более 36 часов, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, о таком увеличении. Для членов экипажей воздушных судов максимально

допустимая продолжительность ежедневной работы (полетной смены) устанавливается соответствующим Положением (Приложение №1 к настоящему договору).

При суммированном учете рабочего времени работа производится по графикам сменности, заранее установленной и обязательной продолжительности рабочего дня.

Переработка сверх смены по письменному заявлению Работника вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

За организацию учета рабочего времени, объективность ведения табеля рабочего времени и установленную продолжительность рабочей смены несет ответственность руководитель структурного подразделения.

5.3. Установить продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в течение рабочего года согласно утвержденному графику отпусков, не подлежит переносу по времени предоставления на следующий год, за исключением случаев, предусмотренных статьей 124 ТК РФ.

Дополнительные отпуска предоставляются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ:

- за работу в особых условиях труда в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Договору;

- за условия труда на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней, за исключением работников, которым ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью 14 календарных дней предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда», утвержденным постановлением Госкомтруда от 25.10.74г. № 298/П-22.

- за ненормированный рабочий день в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Договору;

- Работникам, не имеющим право на дополнительные отпуска по вышеперечисленным основаниям, при отсутствии дисциплинарных взысканий, продолжительностью 7 календарных дней.

5.4. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, одиноким опекунам предоставляются по их заявлению ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению такого Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску либо использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей детей - инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет.

5.5. По письменному соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней, а отпуск общей продолжительности, с учетом разделения на части, планироваться в графике отпусков структурного подразделения.

5.6. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.7. Удлиненный отпуск преподавателям ДПАП продолжительностью 56 календарных дней предоставляется при условии выполнения работы по шестидневной рабочей неделе. При пятидневной рабочей неделе отпуск преподавателям устанавливается продолжительностью 42 календарных дня.

5.8. Служебная командировка – поездка Работника по распоряжению Работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки Работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Раздел VI

Условия труда. Охрана и безопасность условий труда работников, в том числе женщин и молодежи

6.1. Основные понятия.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье Работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на Работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на Работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где Работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем Работодателя.

Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) – документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.2. Работодатель обязуется:

- установить технически обоснованные нормы времени в человеко-часах для качественного обслуживания авиационной техники и пассажиров ПАО «Аэрофлот» и определения фактической численности работников;

- произвести тарификацию всех выполняемых работ по обслуживанию авиационной техники и пассажиров ПАО «Аэрофлот» и привести в соответствие квалификацию Работников с квалификацией выполняемых ими работ;

- провести укомплектование численности Работников ДАТО, ДНОП и других структурных подразделений ПАО «Аэрофлот», в соответствии с технически обоснованными нормами времени и сложностью выполняемых работ (регламентных, устранение неисправностей, замене комплектующих изделий по отработке ресурсов, перестановке комплектующих изделий, работ по результатам расшифровки средств объективного контроля, уровнем сложности работ, выполняемых расписанием полетов, налетом часов и т.д.);

- информировать Профсоюз о существующих нормах труда в ПАО «Аэрофлот» по их письменному запросу;

- обеспечивать доставку членов экипажей воздушных судов, инженерно-технического персонала, включенных в задание на полет, их личные вещи в пределах установленных норм, навигационных чемоданов, медицинских аптечек, сувениров, рекламных изданий от места проведения предполетной подготовки на борт воздушного судна при вылете и обратно после прилета;

- предоставлять членам экипажей воздушных судов при полетах пассажирами по заданию Работодателя питание, соответствующее рациону рабочего экипажа, а рабочему экипажу - питание, соответствующее рациону бизнес-класса по нормам, установленным в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами;

- при включении в задание на служебную командировку с указанием ее сроков членам экипажей воздушных судов предоставляются билеты бизнес-класса с отметкой «Стендбай»

с обязательным бронированием мест в салоне экономического класса с указанием фамилии командированного и информации о запрошенных рейсах. При оформлении перевозки на регистрации в случае отсутствия свободных мест в бизнес-классе в билете делается отметка «Даунгрэйд» до салона экономического класса;

- при наличии жалоб членов экипажей воздушных судов, инженерно-технического персонала на условия проживания во внебазовых аэропортах, направить членов комиссии по охране труда (представителей Работодателя и Профсоюза) для проверки условий проживания таких Работников;

- организовать условия отдыха членов экипажа ВС и инженерно-технического персонала (ИТП) в базовом и внебазовых аэропортах в отелях/гостиницах среднего класса не менее 3-4 звезд.

6.3. Ограничения на работу по совместительству вводятся в соответствии с трудовым законодательством РФ в отношении Работников с особыми условиями и режимом труда, дополнительная работа которых может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья и безопасности производства. Ограничения распространяются также на лиц, не достигших 18 лет.

6.4. При требовании Работодателя к Работникам о необходимости ношения ими форменного обмундирования (одежда, обувь и специальные аксессуары), Работодатель обеспечивает данных Работников бесплатным форменным обмундированием за счет средств ПАО «Аэрофлот».

Работодатель обеспечивает химчистку и сушку форменного обмундирования за счет средств ПАО «Аэрофлот», а также замену или ремонт форменного обмундирования, пришедшего в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

Работодатель организует надлежащий учет и контроль выдачи Работникам форменного обмундирования в установленные сроки в соответствии с приказом Работодателя.

Сроки пользования форменным обмундированием исчисляются со дня фактической выдачи их Работникам. При этом в сроки носки теплового форменного обмундирования включается и время его хранения в теплое время года.

6.5. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ПАО «Аэрофлот» возлагаются на Работодателя.

6.6. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты Работников;

- режим труда и отдыха Работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством города Москвы;

- приобретение, выдачу, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением согласно Приложению № 6 к Договору;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда

проводится в соответствии с законодательством РФ;

- беспрепятственный допуск представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в ПАО «Аэрофлот» и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- Работников для выполнения технологий и должностных инструкций средствами связи, оргтехникой, оборудованием, транспортом, инструментом, запасными частями, помещениями, материалами и условиями повышения квалификации;

- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными актами проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований, ВЛЭК) Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований, ВЛЭК) Работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка в дни прохождения указанных медицинских осмотров (обследований, ВЛЭК);

- информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. На стадии заключения трудового договора Работодатель обязан информировать об этом вновь принимаемых Работников;

- предоставление Профсоюзу по его письменному запросу информацию и документы, необходимую ему для контроля за соблюдением законодательства о труде;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи, обеспечение рабочих мест медицинскими аптечками;

- разработку и утверждение по согласованию с выборными профсоюзными органами инструкций по охране труда для Работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.7. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

Работодатель организует надлежащий учет и контроль выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Сроки пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их Работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды, теплой специальной обуви, теплой форменной одежды и обуви включается и время ее хранения в теплое время года.

6.8. Работодатель не допускает:

- к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований, ВЛЭК), а также в случае медицинских противопоказаний.

6.9. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда ПАО «Аэрофлот»;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране

труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования, ВЛЭК).

6.10. Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, а также машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты Работников, в том числе иностранного производства, используемые и применяемые в ПАО «Аэрофлот», должны соответствовать требованиям законодательства РФ по охране труда и иметь сертификат соответствия.

6.11. Запрещается применение в ПАО «Аэрофлот» вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

6.12. В случае использования новых или не применяемых ранее в ПАО «Аэрофлот» вредных или опасных веществ Работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья Работников.

6.13. В случае не обеспечения Работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не вправе требовать от него исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК РФ.

6.14. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.15. На работах с вредными и особо вредными условиями труда Работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с Приложением № 7 к Договору.

6.16. За работу с тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда работникам устанавливается доплата, предусмотренная соответствующим Приложением к Положению об организации, формах и системах оплаты труда в ПАО «Аэрофлот».

6.17. Для обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания Работников в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в ПАО «Аэрофлот» по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с

аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения Работников питьевой водой.

6.18. По инициативе любой из Сторон в ПАО «Аэрофлот» создается Комитет по охране труда и Комиссии в структурных подразделениях. В их состав на паритетной основе входят представители Работодателя и Профсоюза.

6.19. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ПАО «Аэрофлот» осуществляется в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов по ПАО «Аэрофлот». Контроль за финансированием мероприятий осуществляет отдел охраны труда и окружающей среды ПАО «Аэрофлот».

6.20. Расследование несчастных случаев на производстве производится в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

6.21. При несчастном случае на производстве Работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);
- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве в установленные законом сроки;
- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные ТК РФ.

6.22. Для расследования несчастного случая на производстве Работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включается специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом Работодателя, представители Работодателя, представители Профсоюза, уполномоченного на охране труда. Комиссию возглавляет Работодатель или уполномоченный им представитель, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. Состав комиссии утверждается приказом Работодателя. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда в структурном подразделении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

6.23. По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, Работодатель или уполномоченный им его представитель, либо председатель комиссии обязан по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

6.24. Работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий Работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ, с вредными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда. Список работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждается в установленном законодательством РФ порядке. Запрещается перенос и перемещение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

6.25. Работодатель осуществляет перевод Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им работы в соответствии с медицинским заключением, на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением по их заявлению снижаются нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по месту прежней работы.

Рабочее место беременных женщин организуется в соответствии с соблюдением санитарно-гигиенических требований.

6.26. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также Работникам, имеющим детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, а также Работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

6.27. Работодатель обязан устанавливать перерывы для отдыха в соответствии с законодательством РФ.

6.28. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

6.29. Несоблюдение Работником обязанностей в области охраны труда является дисциплинарным проступком и может повлечь за собой дисциплинарные взыскания, установленные статьей 192 ТК РФ.

Раздел VII

Возмещение вреда, причинного здоровью Работника

7.1. В случае причинения вреда жизни и здоровью Работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение и порядок возмещения указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

7.2. Работодатель обязан обеспечить обязательное страхование имущественных интересов Работников, связанных с жизнью, здоровьем и трудоспособностью в результате несчастного случая на производстве, в соответствии с законодательством РФ.

7.3. Социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:

- в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

- в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:

- дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;

- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

- санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;

- протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;

- обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

- профессиональное обучение (переобучение);

- дополнительные расходы, предусмотренные подпунктом 3 пункта 7.3 настоящего раздела, производятся страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в указанных видах помощи, обеспечения или ухода. Оплата таких расходов производится в порядке, определяемом Правительством РФ.

7.4. Если в заработке потерпевшего произошли до причинения ему увечья или иного повреждения здоровья устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного учреждения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения или возможности изменения оплаты труда потерпевшего), при определении его среднемесячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

7.5. Работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания и уволившимся с предприятия по этому основанию в период действия настоящего Договора, кроме возмещения ущерба, предусмотренного законодательством РФ, работодатель выплачивает единовременное пособие в зависимости от стажа работы в ПАО «Аэрофлот», но не менее 5 лет непрерывно на момент увольнения, а также в организациях, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот», в следующем размере:

- от 5 до 10 лет - в размере 20% от среднегодового заработка;
- свыше 10 до 15 лет - в размере 30% от среднегодового заработка;
- свыше 15 до 20 лет - в размере 50% от среднегодового заработка;
- свыше 20 до 25 лет - в размере 70% от среднегодового заработка;
- свыше 25 лет - в размере 100% среднегодового заработка.

7.6. Работникам, утратившим трудоспособность и увольняющимся с предприятия в период действия Договора по состоянию здоровья (по заключению ЦВЛЭК, ВЛЭК, МСЭК, инвалидов первой и второй группы), за исключением случаев, предусмотренных в п.7.5, Работодатель выплачивает единовременное пособие в размере одной четверти месячного должностного оклада за каждый год работы в ПАО «Аэрофлот» и предприятий, правопреемником которых он является.

7.7. Работодатель производит страхование лиц из числа экипажа воздушного судна, от несчастных случаев и болезней, повлекших за собой утрату профессиональной трудоспособности (лишение медицинского сертификата летной годности). Страховые выплаты осуществляются в соответствии с «Положением о страховании членов экипажей воздушных судов ПАО «Аэрофлот».

7.8. В случае смерти Работника или пропажи без вести при исполнении служебных обязанностей в порядке, предусмотренном гражданским законодательством РФ, Работодатель выплачивает десять годовых заработков, исходя из заработка за последний год работы (в соответствии с трудовым законодательством единовременное пособие в сумме, установленной на день выплаты минимальной оплаты труда за пять лет, а остальная сумма за счет собственных средств Работодателя).

7.9. Продолжить ранее назначенные ежемесячные антиинфляционные выплаты в размере минимальной оплаты труда по ПАО «Аэрофлот» лицам, получившим увечье на производстве и иждивенцам работников, погибших при выполнении своих служебных обязанностей.

Раздел VIII

Медицинское обеспечение и страхование работников

8.1. В полном объеме всеми видами медицинской помощи (по перечню услуг, входящих в систему обязательного медицинского страхования и программы добровольного медицинского страхования), предоставляемой Медицинским центром ПАО «Аэрофлот» (далее «Медцентр») обеспечиваются:

- Работники, выборные освобожденные и штатные работники Профсоюза.

В полном объеме всеми видами медицинской помощи (по перечню услуг входящих в систему обязательного медицинского страхования) предоставляемой Медцентром обеспечиваются:

- пенсионеры, вышедшие на пенсию из ПАО «Аэрофлот», пенсионеры, вышедшие на пенсию с выборных освобожденных и штатных должностей Профсоюза, в том числе бывшие работники предприятий, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот»;

- члены семей Работников: жена/муж, совершеннолетние дети до 23 лет включительно (учащиеся очных отделений образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования). Право на использование услуг Медцентра сохраняется за ними и в случае смерти Работника.

8.2. При отсутствии в Медцентре отдельных видов медицинских услуг, в том числе оперативного лечения, они оказываются Работникам, выборным освобожденным и штатным работникам Профсоюза в других лечебно-профилактических учреждениях при комиссионном направлении специалистами Медцентра с оплатой за счет средств ПАО «Аэрофлот» в рамках договоров обязательного и добровольного медицинского страхования, заключенных Работодателем. В случае необходимости для консультаций больных, находящихся на лечении (обследовании) в Медцентре, могут привлекаться консультанты из других медицинских учреждений.

Возмещение расходов, выплаты компенсаций за медицинские услуги, медикаменты, другие медицинские материалы, оплаченные Работниками самостоятельно, без направления Медцентра, не производится.

8.3. Правом на получение лекарственных средств бесплатно или с 50% скидкой пользуются Работники, пенсионеры и выборные освобожденные и штатные работники Профсоюза, имеющие право на получение льготных рецептов от врачей Медцентра согласно законодательству РФ.

8.4. В случаях экстренной необходимости при заболевании Работника в командировке, в том числе и за границей, Работодатель обязуется в соответствии с законодательством РФ:

- обеспечить полноценное его лечение по месту нахождения с использованием максимальных возможностей местных медицинских учреждений и, при необходимости, с привлечением медперсонала Медцентра;

- исключить отправку больного Работника на базу без письменного разрешения лечащего врача;

- сопровождать больного Работника (в необходимых случаях) медицинским специалистом Медцентра с подробной выпиской о состоянии больного и проведенном ему лечении.

8.5. Работодатель оказывает Работникам содействие в предоставлении всех видов страхования, не связанного с производственной деятельностью, по льготным корпоративным тарифам.

Раздел IX

Гарантии и льготы для Работников

9.1. Работодатель обязуется предоставить льготные перевозки на собственных рейсах по бесплатным, льготным и корпоративным авиабилетам Работникам и членам их семей согласно локальным нормативным актам Работодателя.

9.2. Работодатель обязуется выплачивать женщинам ко Дню 8 марта, мужчинам к 23 февраля - единовременное поощрение в сумме 800 рублей.

Ко Дню Воздушного флота Работодатель обязуется всем Работникам, не имевшим в течение года взысканий за нарушения трудовой дисциплины, выплачивать единовременное поощрение в сумме 800 рублей.

9.3. При похоронах Работников оплачивать ритуальные услуги в сумме 30 000 рублей.

При похоронах членов семей, а также бывших Работников, в том числе и работников предприятий, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот», при условии, что они нигде не работали после увольнения из ПАО «Аэрофлот», оплачивать ритуальные услуги в сумме 15000 рублей.

Если на указанную помощь одновременно претендуют несколько Работников по случаю смерти их общего родственника, то материальная помощь оказывается одному из них.

9.4. Работодатель обязуется выплачивать Работникам, не переведенным на оплату труда на основе ключевых показателей эффективности (КПЭ), уходящим на пенсию по старости и инвалидности, единовременное пособие из расчета 18% от двух месячных должностных окладов, (но не более чем от 36000 рублей для специалистов, служащих и рабочих и 45300 рублей для руководителей), за каждый проработанный год в ПАО «Аэрофлот», включая работу на предприятиях, правопреемником которых является ПАО «Аэрофлот».

Работникам, переведенным на оплату труда на основе КПЭ, размер единовременного пособия устанавливается из расчета должностного оклада, но не более размера, определенного для этих целей соответствующим локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения Профсоюза.

9.5. Работодатель предоставляет необходимое количество мест на автостоянках в Ш- 1 и Ш-2 для членов экипажей воздушных судов, инженерно-технического состава по льготным ценам, а также другим Работникам по их заявкам. За пользование служебными автостоянками, арендуемыми Работодателем, Работник оплачивает 25 % стоимости арендной платы.

9.6. Работодатель обеспечивает предоставление служебного автотранспорта для доставки Работников на работу и с работы по маршрутам движения служебного автотранспорта, сформированным с учетом мнения Работников в соответствии с производственными задачами.

Размер оплаты стоимости проезда определяется соответствующими документами ПАО «Аэрофлот» с учетом финансовых возможностей Работодателя и эффективности используемого транспорта.

9.7. Работодатель по заявлению Работника предоставляет ему дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 3-х рабочих дней в году по каждому из этих случаев:

- смерти близких родственников (родителей, супругов, родителей супругов, детей, братьев, сестер);
- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- рождения, усыновления (удочерения) ребенка.

Работодатель по заявлению Работника предоставляет ему дополнительный оплачиваемый отпуск на рабочий день 1 сентября или приходящийся на него другой рабочий день одному из родителей детей, впервые поступающих в школу.

Дополнительные отпуска, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются Работникам для целевого использования и не присоединяются к основным оплачиваемым отпускам.

9.8. Работодатель предоставляет возможность по перевозке автомобилей и других вещей Работников в порядке дозагрузки самолетов ПАО «Аэрофлот» согласно локальным нормативным актам Работодателя.

9.9. Учебные отпуска предоставляются Работникам в соответствии с законодательством РФ отдельно от ежегодных оплачиваемых отпусков.

Работодатель не вправе совмещать учебные отпуска Работников с ежегодными оплачиваемыми отпусками.

Работники, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях, при составлении отпусков обязаны информировать Работодателя о периодах прохождения ими промежуточных аттестаций, подготовки и защиты выпускных квалификационных работ и сдачи итоговых государственных экзаменов.

9.10. Работодатель оплачивает Работнику 100% родительской платы за содержание ребенка в муниципальном дошкольном общеобразовательном учреждении, установленной Правительством г. Москвы и главами Администраций Московской области. Для коммерческих групп муниципальных дошкольных общеобразовательных учреждений, а также для негосударственных общеобразовательных учреждений сумма, подлежащая возмещению, не превышает нормативных затрат на содержание одного ребенка в месяц, установленных соответствующими распоряжениями Правительства г. Москвы и постановлениями глав Администраций Московской области. При этом в нормативные затраты не входит плата, взимаемая с родителей.

9.11. Льготы по Договору распространяются на выборных освобожденных и штатных работников Профсоюза.

Раздел X

Оздоровление и отдых работников и членов их семей

10.1. Работодатель совместно с Профсоюзом обязуется вести работу по организации санаторно–курортного лечения и отдыха Работников и членов их семей на территории РФ и за границей в период отпусков.

10.2. Работодатель обязуется обеспечивать своевременную оплату санаторно-курортного лечения Работников и членов их семей, а также оздоровительного отдыха их детей в период школьных каникул из средств Фонда социального страхования, добровольного медицинского страхования, предусмотренного бюджетом ПАО «Аэрофлот» и других источников.

10.3. Работодатель совместно с Профсоюзом и Комитетом по спорту обязуется вести работу по проведению культурно–массовых и спортивных мероприятий для Работников и членов их семей.

10.4. Работодатель обязуется выделять средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий согласно утвержденному по согласованию с Профсоюзами плану культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

10.5. Льготы по Договору распространяются на выборных освобожденных и штатных работников Профсоюза.

Раздел XI

Жилищно – бытовое обслуживание и общественное питание

11.1. Работодатель оказывает содействие Работникам в улучшении их жилищных условий путем предоставления консультационно–юридической помощи и организации работы по получению льготных кредитов и займов, а также выделения собственных средств.

11.2. Постановка на учет по улучшению жилищных условий в ПАО «Аэрофлот» осуществляется в порядке, предусмотренном жилищным законодательством РФ.

11.3. Работодатель предоставляет поручительство при получении Работниками кредитов для улучшения жилищных условий в банковских учреждениях – партнерах ПАО «Аэрофлот».

11.4. Работодатель предоставляет Работникам, состоящим на учете по улучшению жилищных условий в ПАО «Аэрофлот», беспроцентный целевой заем в размере 100 000 рублей согласно соответствующему Положению. Данный пункт действует до момента принятия программы по п.11.5.

11.5. Работодатель обязуется разработать целевую жилищную программу по улучшению жилищных условий Работников с возможным субсидированием процентных ставок банковских кредитов целевого назначения.

Перед внедрением данных программ Работодатель обязуется согласовать ее с Профсоюзом.

11.6. Работодатель может выделять собственные средства для кредитования Работников через коммерческие и некоммерческие организации.

11.7. Работодатель обязуется организовать для Работников точки общественного питания максимально приближенные к местам работы и совместно с Профсоюзом осуществляет контроль за качеством питания.

11.8. Льготы по Договору распространяются на выборных освобожденных и штатных работников Профсоюза.