



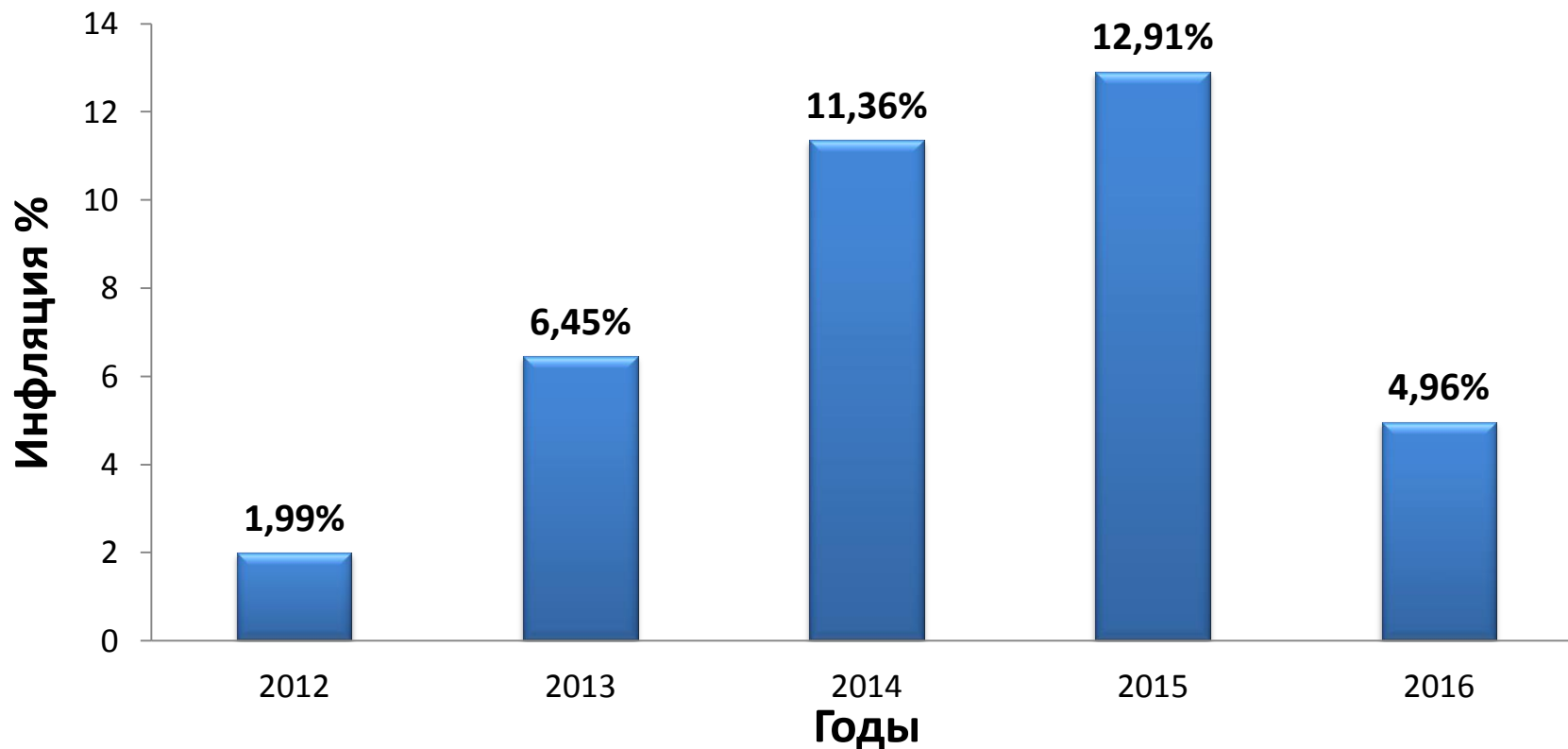
КАМПАНИЯ ПО ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

НАША ЦЕЛЬ

«Просите, и дано будет вам; ищите, и найдете; стучите, и отворят вам; ибо всякий просящий получает, и ищущий находит, и стучащему отворят (Матф.7:7)

Шереметьевский профсоюз летного состава считает крайне важным реализацию требования о ежегодной индексации зарплат и, заручившись поддержкой летного состава, будет планомерно исполнять данное поручение своих первичных профсоюзных организаций.

РОСТ ИНФЛЯЦИИ



- 2012 г. – с 01.08 по 31.12
- 2016 г. – 01.01 по 30.11

У летного состава ПАО «Аэрофлот» последнее изменение заработной платы произошло 1 августа 2012 года. Ни в 2013, ни в 2014, ни в 2015 году повышения зарплат в не было.

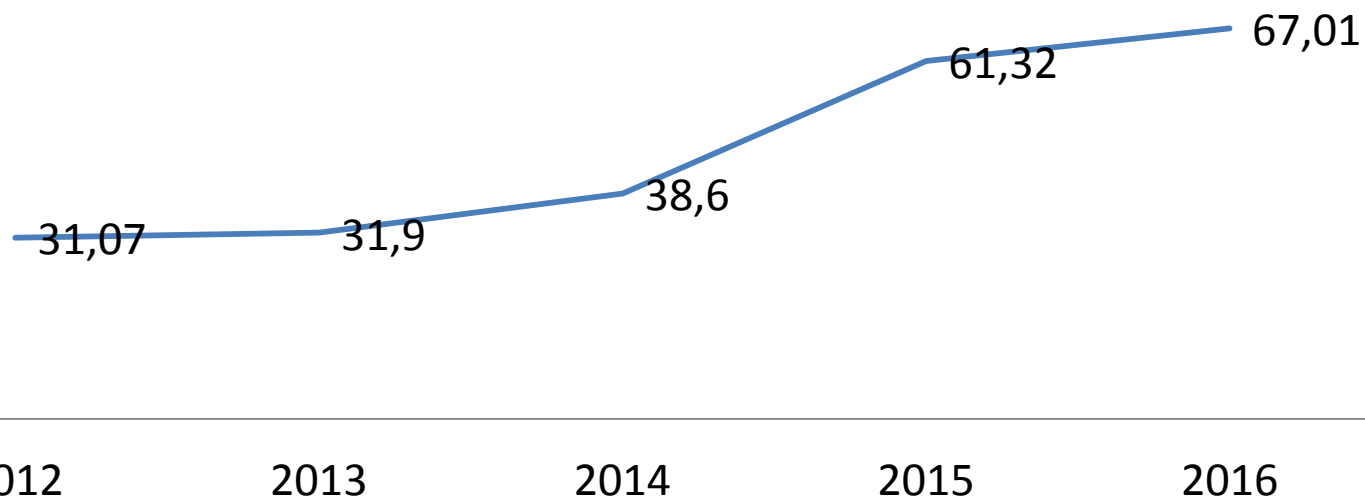
С того времени суммарно инфляция составила **37,67%**.

ШПЛС предлагает производить индексацию заработной платы исходя из официально опубликованного уровня инфляции за предыдущий год и внести данную формулировку в Коллективный договор.

ПАДЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ВАЛЮТ

Рост курса доллара по данным ЦБ РФ

— Среднее значение в руб.



За эти годы курс доллара вырос вдвое.

Отсутствие индексации зарплат привело к тому, что реальные располагаемые доходы продолжают падать уже несколько лет подряд.

ПАДЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ИЗ-ЗА РОСТА КУРСА ВАЛЮТ

Соотношение заработной платы КВС иностранных судов в пересчете на доллары США



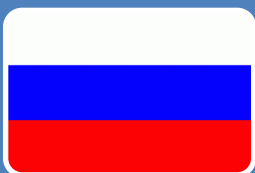
в Китае – 19 505\$



Во Вьетнаме – от 12 000\$



В Южной Корее – от 12 000\$



в России – до 6560\$

Профессия пилота по-прежнему входит в тройку самых высокооплачиваемых в России.

- Второй пилот сейчас получает до **200 тысяч рублей.**

- Зарплата командира воздушного судна составляет до **400 тысяч рублей** в месяц.

Однако зарплаты летного состава в России в связи с ростом курса доллара обесценились вдвое.

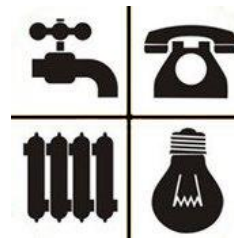
ВЫРОСЛИ ЦЕНЫ



Продовольственные
товары



Непродовольственные
товары



Услуги ЖКХ



Транспорт



Связь



ЗАРПЛАТА VS ИНФЛЯЦИЯ

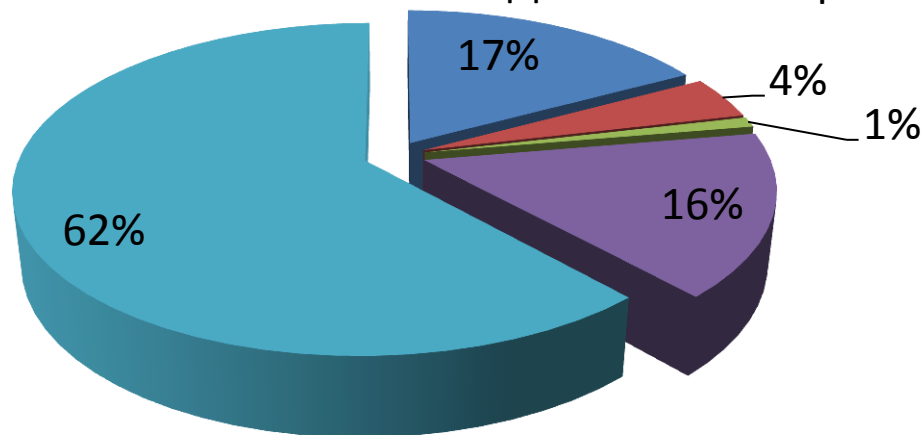
Благодаря обращению Единого представительного органа работников (ЕПО) к администрации "Аэрофлота" с января 2016 года удалось увеличить доплату "за качество работы" командирам воздушных судов на 15 тыс. рублей, а вторым пилотам - на 13 тыс. руб.

Однако это не является индексацией, так как согласно Трудовому кодексу, **ИНДЕКСАЦИИ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ** - оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

ИНДЕКСАЦИЯ – ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Составные части заработной платы

- Оклад
- Доплата за вредность
- Доплата за работу в ночное время
- Доплата за качество работы
- Доплата за напряженность



Согласно действующему законодательству, индексация заработной платы должна происходить в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ). Само понятие «заработная плата» закреплено в статье 129 ТК РФ

ИНДЕКСАЦИЯ – ТРЕБОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АЭРОФЛОТ»

Согласно п. 4.2. КД: «Тарифная ставка по тарифным группам персонала эксплуатационной и неэксплуатационной деятельности изменяются один раз в год со II квартала при наличии финансовых средств в ОАО «Аэрофлот» в соответствии с прогнозируемым уровнем инфляции при разработке федерального годового бюджета по потребительской корзине».

ИНДЕКСАЦИЯ – ТРЕБОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АЭРОФЛОТ»

Однако, данный пункт 4.2 не корректен.

1) Понятие «тарифная ставка» к летному составу неприменимо.

2) **Необходимо проводить индексацию не тарифных ставок, а именно заработной платы.** Применяя ст. 134 ТК РФ следует учитывать, что индексации подлежит заработная плата с учетом **ВСЕХ ДРУГИХ ВЫПЛАТ**, причитающихся работнику, - доплаты и надбавки компенсационного характера (ст. 129 ТК РФ).



НЕВЕРНО



ВЕРНО!

СКАЖИ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ – ДА!

Шереметьевский профсоюз летного состава выступает именно ЗА ИНДЕКСАЦИЮ ВСЕХ СОСТАВНЫХ ЧАСТЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, А НЕ ТОЛЬКО ОКЛАДА, И НАС ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ РАБОТНИКИ ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПАО «АЭРОФЛОТ»!

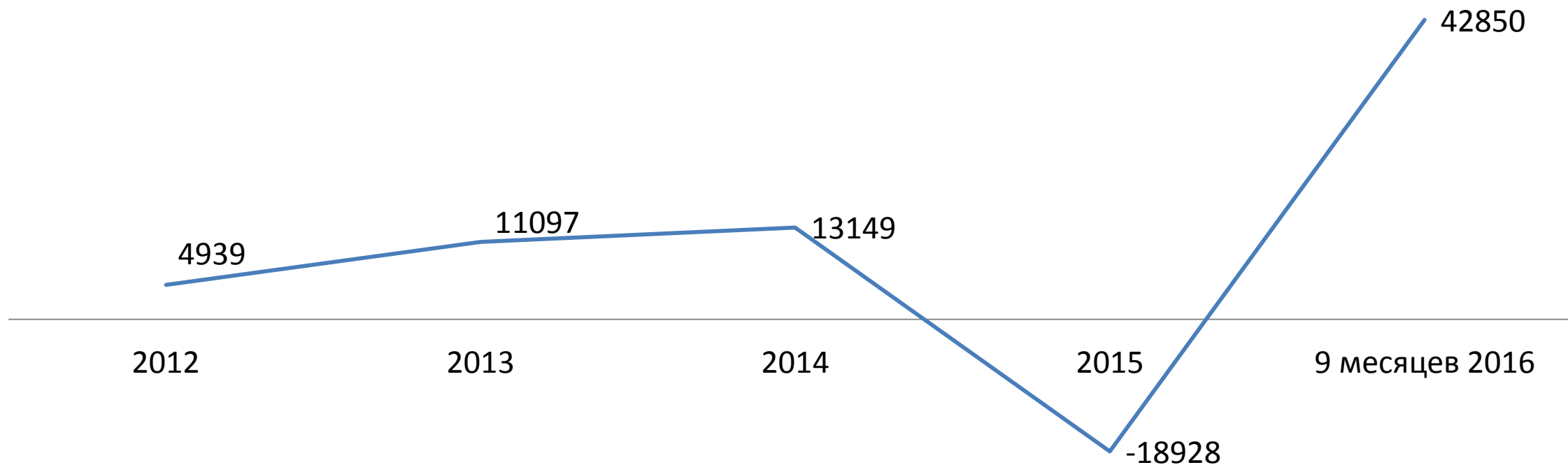
Наши аргументы:

- 1) Индексация – это **ОБЯЗАННОСТЬ** работодателя согласно Трудовому кодексу.
- 2) Индексация необходима для сохранения достигнутого уровня жизни в зависимости от роста цен.
- 3) Индексация – это требование Коллективного договора для **ВСЕХ** работников.



ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ПАО «АЭРОФЛОТ» по РСБУ

В млн руб.



<http://ir.aeroflot.ru/ru/reports-center/financial-results/ras/>

Данные аудиторских отчетов

ИНДЕКСАЦИЯ – ЭТО ПАТРИОТИЧНО!

- По меркам современного российского общества летчики получают высокую оплату за свой труд по сравнению с другими категориями работников, в том числе в «Аэрофлоте».
- Но нужно не «уравнивать» всех работников по нижней планке прожиточного минимума, а стремиться добиваться того, чтобы не только у летчиков, но у ВСЕХ была достойная заработная плата. Именно за это выступает ШПЛС!
- Увеличение заработной платы лукавые чиновники и экономисты представляют как угрозу экономике страны. На самом деле: большие зарплаты в условиях невозможности получения финансирования на внешних рынках капитала как раз помогают национальной экономике увеличивая внутренний спрос. **Поэтому требовать повышения заработной платы - это патриотично!**
- Все время пытаются сравнивать – высокую зарплату летчика с зарплатами бюджетников. А почему бы не сравнивать зарплату летчика с зарплатой чиновника, топ-менеджера? Или не сравнить зарплату начальника с зарплатами подчиненных?
- Зарплаты наземных работников в десятки раз меньше зарплат летного состава, которые в свою очередь в десятки раз меньше вознаграждений топ-менеджмента и администрации авиакомпании. Увеличение зарплат уменьшает социальную напряженность.

ПРИБЫЛЬ – ЭТО РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДА

❑ Разница в доходах управленцев и рядовых сотрудников, причем практически в любой бюджетной сфере, от врачей до преподавателей вузов, слишком велика. Сегодня предельное соотношение зарплат руководителей установлено лишь для федеральных госучреждений и унитарных предприятий. Составляет оно от 1 до 8. Но по факту не так – есть премии, бонусы, прогрессивки, дивиденды, денежные вознаграждения к праздникам, по итогам и т.д.

Президент поручил разработать законопроект об ограничении зарплат руководителей. Это касается госкомпаний. Но и «Аэрофлот» - компания с госучастием, где 51% акций принадлежит государству.

❑ В качестве примера: В 2015 году «Аэрофлот» отказал профсоюзу в индексации зарплат, сославшись на убыток и на Колдоговор, где обязательным условием индексации, согласно п. 4.2, является «наличие финансовых средств». При этом вознаграждение ключевому управленческому персоналу по годам составило:

год	заработная плата, премии и другие выплаты ключевому управленческому персоналу	Вознаграждение членам Совета директоров
2012	685 281 000 руб.	18 907 000 руб.(за итоги 2011)
2013	724 813 000 руб.	19 539 000 руб.(за итоги 2012)
2014	1 500 194 000 руб.	47 941 000 руб. (за итоги 2013)
2015	689 574 000 руб.	23 603 000 руб. (за итоги 2014)
2016	Итогового отчета нет	Итогового отчета нет

Безусловно, выбранная руководством стратегия развития авиаперевозчика дает результат. Но прибыль «Аэрофлота» - это, в первую очередь, результат коллективного каждодневного ТРУДА КАЖДОГО из сотрудников: планировщиков, инженеров, пилотов, бортпроводников, бухгалтеров и других.

*согласно данным аудиторских заключений
<http://ir.aeroflot.ru/ru/reports-center/financial-results/ras/>

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ

- Президент РФ Владимир Путин посоветовал топ-менеджерам компаний с государственным участием вести себя скромнее, в том числе в вопросе премий.
- "Теперь в отношении строительства нашими представителями бизнеса, в том числе предприятий с госучастием, таких вызывающих по внешнему виду объектов недвижимости. Я согласен с вами. Поскромнее надо быть, и я много раз об этом говорил и надеюсь, они это услышат", - сказал он на ежегодной пресс-конференции в конце декабря 2016 года.
- "Это касается и премий, это касается доходов. И даже если это в рамках закона, возможно, нужно понимать, в какой стране мы живем и не раздражать людей", - добавил президент.



МосБиржа акции **Аэрофлот**

Котировки в режиме онлайн транслируются для зарегистрированных пользователей. Для незарегистрированных пользователей задержка 15 минут. Не забудьте авторизоваться.



Аэрофлот также на: PTC (AFLT), RTS Standard Архив (AFLT(RTS-Standard)), МосБиржа акции (Аэрофлот)

АКЦИИ «АЭРОФЛОТА»

Выплаты менеджменту и директорам обычно состоят из двух частей: фиксированной части выплат и переменной, зависящей от того, как менялась капитализация «Аэрофлота» на ММВБ.

В конце декабря 2016 года акции «Аэрофлота» на Московской бирже достигли отметки **153,30 руб.** В последнее время они демонстрируют существенный рост.

Почему бы не поощрять и других работников авиакомпании, раз в связи ростом капитализации у «Аэрофлота» есть такая возможность? Ведь именно кадры решают все.

<http://www.finam.ru/profile/moex-akcii/aeroflot>

<http://moex.com/ru/issue.aspx?code=aflt>

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ



- ❑ Настойчивость ШПЛС в вопросе индексации заработной платы не нравится работодателю. Поэтому возможны различные провокации и попытки помешать нам в осуществлении наших законных требований.
- ❑ Помните, Профсоюз - это мы, и мы боремся именно на НАШУ заработную плату.
- ❑ Размер заработной платы зависит от нашей с вами активности. Если мы вместе будем бороться за ее повышение, она будет больше. Нельзя полагаться на добрую волю руководства. Надо полагаться только на наши коллективные действия.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Мы призываем всех работников Аэрофлота: инженеров, техников, бортпроводников, офисных работников, бухгалтеров, службу организации перевозок и работников других служб присоединиться к нашей кампании за индексацию. Мы за индексацию не только летчикам. Мы за индексацию всем работникам Аэрофлота!

Мы хорошо поработали и заслужили награду!