



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва, 115582  
тел. (495) 343-91-90, тел/факс (495) 343-96-06

28.10.2016 № 6-5970-16-ПВ/872/1  
На № 71 от 26.09.2016

Разъяснение

Президенту  
Шереметьевского  
профсоюза летного состава  
Дельдюжову И.В.

• shpls@mail.ru (по э/п)

Вход. № 24  
31 » 10 2016г  
ПОДПИСЬ

В связи с Вашим обращением по вопросу разъяснения трудового законодательства, сообщаем следующее.

Согласно ст. 100 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Если режим рабочего времени и времени отдыха конкретного работника отличается от общих правил, действующих у данного работодателя, то данное условие является обязательным для указания в трудовом договоре (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

В соответствии со ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Согласно ч. 2 ст. 329 ТК РФ особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей. Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными ТК РФ.

Сухова Ю.Н.

№ 6-5970-16-ПВ/872/654

В настоящее время действует Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации, утвержденное Приказом Минтранса РФ от 21.11.2005 N 139 (далее – Положение).

Согласно п.п. 61, 63 положения продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Еженедельный непрерывный отдых должен предоставляться, как правило, в месте постоянного проживания и включать две местных ночи по местному времени базового аэропорта. Еженедельный непрерывный отдых предоставляется не реже чем через шесть рабочих дней подряд или две ночные полетные смены подряд. При этом к ночным полетным сменам относятся смены, 50 процентов и более продолжительности которых приходится на местное время базового аэропорта с 22.00 до 06.00.

Таким образом, вышеуказанные нормы не содержат требования об обязательном установлении членам экипажей воздушных судов гражданской авиации режима рабочего времени с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Согласно п. 63 Положения еженедельный непрерывный отдых предоставляется не реже чем через шесть рабочих дней подряд или две ночные полетные смены подряд. Таким образом, данная норма предусматривает гарантии по предоставлению еженедельного непрерывного отдыха членам экипажей воздушных судов гражданской авиации не реже чем через шесть рабочих дней подряд или две ночные полетные смены подряд, а не содержит требование об установлении работникам шестидневной рабочей недели. Из п. 63 Положения следует, что работники указанной категории не должны работать без предоставления еженедельного непрерывного отдыха более шести рабочих дней подряд или двух ночных полетных смен подряд.

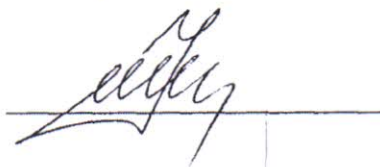
Согласно ч. 3 ст. 95 ТК РФ накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Следовательно, если работникам установлена шестидневная рабочая неделя, то накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать пяти часов.

Положения локальных нормативных актов работодателя, регулирующих режим труда и отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации, условия трудовых договоров работников должны соответствовать требованиям ТК РФ, Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации, утвержденного Приказом Минтранса РФ от 21.11.2005 N 139.

Рассмотрение вопросов о внесении изменений в Приказ Минтранса РФ от 21.11.2005 N 139 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации» в силу гл. 57 ТК РФ не входит в компетенцию Государственной инспекции труда в городе Москве.

Начальник отдела



Ю.Г.Попова

Сухова Ю.Н.

№ 6-5970-16-ПВ/872/654